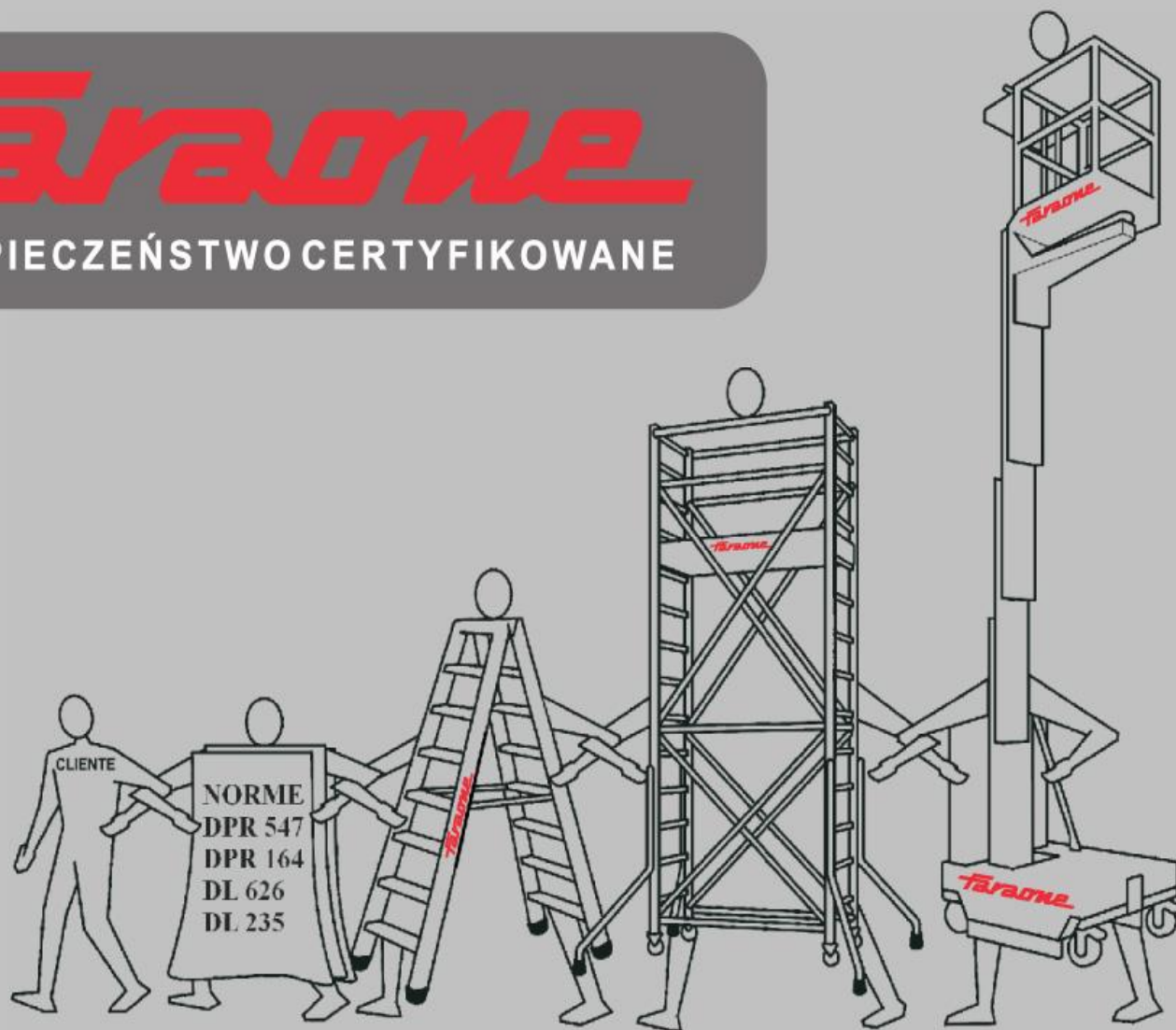


FARADOME

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE



**BEZPIECZEŃSTWO PODCZAS TYMCZASOWYCH PRAC NA WYSOKOŚCI
OSZCZĘDZAJĄC CZAS, TRUD I PIENIĄDZE**

NASZA MISJA



**ZBUDOWAĆ I WYPOSAŻYĆ
PAŃSTWA PRACOWNIKÓW
W SPRZĘT ZAPEWNIAJĄCY
IM 100% BEZPIECZEŃSTWA
PODCZAS WYKONYWANIA
PRACY NA WYSOKOŚCI**



Faraone

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

NORMY PRAWNE, KTÓRE MÓWIĄ O PRACY NA WYSOKOŚCI

- **Wyciąg z USTAWY** z dnia 26 czerwca 1974 r. **Kodeks pracy** (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 225, poz. 1672),
- **Wyciąg z ROZPORZĄDZENIA Ministra Pracy i Polityki Socjalnej** z dnia 26 września 1997 r. **w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy** (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami z 2007 r. Nr 49, poz. 330),
- **Wyciąg z ROZPORZĄDZENIA MINISTRA GOSPODARKI** z dnia 30 października 2002 r. **w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy** (Dz. U. z 2002 Nr 191, poz. 1596 ze zmianami),
- **Wyciąg z ROZPORZĄDZENIA MINISTRA INFRASTRUKTURY** z dnia 6 lutego 2003 r. **w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas wykonywania robót budowlanych** (Dz. U. z 2003 Nr 47, poz. 401),

JAKO PRACODAWCA ODPOWIADASZ ZA BEZPIECZEŃSTWO ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW

Zgodnie z Art. 207 USTAWY z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 225, poz. 1672).

§ 1. Pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy.

§ 2. Pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników poprzez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki.

W szczególności pracodawca jest obowiązany:

1. organizować pracę w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy,
2. zapewniać przestrzeganie w zakładzie pracy przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, wydawać polecenia usunięcia uchybień w tym zakresie oraz kontrolować wykonanie tych poleceń,

§ 3. Pracodawca oraz osoba kierująca pracownikami są obowiązani znać, w zakresie niezbędnym do wykonywania ciążących na nich obowiązków, przepisy o ochronie pracy, w tym przepisy oraz zasady bezpieczeństwa i higieny pracy.

ZA BEZPIECZEŃSTWO ODPOWIEDASZ TAKŻE BĘDĄC OSOBĄ KIERUJĄCĄ PRACOWNIKAMI

Zgodnie z Art. 211 USTAWY z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 225, poz. 1672).

Osoba kierująca pracownikami jest obowiązana:

1. organizować stanowiska pracy zgodnie z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy,
2. dbać o sprawność środków ochrony indywidualnej oraz ich stosowanie zgodnie z przeznaczeniem,
3. organizować, przygotowywać i prowadzić prace, uwzględniając zabezpieczenie pracowników przed wypadkami przy pracy, chorobami zawodowymi i innymi chorobami związanymi z warunkami środowiska pracy,
4. dbać o bezpieczny i higieniczny stan pomieszczeń pracy i wyposażenia technicznego, a także o sprawność środków ochrony zbiorowej i ich stosowanie zgodnie z przeznaczeniem,
5. egzekwować przestrzeganie przez pracowników przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
6. zapewniać wykonanie zaleceń lekarza sprawującego opiekę zdrowotną nad pracownikami.

NIE MOŻESZ DOPUŚCIĆ DO PRACY PRACOWNIKA BEZ AKTUALNYCH BADAŃ LEKARSKICH

Zgodnie z Art. 229 § 4 USTAWY z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 225, poz. 1672).

Pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

NIE MOŻESZ DOPUŚCIĆ DO PRACY PRACOWNIKA NIE POSIADAJĄCEGO WŁAŚCIWYCH KWALIFIKACJI

Zgodnie z Art. 237³ USTAWY z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 225, poz. 1672).

§ 1. Nie wolno dopuścić pracownika do pracy, do której wykonywania nie posiada on wymaganych kwalifikacji lub potrzebnych umiejętności, a także dostatecznej znajomości przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 2. Pracodawca jest obowiązany zapewnić przeszkolenie pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przed dopuszczeniem go do pracy oraz prowadzenie okresowych szkoleń w tym zakresie.

PRACOWNIK BEZ PRZESZKOLENIA BHP TO OSOBA NIE POSIADAJĄCA KWALIFIKACJI DO PRACY

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 180, poz. 1860).

§ 2. 1. Pracodawca zapewnia pracownikowi odbycie, odpowiedniego do rodzaju wykonywanej pracy, szkolenia, w tym przekazanie mu informacji i instrukcji dotyczących zajmowanego stanowiska pracy lub wykonywanej pracy.

§ 6. Szkolenie jest prowadzone jako szkolenie wstępne i szkolenie okresowe.

§ 8. Szkolenie wstępne jest przeprowadzane w formie instruktażu według programów opracowanych dla poszczególnych grup stanowisk i obejmuje:

- 1) szkolenie wstępne ogólne, zwane dalej „instruktażem ogólnym”;**
- 2) szkolenie wstępne na stanowisku pracy, zwane dalej „instruktażem stanowiskowym”.**

§ 10. 1. Instruktaż ogólny odbywają, przed dopuszczeniem do wykonywania pracy, nowo zatrudnieni pracownicy, studenci odbywający u pracodawcy praktykę studencką oraz uczniowie szkół zawodowych zatrudnieni w celu praktycznej nauki zawodu.

2. Instruktaż ogólny prowadzi pracownik służby bezpieczeństwa i higieny pracy lub osoba wykonująca u pracodawcy zadania tej służby albo pracownik wyznaczony przez pracodawcę posiadający zasób wiedzy i umiejętności zapewniające właściwą realizację programu instruktażu.

§ 15. 1. Szkolenie okresowe pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych przeprowadza się w formie instruktażu, nie rzadziej niż raz na 3 lata, a na stanowiskach robotniczych, na których występują szczególnie duże zagrożenia dla bezpieczeństwa lub zdrowia pracowników, nie rzadziej niż raz w roku.

BRAK SZKOLENIA STANOWISKOWEGO TO BRAK KWALIFIKACJI DO OBSŁUGI URZĄDZENIA LUB MASZYN ZNAJDUJĄCEJ SIĘ NA STANOWISKU PRACY

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2004 r. Nr 180, poz. 1860).

§ 11. 1. Instruktaż stanowiskowy przeprowadza się przed dopuszczeniem do wykonywania pracy na określonym stanowisku:

- 1. pracownika zatrudnianego na stanowisku robotniczym oraz innym, na którym występuje narażenie na działanie czynników szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych lub niebezpiecznych;**
- 2. pracownika przenoszonego na stanowisko, o którym mowa w pkt 1;**
- 3. ucznia odbywającego praktyczną naukę zawodu oraz studenta odbywającego praktykę studencką.**

2. Pracownik wykonujący pracę na kilku stanowiskach pracy powinien odbyć instruktaż stanowiskowy na każdym z tych stanowisk.

5. Instruktaż stanowiskowy przeprowadza wyznaczona przez pracodawcę osoba kierująca pracownikami lub pracodawca, jeżeli osoby te posiadają odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie oraz są przeszkolone w zakresie metod prowadzenia instruktażu stanowiskowego.

PAMIĘTAJ! KAŻDA PRACA WYKONYWANA 1 M OD PODŁOŻA JEST JUŻ PRACĄ NA WYSOKOŚCI.

Zgodnie § 105 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami z 2007 r. Nr 49, poz. 330)

1. Pracą na wysokości jest praca wykonywana na powierzchni znajdującej się na wysokości co najmniej 1,0 m nad poziomem podłogi lub ziemi.
2. Do pracy na wysokości nie zalicza się pracy na powierzchni, niezależnie od wysokości, na jakiej się znajduje, jeżeli powierzchnia ta:
 - 1) osłonięta jest ze wszystkich stron do wysokości co najmniej 1,5 m pełnymi ścianami lub ścianami z oknami oszklonymi;
 - 2) wyposażona jest w inne stałe konstrukcje lub urządzenia chroniące pracownika przed upadkiem z wysokości.



FARAONE

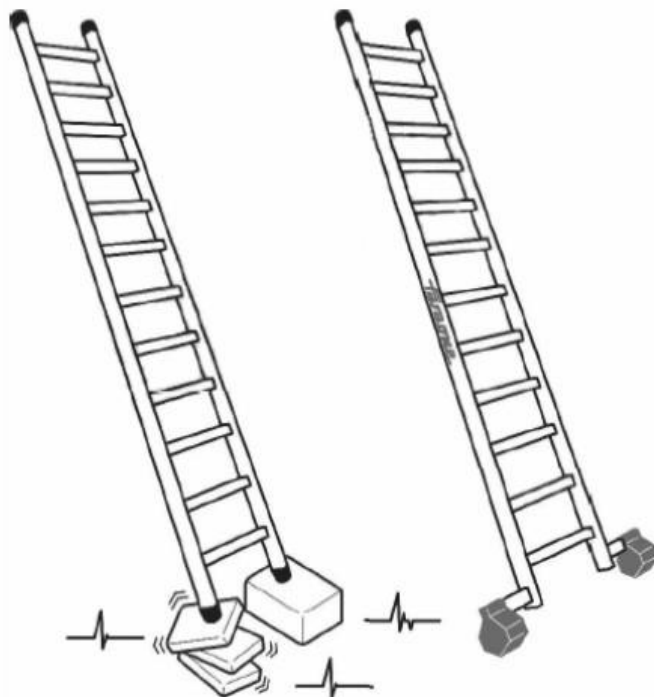
BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE

www.faraone.pl

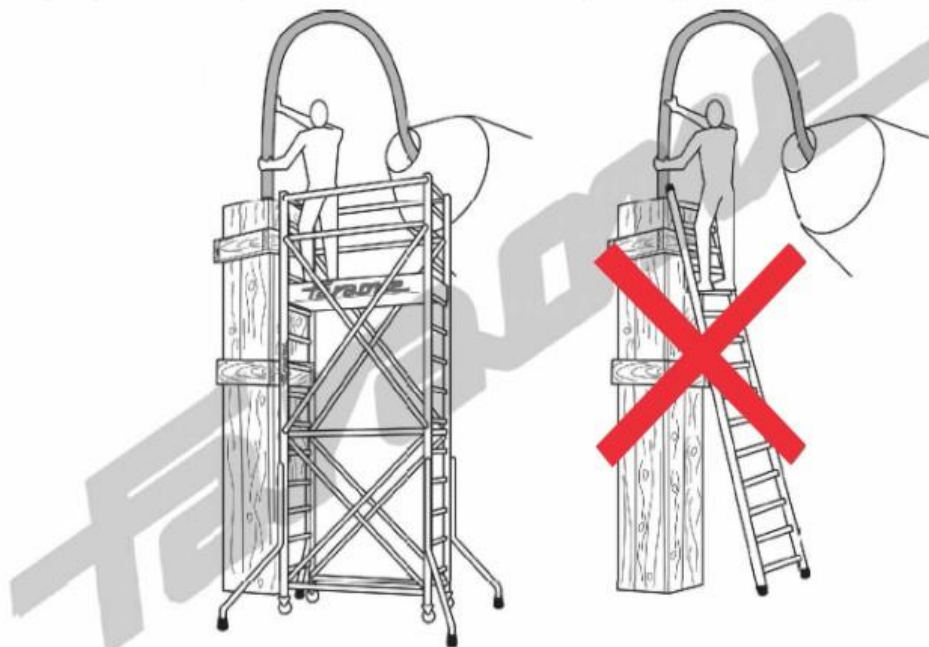
- § 106.** 1. Na powierzchniach wzniesionych na wysokość powyżej 1,0 m nad poziomem podłogi lub ziemi, na których w związku z wykonywaną pracą mogą przebywać pracownicy, lub służących jako przejścia, powinny być zainstalowane balustrady składające się z poręczy ochronnych umieszczonych na wysokości co najmniej 1,1 m i krawężników o wysokości co najmniej 0,15 m. Pomiędzy poręczą i krawężnikiem powinna być umieszczona w połowie wysokości poprzeczka lub przestrzeń ta powinna być wypełniona w sposób uniemożliwiający wypadnięcie osób.
2. Jeżeli ze względu na rodzaj i warunki wykonywania prac na wysokości zastosowanie balustrad, o których mowa w ust. 1, jest niemożliwe, należy stosować inne skuteczne środki ochrony pracowników przed upadkiem z wysokości, odpowiednie do rodzaju i warunków wykonywania pracy.

§ 107. Prace na wysokości powinny być organizowane i wykonywane w sposób niezmuszający pracownika do wychylania się poza poręcz balustrady lub obrys urządzenia, na którym stoi.

- 1) drabiny, klamry, rusztowania, pomosty i inne urządzenia były stabilne i zabezpieczone przed nieprzewidywaną zmianą położenia oraz posiadały odpowiednią wytrzymałość na przewidywane obciążenie;
- 2) pomost roboczy spełniał następujące wymagania:
 - a) powierzchnia pomostu powinna być wystarczająca dla pracowników, narzędzi i niezbędnych materiałów,
 - b) podłoga powinna być pozioma i równa, trwale umocowana do elementów konstrukcyjnych pomostu,
 - c) w widocznym miejscu pomostu powinny być umieszczone czytelne informacje o wielkości dopuszczalnego obciążenia.



- § 109.** 1. Przy pracach wykonywanych na rusztowaniach na wysokości powyżej 2 m od otaczającego poziomu podłogi lub terenu zewnętrznego oraz na podestach ruchomych wiszących należy w szczególności:
- 1) zapewnić bezpieczeństwo przy komunikacji pionowej i dojścia do stanowiska pracy;
 - 2) zapewnić stabilność rusztowań i odpowiednią ich wytrzymałość na przewidywane obciążenia;
 - 3) przed rozpoczęciem użytkowania rusztowania należy dokonać odbioru technicznego w trybie określonym w odrębnych przepisach.
2. Rusztowania i podesty ruchome wiszące powinny spełniać wymagania określone odpowiednio w odrębnych przepisach oraz w Polskich Normach.
- § 110.** 1. Przy pracach na: słupach, masztach, konstrukcjach wieżowych, kominach, konstrukcjach budowlanych bez stropów, a także przy ustawianiu lub rozbiórce rusztowań oraz przy pracach na drabinach i kłamrach na wysokości powyżej 2 m nad poziomem terenu zewnętrznego lub podłogi należy w szczególności:



- 1) przed rozpoczęciem prac sprawdzić stan techniczny konstrukcji lub urządzeń, na których mają być wykonywane prace, w tych ich stabilność, wytrzymałość na przewidywane obciążenie oraz zabezpieczenie przed nieprzewidywaną zmianą położenia, a także stan techniczny stałych elementów konstrukcji lub urządzeń mających służyć do mocowania linek bezpieczeństwa;
 - 2) zapewnić stosowanie przez pracowników, odpowiedniego do rodzaju wykonywanych prac, sprzętu chroniącego przed upadkiem z wysokości jak: szelki bezpieczeństwa z linką bezpieczeństwa przymocowaną do stałych elementów konstrukcji, szelki bezpieczeństwa z pasem biodrowym (do prac w podparciu - na słupach, masztach itp.);
 - 3) zapewnić stosowanie przez pracowników hełmów ochronnych.
2. Wymagania określone w ust. 1 dotyczą również prac wykonywanych na galeriach, pomostach, podestach i innych podwyższeniach, o których mowa w § 108, jeżeli rodzaj pracy wymaga od pracownika wychylenia się poza balustradę lub obrys urządzenia, na którym stoi, albo przyjmowania innej wymuszonej pozycji ciała grożącej upadkiem z wysokości.

PRACOWNIK NIE ZAWSZE MUSI WYKONAĆ POLECENIE PRZEŁOŻONEGO

Zgodnie z Art. 210 USTAWY z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 225, poz. 1672).

§ 1. W razie gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracownika albo gdy wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom, pracownik ma prawo powstrzymać się od wykonywania pracy, zawiadamiając o tym niezwłocznie przełożonego.

§ 2. Jeżeli powstrzymanie się od wykonywania pracy nie usuwa zagrożenia, o którym mowa w § 1, pracownik ma prawo oddalić się z miejsca zagrożenia, zawiadamiając o tym niezwłocznie przełożonego.

§ 2a. Pracownik nie może ponosić jakichkolwiek niekorzystnych dla niego konsekwencji z powodu powstrzymania się od pracy lub oddalenia się z miejsca zagrożenia w przypadkach o których mowa w § 1 i 2.

§ 3. Za czas powstrzymania się od wykonywania pracy lub oddalenia się z miejsca zagrożenia w przypadkach, o których mowa w § 1 i 2, pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

§ 4. Pracownik ma prawo, po uprzednim zawiadomieniu przełożonego, powstrzymać się od wykonywania pracy wymagającej szczególnej sprawności psychofizycznej w przypadku, gdy jego stan psychofizyczny nie zapewnia bezpiecznego wykonywania pracy i stwarza zagrożenie dla innych osób.

UPADEK Z WYSOKOŚCI KOŃCZY SIĘ ZAZWYCZAJ URAZEM CO OZNACZA WYPADEK W PAŃSTWA ZAKŁADZIE PRACY

Zgodnie z Art. 3 USTAWY z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 199, poz. 1673):

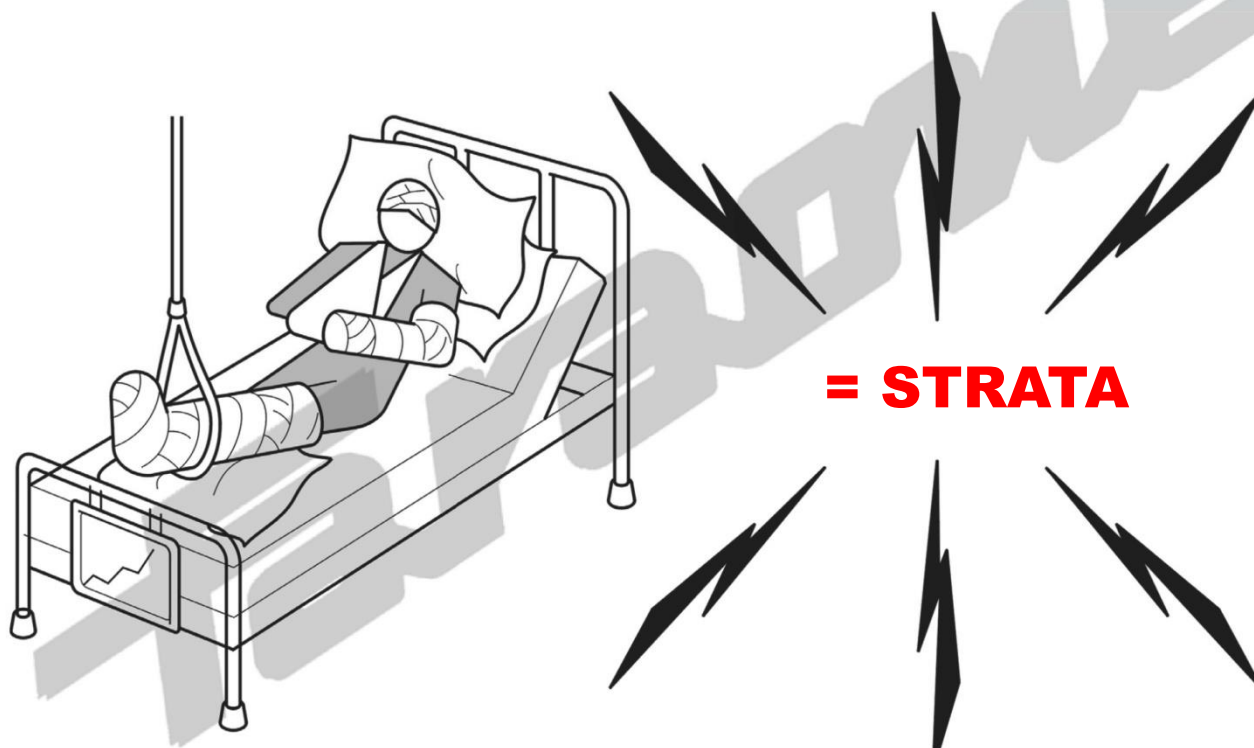
1. Za wypadek przy pracy uważa się nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło w związku z pracą:
 - 1). podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika zwykłych czynności lub poleceń przełożonych;
 - 2). podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika czynności na rzecz pracodawcy, nawet bez polecenia;
 - 3). w czasie pozostawiania pracownika w dyspozycji pracodawcy w drodze między siedzibą pracodawcy a miejscem wykonywania obowiązku wynikającego ze stosunku pracy;
4. Za śmiertelny wypadek przy pracy uważa się wypadek, w wyniku którego nastąpiła śmierć w okresie nie przekraczającym 6 miesięcy od dnia wypadku.
5. Za ciężki wypadek przy pracy uważa się wypadek, w wyniku którego nastąpiło ciężkie uszkodzenie ciała, takie jak: utrata wzroku, słuchu, mowy, zdolności rozrodczej lub inne uszkodzenie ciała albo rozstrój zdrowia, naruszające podstawowe funkcje organizmu, a także nieuleczalna lub zagrażająca życiu, trwała choroba psychiczna lub częściowa niezdolność do pracy w zawodzie albo trwałe, istotne zeszpecenie lub zniekształcenie ciała.
6. Za zbiorowy wypadek przy pracy uważa się wypadek, któremu w wyniku tego samego zdarzenia uległy co najmniej dwie osoby.

WYPADEK NAKŁADA NA PRACODAWCĘ SZEREG KOSZTOWNYCH, CZĘSTO PRZYKRYCH OBOWIĄZKÓW

Zgodnie z Art. 234 USTAWY z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 199, poz. 1673):

- § 1. W razie wypadku przy pracy pracodawca jest obowiązany podjąć niezbędne działania eliminujące lub ograniczające zagrożenie, zapewnić udzielenie pierwszej pomocy osobom poszkodowanym i ustalenie w przewidzianym terminie okoliczności i przyczyn wypadku oraz zastosować odpowiednie środki zapobiegające podobnym wypadkom.
- § 2. Pracodawca jest obowiązany niezwłocznie zawiadomić właściwego okręgowego inspektora pracy i prokuratora o śmiertelnym, ciężkim lub zbiorowym wypadku przy pracy oraz każdym innym wypadku, który wywołał wymienione skutki, mającym związek z pracą, jeżeli może być uznany za wypadek przy pracy.
- § 3. Pracodawca jest obowiązany prowadzić rejestr wypadków przy pracy.
- § 4. Koszty związane z ustalaniem okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy ponosi pracodawca.

**ŻADNE UBEZPIECZENIE NIE POKRYJE STRAT
JAKIE PONIESIE RODZINA, W WYNIKU WYPADKU
PRZY PRACY W KTÓRYM PRACOWNIK STRACIŁ
PRACĘ, ZDROWIE LUB ŻYCIE**



USTAWA z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 199, poz. 1673)

- Art. 21. ust 1. Świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego nie przysługują ubezpieczonemu, gdy wyłączną przyczyną wypadków, o których mowa w art. 3, było udowodnione naruszenie przez ubezpieczonego przepisów dotyczących ochrony życia i zdrowia, spowodowane przez niego umyślnie lub wskutek rażącego niedbalstwa.

- Art. 21. ust 2. Świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego nie przysługują również ubezpieczonemu, który, będąc w stanie nietrzeźwości lub pod wpływem środków odurzających lub substancji psychotropowych, przyczynił się w znacznym stopniu do spowodowanego wypadku.

- Art. 21. ust 3. Jeżeli zachodzi uzasadnione przypuszczenie, że ubezpieczony znajdował się w stanie nietrzeźwości, pod wpływem środków odurzających lub substancji psychotropowych, płatnik składek kieruje ubezpieczonego na badania niezbędne do ustalenia zawartości alkoholu, środków odurzających lub substancji psychotropowych w organizmie. Ubezpieczony jest obowiązany poddać się temu badaniu. Odmowa poddania się badaniu lub inne zachowanie uniemożliwiające jego przeprowadzenie powoduje pozbawienie prawa do świadczeń, chyba że ubezpieczony udowodnił, że miały miejsce przyczyny, które uniemożliwiły poddanie się temu badaniu.

ZA NIEPRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW BHP MOŻESZ PONIEŚĆ ODPOWIEDZIALNOŚĆ FINANSOWĄ

Zgodnie z USTAWĄ z dnia 13 kwietnia 2007 o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2007 r. 88, poz. 553).



Art. 283 § 1. Kto, będąc odpowiedzialnym za stan bezpieczeństwa i higieny pracy albo kierując pracownikami lub innymi osobami fizycznymi, nie przestrzega przepisów lub zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, podlega karze grzywny od 1 000 zł do 30 000 zł.

Art. 283 § 2. Tej samej karze podlega, kto:

- 3) wbrew obowiązкови wyposaża stanowiska pracy w maszyny i inne urządzenia techniczne, które nie spełniają wymagań dotyczących oceny zgodności,
- 4) wbrew obowiązкови dostarcza pracownikowi środki ochrony indywidualnej, które nie spełniają wymagań dotyczących oceny zgodności.

NARAŻAJĄC PRACOWNIKA NA NIEBEZPIECZEŃSTWO MOŻESZ PODLEGAĆ ODPOWIEDZIALNOŚCI KARNEJ

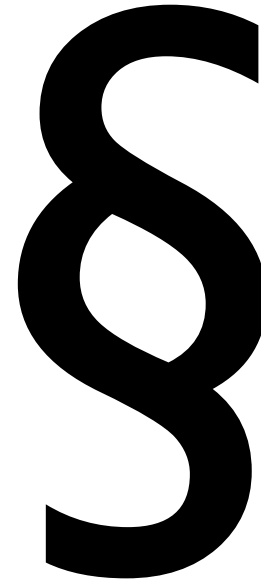
Zgodnie z USTAWĄ z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks Karny (Dz. U. z 1997 r. Nr 88, poz. 553).

Art. 220. § 1. Kto, będąc odpowiedzialny za bezpieczeństwo i higienę pracy, nie dopełnia wynikającego stąd obowiązku i przez to naraża pracownika na bezpośrednie niebezpieczeństwo utraty życia albo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.

Art. 220. § 2. Jeżeli sprawca działa nieumyślnie, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.

Art. 220. § 3. Nie podlega karze sprawca, który dobrowolnie uchylił grożące niebezpieczeństwo.

Art. 221. Kto wbrew obowiązkowi nie zawiadamia w terminie właściwego organu o wypadku przy pracy lub chorobie zawodowej albo nie sporządza lub nie przedstawia wymaganej dokumentacji, podlega grzywnie do 180 stawek dziennych albo karze ograniczenia wolności.



NIE CHCESZ WYPADKU? ZAPEWNIJ PRACOWNIKOM WYKONUJĄCYM PRACĘ NA WYSOKOŚCI SZCZEGÓLNE WARUNKI BEZPIECZENSTWA

Zgodnie z § 80 **Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej** z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami z 2007 r. Nr 49, poz. 330):

§ 80. 1. Przez prace szczególnie niebezpieczne rozumie się prace, o których mowa w niniejszym rozdziale oraz prace określone jako szczególnie niebezpieczne w innych przepisach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy lub w instrukcjach eksploatacji urządzeń i instalacji, a także inne prace o zwiększonym zagrożeniu lub wykonywane w utrudnionych warunkach, uznane przez pracodawcę jako szczególnie niebezpieczne.

2. Pracodawca jest obowiązany do ustalenia i aktualizowania wykazu prac szczególnie niebezpiecznych występujących w zakładzie pracy.

§ 81. 1. Pracodawca określa szczegółowe wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy przy wykonywaniu prac szczególnie niebezpiecznych, w szczególności zapewnia:

- 1) bezpośredni nadzór nad tymi pracami wyznaczonych w tym celu osób;
- 2) odpowiednie środki zabezpieczające;
- 3) instruktaż pracowników obejmujący w szczególności:
 - a) imienny podział pracy,
 - b) kolejność wykonywania zadań,
 - c) wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy przy poszczególnych czynnościach.

2. Pracodawca zapewnia, aby dostęp do miejsc wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych miały jedynie osoby upoważnione i odpowiednio poinstruowane.

ZAWSZE W PIERWSZEJ KOLEJNOŚCI DOKONAJ OCENY RYZYKA UPADKU PRACOWNIKA Z WYSOKOŚCI

Zgodnie z Art. 226 USTAWY z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 225, poz. 1672):

Pracodawca:

- 1) ocenia i dokumentuje ryzyko zawodowe związane z wykonywaną pracą oraz stosuje środki profilaktyczne zmniejszające ryzyko;
- 2) Informuje pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą, oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami.

GDY ZAGROŻENIE PRZEKRACZA PRZYJĘTE WSKAŹNIKI NIE DOPUŚĆ PRACOWNIKA DO PRACY BEZ ZMNIEJSZENIA TEGO ZAGROŻENIA

Zgodnie z Art. 220 ust 1 USTAWY z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 225, poz. 1672).

Niedopuszczalne jest stosowanie materiałów i procesów technologicznych bez uprzedniego ustalenia stopnia ich szkodliwości dla zdrowia pracowników i podjęcia odpowiednich środków profilaktycznych.

ABY OGRANICZYĆ ZAGROŻENIE LUB ZMNIEJSZYĆ SKUTKI UPADKU PRACOWNIKA Z WYSOKOŚCI STOSUJ PONIŻSZE ZASADY:

- 1.** W pierwszej kolejności zapewnij pracownikom odpowiednie środki ochrony zbiorowej tj. stałe pomosty, podesty, galeryjki robocze lub rusztowania;
- 2.** Jeżeli nie możesz zapewnić środków ochrony zbiorowej dopiero w takiej sytuacji rozważ możliwość wykonania planowanej pracy przy pomocy innych urządzeń tj. samobieżne podesty robocze;
- 3.** Do pracy z drabiny dopuszczaj pracowników w ostateczności;
- 4.** Zapewnij pracownikom określone w ocenie ryzyka zawodowego indywidualne środki chroniące przed upadkiem z wysokości;
- 5.** Przygotuj merytorycznie kadrę kierującą do prowadzenia nadzoru pracowników;
- 6.** Zapewnij pracownikom właściwy nadzór kadry kierującej ich pracami;
- 7.** Nie dopuszczaj do pracy na wysokości pracowników, którzy nie zostali do niej dopuszczeni przez lekarza medycyny pracy;
- 8.** Nie dopuszczaj do pracy pracowników nie posiadających aktualnych szkoleń BHP;
- 9.** Nie dopuszczaj do pracy pracowników nie posiadających kwalifikacji upoważniających ich do prac na wysokości;
- 10.** Nie dopuszczaj do pracy pracowników, którzy nie ukończyli instruktażu stanowiskowego uprawniającego do obsługi określonego rodzaju urządzenia tj. podnośnika, rusztowania czy też drabiny;

MASZ OBOWIĄZEK WYPOSAŻANIA PRACOWNIKÓW W BEZPIECZNE MASZyny, URZĄDZENIA ORAZ SPRZĘT TECHNICZNY

Zgodnie z USTAWA z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 225, poz. 1672).

Art. 215

Pracodawca jest obowiązany zapewnić, aby stosowane maszyny i inne urządzenia techniczne:

- 1. zapewniały bezpieczne i higieniczne warunki pracy, w szczególności zabezpieczały pracownika przed urazami, działaniem niebezpiecznych substancji chemicznych, porażeniem prądem elektrycznym, działaniem drgań mechanicznych i promieniotwórczych oraz szkodliwym działaniem czynników środowiska pracy,**
- 2. uwzględniały zasady ergonomii.**

Art. 216

- 1. Pracodawca wyposaża w odpowiednie zabezpieczenia maszyny i inne urządzenia techniczne, które nie spełniają wymagań określonych w art. 215,**
- 2. W przypadku gdy konstrukcja jest uzależniona od warunków lokalnych, wyposażenie, wyposażenie maszyny lub innego urządzenia technicznego w odpowiednie zabezpieczenia należy do obowiązków pracodawcy.**

Art. 217

Niedopuszczalne jest wyposażenie stanowisk pracy w maszyny i inne urządzenia techniczne, które nie spełniają wymagań dotyczących oceny zgodności określonych w odrębnych przepisach.

W PIERWSZEJ KOLEJNOŚCI WYPOSAŻAJ PRACOWNIKÓW W ŚRODKI OCHRONY ZBIOROWEJ LUB SPECJALISTYCZNE URZĄDZENIA TECHNICZNE

Zgodnie z Art. 207 § 2 USTAWY z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 225, poz. 1672).

Pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników poprzez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki.

Zgodnie § 39 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami z 2007 r. Nr 49, poz. 330).

Jeżeli ze względu na rodzaj procesu likwidacja zagrożeń nie jest możliwa, należy stosować odpowiednie rozwiązania organizacyjne i techniczne, w tym odpowiednie środki ochrony zbiorowej, ograniczające wpływ tych zagrożeń na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników.

Zgodnie z § 8a rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 30 października 2002 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy (Dz. U. z 2002 Nr 191, poz. 1596 ze zmianami).

1. Jeżeli tymczasowa praca na wysokości nie może być wykonana w sposób bezpieczny i zgodnie z warunkami ergonomicznymi z odpowiedniej powierzchni, wówczas:

- 1.** należy dokonać wyboru odpowiedniego sprzętu roboczego, który zapewni bezpieczne warunki pracy;
- 2.** należy zapewnić pierwszeństwo stosowania środków ochrony zbiorowej nad środkami ochrony indywidualnej;
- 3.** parametry sprzętu, o którym mowa w pkt 1, muszą być dostosowane do charakteru wykonywanej pracy, dających się przewidzieć obciążeń oraz zapewniać bezpieczne przemieszczanie się pracowników;
- 4.** należy dokonać wyboru najbardziej odpowiednich środków umożliwiających bezpieczny dostęp do miejsc tymczasowej pracy na wysokości, stosownie do różnicy wysokości i częstości jej pokonywania oraz czasu trwania użytkowania tych środków;
- 5.** wybrany sprzęt roboczy, w tym środki, o których mowa w pkt. 4, powinny umożliwiać ewakuację pracowników w przypadku wystąpienia niebezpieczeństwa;

PAMIĘTAJ!!!

**DRABINA TO
NAJPOPULARNIEJSZA
ALE TEŻ NAJBARDZIEJ
NIEBEZPIECZNA
MASZYNA!!!**

**STOSUJ DRABINĘ W
OSTATECZNOŚCI!!!**



PAMIĘTAJ!!! DLA ZAPEWNIENIA BEZPIECZNEJ PRACY Z DRABIN NALEŻY SPEŁNIĆ SZEREG UCIAŹLIWYCH CZĘSTO NIEWYKONALNYCH WYMOGÓW

Zgodnie z § 8b rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 30 października 2002 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy (Dz. U. z 2002 Nr 191, poz. 1596 ze zmianami).

- 1. Do pracy na wysokości mogą być wykorzystywane drabiny jako stanowiska robocze, jedynie w warunkach, w których, wykorzystanie innego, bardziej bezpiecznego sprzętu roboczego nie jest uzasadnione z powodu niskiego poziomu ryzyka i krótkotrwałego ich wykorzystania albo istniejących okoliczności, których pracodawca nie może zmienić.**
- 2. Drabiny:**
 - 1. muszą być tak ustawione, aby zapewnić ich stateczność w trakcie użytkowania;**
 - 2. przenośne muszą opierać się na stabilnym, trwałym, posiadającym odpowiednie wymiary, nieruchomym podłożu w taki sposób, aby szczeble pozostawały w pozycji poziomej oraz były zabezpieczone przed przemieszczaniem, zanim będą użytkowane;**
 - 3. zawieszane muszą być zaczepione w bezpieczny sposób, tak aby zapobiec, z wyjątkiem drabin linowych, ich przemieszczaniu lub bujaniu;**
 - 4. używane jako środki dostępu muszą być dostatecznie długie, tak aby wystarczająco wystawały ponad platformę dostępu, chyba że zostały zastosowane inne środki zapewniające pewne uchwycenie poręczy;**
 - 5. wieloczęściowe łączone lub wysuwane muszą być używane w taki sposób, aby zapobiec przemieszczaniu się ich różnych części względem siebie;**
 - 6. przejezdne przed ich użyciem muszą być pewnie unieruchomione.**

PRACOWNIKA WYKONUJĄCEGO PRACĘ Z DRABINY POWYŻEJ 2 M OD PODŁOŻA NALEŻY KAŻDORAZOWO WYPOSAŻYĆ W ŚRODKI OCHRONY INDYWIDUALNEJ CHRONIĄCE GO PRZED UPADKIEM Z WYSOKOŚCI

Zgodnie § 110 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami z 2007 r. Nr 49, poz. 330)

- 1. Przy pracach na: słupach, masztach, konstrukcjach wieżowych, kominach, konstrukcjach budowlanych bez stropów, a także przy ustawianiu lub rozbiórce rusztowań oraz przy pracach na drabinach i klamrach na wysokości powyżej 2 m nad poziomem terenu zewnętrznego lub podłogi należy w szczególności:**
 - 1. przed rozpoczęciem prac sprawdzić stan techniczny konstrukcji lub urządzeń, na których mają być wykonywane prace, w tych ich stabilność, wytrzymałość na przewidywane obciążenie oraz zabezpieczenie przed nie przewidywaną zmianą położenia, a także stan techniczny stałych elementów konstrukcji lub urządzeń mających służyć do mocowania linek bezpieczeństwa;**
 - 2. zapewnić stosowanie przez pracowników, odpowiedniego do rodzaju wykonywanych prac, sprzętu chroniącego przed upadkiem z wysokości jak: szelki bezpieczeństwa z linką bezpieczeństwa przymocowaną do stałych elementów konstrukcji, szelki bezpieczeństwa z pasem biodrowym (do prac w podparciu - na słupach, masztach itp.);**
 - 3. zapewnić stosowanie przez pracowników hełmów ochronnych.**
- 2. Wymagania określone w ust. 1 dotyczą również prac wykonywanych na galeriach, pomostach, podestach i innych podwyższeniach, o których mowa w § 108, jeżeli rodzaj pracy wymaga od pracownika wychylenia się poza balustradę lub obrys urządzenia, na którym stoi, albo przyjmowania innej wymuszonej pozycji ciała grożącej upadkiem z wysokości.**

PRACOWNIK PORUSZAJĄCY SIĘ PO DRABINIE NIE MOŻE WNOŚCIĆ CIĘŻARÓW TRZYMANYCH W RĘKACH

Zgodnie z § 8b rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 30 października 2002 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy (Dz. U. z 2002 Nr 191, poz. 1596 ze zmianami).

3. Drabiny muszą być używane w taki sposób, aby:

1. przez cały czas była zapewniona możliwość bezpiecznego uchwycenia poręczy i wsparcia pracowników;
2. w szczególności, jeśli ładunek ma zostać ręcznie przeniesiony na drabinie, nie może to przeszkadzać pracownikowi w bezpiecznym trzymaniu się poręczy.
3. Przenośne drabiny muszą być zabezpieczone przed przemieszczaniem się w trakcie ich użytkowania za pomocą urządzeń przeciwpoślizgowych przy górnych lub dolnych końcach podłużnic albo poprzez inne rozwiązania o równoważnej skuteczności.



ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI I PRACY
z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia
w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy
(Dz. U. z 2004 r. Nr. 180, poz. 1860) § 2. ust 1, § 6, § 8. ust. 1 i 2, § 10, § 11, § 15;

Transport wewnętrzny

§ 62. 1. Pracodawca powinien zapewnić zastosowanie odpowiednich rozwiązań organizacyjnych i technicznych, zwłaszcza w zakresie wyposażenia technicznego, w celu wyeliminowania potrzeby ręcznego przemieszczania ciężarów.

2. Jeśli nie ma możliwości uniknięcia ręcznego przemieszczania ciężarów, należy podjąć odpowiednie przedsięwzięcia, w tym wyposażyć pracowników w niezbędne środki w celu zmniejszenia uciążliwości i zagrożeń związanych z wykonywaniem tych czynności.



- § 63. 1. Ręczne przemieszczanie i przewożenie ciężarów o masie przekraczającej ustalone normy jest niedopuszczalne.
2. Szczegółowe wymagania dotyczące ręcznego transportu określają przepisy w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy ręcznych pracach transportowych oraz przepisy o pracach wzbronionych kobietom i młodocianym.
- § 64. 1. Masa ładunków przemieszczanych przy użyciu środków transportowych nie powinna przekraczać dopuszczalnej nośności lub udźwigu danego środka transportowego.
2. Masa i rozmieszczenie ładunku na środkach transportowych powinny zapewniać bezpieczne warunki przewozu i przeładunku.
3. Ładunek powinien być zabezpieczony w szczególności przed upadkiem, przemieszczeniem i zsypanywaniem się ze środka transportu.
- § 64a. Stosowane do załadunku i rozładunku pomosty i rampy powinny być odpowiednie do wymiarów i masy ładunków przeznaczonych do transportu. Na pomost i rampę powinno prowadzić co najmniej jedno wejście.
- § 65. Przy obsłudze urządzeń transportu zmechanizowanego mogą być zatrudniane tylko osoby o kwalifikacjach właściwych do obsługi określonego urządzenia.

NIE MOŻESZ WYŚLAĆ DO PRACY PRACOWNIKA BEZ WYPOSAŻENIA GO W ODPOWIEDNIE ŚRODKI OCHRONY INDYWIDUALNEJ

Zgodnie z Art. 237⁹ USTAWY z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 225, poz. 1672).

§ 1. Pracodawca nie może dopuścić pracownika do pracy bez środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, przewidzianych do stosowania na danym stanowisku pracy.

§ 2. Pracodawca jest obowiązany zapewnić, aby stosowane środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze posiadały właściwości ochronne i użytkowe.



?

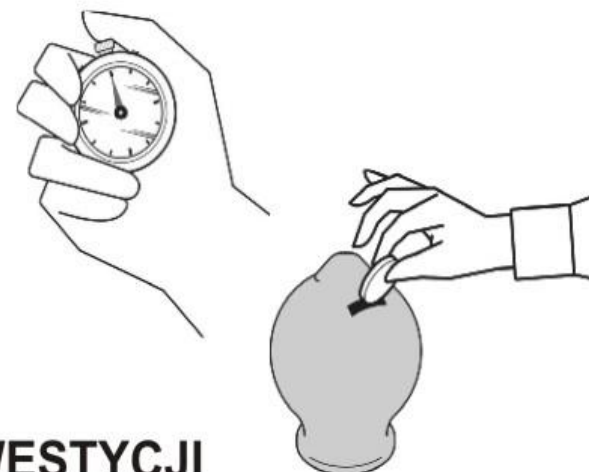
CZEGO POTRZEBUJE UŻYTKOWNIK?



**SPRZĘTU BEZPIECZNEGO
ORAZ ŁATWEGO I SZYBKIEGO
W OBSŁUDZE, ZAPEWNIĄCEGO
OSZCZĘDNOŚĆ CZASU, WYSIŁKU
I PIENIĄDZY.**



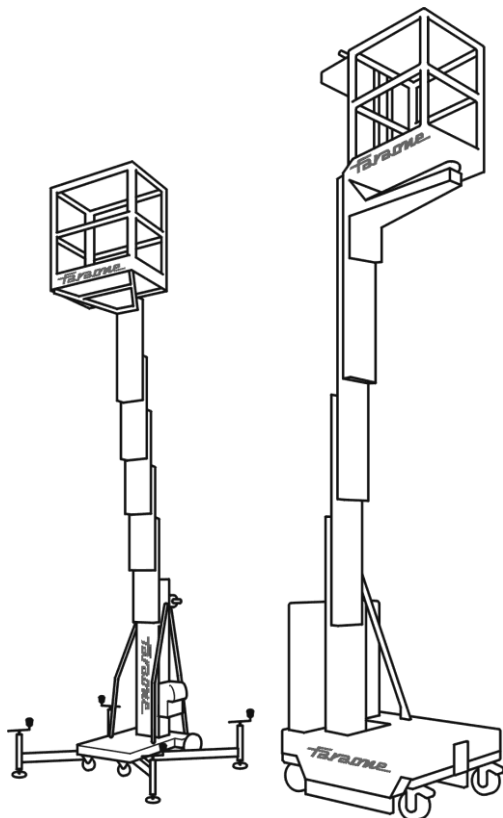
**WYSOKIEJ WYDAJNOŚCI
SPRZĘTU WZGLĘDEM WIELKOŚCI INWESTYCJI**



Faraone

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

ZASTĄP DRABINĘ PODESTEM, RUSZTOWANIEM LUB SAMOBIEŻNYM PODESTEM UNOSZĄCYM:



1. Do niezbędnego minimum ograniczysz zagrożenie upadku pracownika z wysokości;
2. Ograniczysz konieczność stosowania indywidualnych środków chroniących pracownika przed upadkiem z wysokości;
3. Zapewnisz pracownikowi właściwe warunki ewakuacji z wysokości w przypadku wystąpienia zagrożenia dla jego życia;
4. Zapewnisz pracownikowi swobodne poruszanie się podczas wykonywania pracy;
5. Zapewnisz pracownikowi swobodę operowania dwoma rękoma jednocześnie bez konieczności stosowania dodatkowych zabezpieczeń;
6. Umożliwisz pracownikowi dogodniejszy dostęp do miejsca pracy oraz szybsze wykonanie pracy.

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA INFRASTRUKTURY z dnia 6 lutego 2003 r.

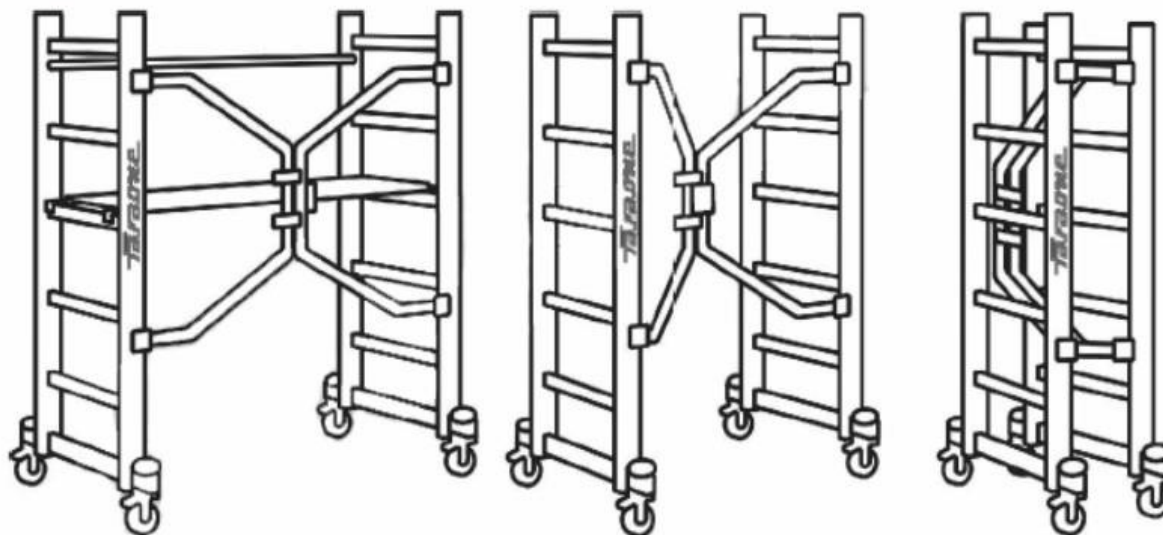
**w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas wykonywania robót budowlanych
(Dz. U. z 2003 Nr 47, poz. 401)**

Warunki przygotowania i prowadzenia robót budowlanych

- § 6. 1. Do zabezpieczeń stanowisk pracy na wysokości, przed upadkiem z wysokości, należy stosować środki ochrony zbiorowej, w szczególności balustrady.
2. Stosowanie środków ochrony indywidualnej, w szczególności takich jak szelki bezpieczeństwa, jest dopuszczalne, gdy nie ma możliwości stosowania środków ochrony zbiorowej.
- § 15. 1. Drogi komunikacyjne dla wózków i taczek, usytuowane nad poziomem terenu powyżej 1 m, zabezpiecza się balustradą.
2. Balustrada, o której mowa w ust. 1, składa się z deski krawężnikowej o wysokości 0,15 m i poręczy ochronnej umieszczonej na wysokości 1,1 m. Wolną przestrzeń pomiędzy deską krawężnikową a poręczą wypełnia się w sposób zabezpieczający pracowników przed upadkiem z wysokości.
3. W przypadku rusztowań systemowych dopuszcza się umieszczanie poręczy ochronnej na wysokości 1 m.

Rusztowania i ruchome podesty robocze

- § 108. 1. Rusztowania i ruchome podesty robocze powinny być wykonywane zgodnie z dokumentacją producenta albo projektem indywidualnym.
2. Rusztowania systemowe powinny być montowane zgodnie z dokumentacją projektową z elementów poddanych przez producenta badaniom na zgodność z wymaganiami konstrukcyjnymi i materiałowymi, określonymi w kryteriach oceny wyrobów pod względem bezpieczeństwa.
- § 109. Osoby zatrudnione przy montażu i demontażu rusztowań oraz monterzy ruchomych podestów roboczych powinni posiadać wymagane uprawnienia.
- § 110. 1. Użytkowanie rusztowania jest dopuszczalne po dokonaniu jego odbioru przez kierownika budowy lub uprawnioną osobę.
2. Odbiór rusztowania potwierdza się wpisem w dzienniku budowy lub w protokole odbioru technicznego.



Faraone

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

- § 111.** 1. Na rusztowaniu lub ruchomym podeście roboczym powinna być umieszczona tablica określająca:
- 1) wykonawcę montażu rusztowania lub ruchomego podestu roboczego z podaniem imienia i nazwiska albo nazwy oraz numeru telefonu;
 - 2) dopuszczalne obciążenia pomostów i konstrukcji rusztowania lub ruchomego podestu roboczego.
- § 112.** Rusztowania i ruchome podesty robocze powinny:
- 1) posiadać pomost o powierzchni roboczej wystarczającej dla osób wykonujących roboty oraz do składowania narzędzi i niezbędnej ilości materiałów;
 - 2) posiadać stabilną konstrukcję dostosowaną do przeniesienia obciążeń;
 - 3) zapewniać bezpieczną komunikację i swobodny dostęp do stanowisk pracy;
 - 4) zapewniać możliwość wykonywania robót w pozycji niepowodującej nadmiernego wysiłku;
 - 5) posiadać poręcz ochronną, o której mowa w § 15 ust. 2;
 - 6) posiadać pionowy komunikacyjny.
- § 114.** Rusztowania należy ustawiać na podłożu ustabilizowanym i wyprofilowanym, ze spadkiem umożliwiającym odpływ wód opadowych.

- § 115.** 1. Liczbę i rozmieszczenie zakotwień rusztowania oraz wielkość siły kotwiącej należy określić w projekcie rusztowania lub dokumentacji producenta.
3. Konstrukcja rusztowania nie powinna wystawać poza najwyżej położoną linię kotew więcej niż 3 m, a pomost roboczy umieszcza się nie wyżej niż 1,5 m ponad tą linią.
4. W przypadku odsunięcia rusztowania od ściany ponad 0,2 m należy stosować balustrady, o których mowa w § 15 ust. 2, od strony tej ściany.
- § 117.** Rusztowanie z elementów metalowych powinno być uziemione i posiadać instalację piorunochronną.
- § 120.** 1. Osoby dokonujące montażu i demontażu rusztowań są obowiązane do stosowania urządzeń zabezpieczających przed upadkiem z wysokości.
2. Przed montażem lub demontażem rusztowań należy wyznaczyć i ogrodzić strefę niebezpieczną.
- § 121.** 1. Równoczesne wykonywanie robót na różnych poziomach rusztowania jest dopuszczalne, pod warunkiem zachowania wymaganych odstępów między stanowiskami pracy.
- § 122.** Montaż, eksploatacja i demontaż rusztowań oraz ruchomych podestów roboczych, usytuowanych w sąsiedztwie napowietrznych linii elektroenergetycznych, są dopuszczalne, jeżeli linie znajdują się poza strefą niebezpieczną. W innym przypadku, przed rozpoczęciem robót, napięcie w liniach napowietrznych powinno być wyłączone.

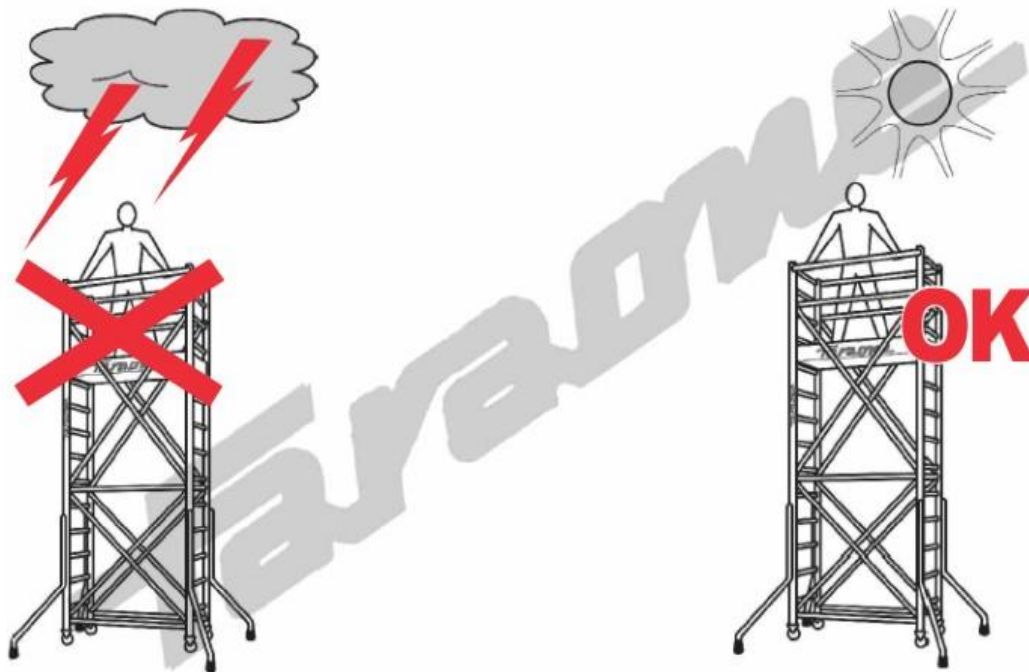
§ 123. Montaż, eksploatacja i demontaż rusztowań i ruchomych podestów roboczych są zabronione:

- 1) jeżeli o zmroku nie zapewniono oświetlenia pozwalającego na dobrą widoczność;
- 2) w czasie gęstej mgły, opadów deszczu, śniegu oraz gołoledzi;
- 3) w czasie burzy lub wiatru, o prędkości przekraczającej 10 m/s.

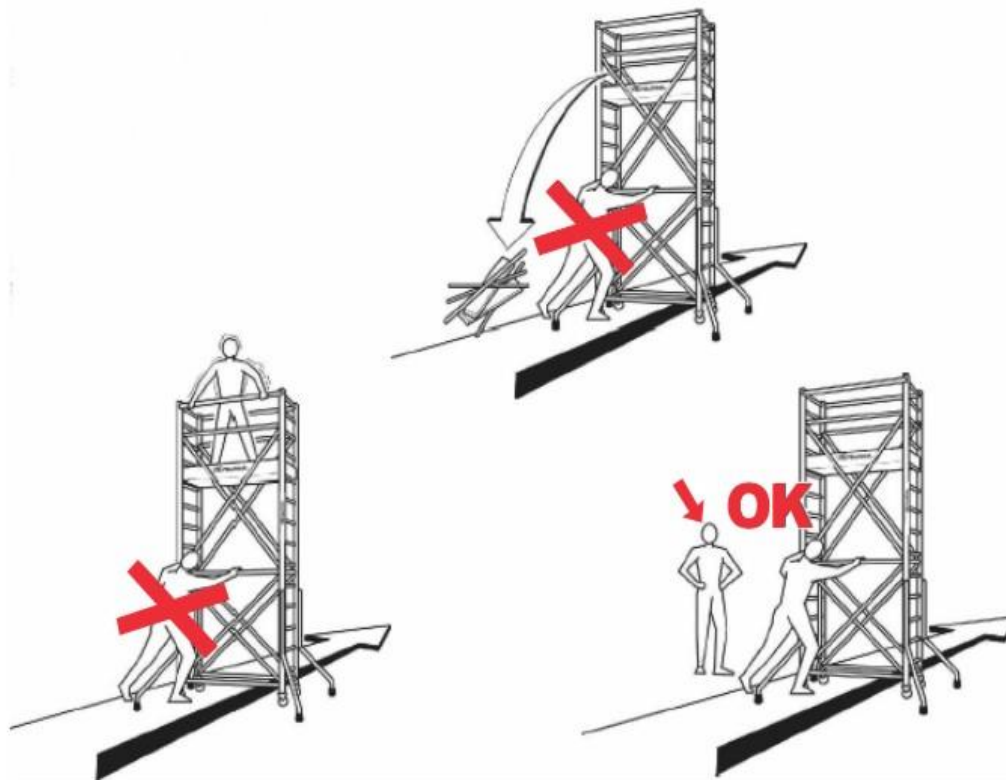
§ 125. Zrzucanie elementów demontowanych rusztowań i ruchomych podestów roboczych jest zabronione.

§ 127. 1. Rusztowania i ruchome podesty robocze powinny być każdorazowo sprawdzane, przez kierownika budowy lub uprawnioną osobę, po silnym wietrze, opadach atmosferycznych oraz działaniu innych czynników, stwarzających zagrożenie dla bezpieczeństwa wykonania prac, i przerwach roboczych dłuższych niż 10 dni oraz okresowo, nie rzadziej niż raz w miesiącu.

- § 128. W czasie burzy i przy wietrze o prędkości większej niż 10 m/s pracę na ruchomym podeście roboczym należy przerwać, a pomost podestu opuścić do najniższego położenia i zabezpieczyć przed jego przemieszczaniem
- § 129. 1. W przypadku braku dopływu prądu elektrycznego przez dłuższy okres czasu, znajdujący się w górze pomost ruchomego podestu roboczego należy opuścić za pomocą ręcznego urządzenia.
2. Naprawa ruchomych podestów roboczych może być dokonywana wyłącznie w ich najniższym położeniu.



- § 130. Droga przemieszczania rusztowań przejezdnych powinna być wyrównana, utwardzona, odwodniona, a jej spadek nie może przekraczać 1%.
- § 131. Rusztowania przejezdne powinny być zabezpieczone co najmniej w dwóch miejscach przed przypadkowym przemieszczeniem.
- § 132. Przemieszczanie rusztowań przejezdnych, w przypadku gdy przebywają na nich ludzie, jest zabronione.



Roboty na wysokości

- § 133. 1. Osoby przebywające na stanowiskach pracy, znajdujące się na wysokości co najmniej 1 m od poziomu podłogi lub ziemi, powinny być zabezpieczone przed upadkiem z wysokości w sposób, o którym mowa w § 15 ust. 2.
- § 141. 1. Drabina bez pałaków, której długość przekracza 4 m, przed podniesieniem lub zamontowaniem powinna być wyposażona w prowadnicę pionową, umożliwiającą założenie urządzenia samohamującego, połączonego z linką bezpieczeństwa szelek bezpieczeństwa.

Roboty murarskie i tynkarskie

- § 188. 1. Roboty murarskie i tynkarskie na wysokości powyżej 1 m należy wykonywać z pomostów rusztowań.
2. Pomost rusztowania do robót murarskich powinien znajdować się poniżej wznoszonego muru, na poziomie co najmniej 0,5 m od jego górnej krawędzi.
- § 189. Wykonywanie robót murarskich i tynkarskich z drabin przystawnych jest zabronione.

Roboty ciesielskie

- § 194. Roboty ciesielskie z drabin można wykonywać wyłącznie do wysokości 3 m.

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI z dnia 30 października 2002 r.

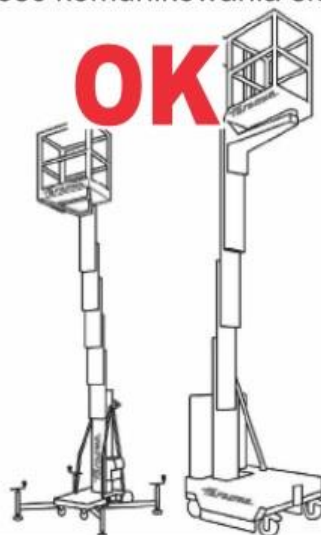
**w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny
pracy w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy.
(Dz. U. z 2002 Nr 191, poz. 1596 ze zmianami)**

Przepisy ogólne

- § 2. 1. Pracodawca powinien podjąć działania mające na celu zapewnienie, że maszyny udostępnione pracownikom na terenie zakładu pracy lub w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę są właściwe do wykonywania pracy lub odpowiednio przystosowane do jej wykonywania oraz mogą być użytkowane bez pogorszenia bezpieczeństwa lub zdrowia pracowników.
2. Pracodawca, dokonując wyboru maszyny, powinien brać pod uwagę specyficzne warunki i rodzaj wykonywanej pracy, a także istniejące w zakładzie pracy lub w miejscu pracy zagrożenia istotne dla bezpieczeństwa i zdrowia pracowników, w szczególności na stanowisku pracy; pracodawca powinien uwzględniać dodatkowe zagrożenia związane z użytkowaniem maszyny.
3. Pracodawca powinien zastosować odpowiednie rozwiązania mające na celu zminimalizowanie ryzyka związanego z użytkowaniem maszyn, jeżeli maszyny nie mogą być użytkowane bez ryzyka dla bezpieczeństwa lub zdrowia pracowników.

Wymagania dotyczące użytkowania maszyn

- § 4. 1. Ruchome maszyny z własnym napędem mogą być obsługiwane wyłącznie przez pracowników odpowiednio przeszkolonych w zakresie ich bezpiecznej obsługi.
2. W przypadku gdy maszyny poruszają się po terenie, na którym jest wykonywana praca, pracodawca powinien ustalić zasady ruchu i egzekwować ich przestrzeganie.
3. Pracodawca powinien podjąć działania organizacyjne zapobiegające wchodzeniu pracowników na teren pracy maszyn samobieżnych.
- § 5. 1. Pracownicy mogą być transportowani przy pomocy mechanicznie napędzanej maszyny, o ile jest zapewnione ich bezpieczeństwo.
- § 6. 2. Pracownicy mogą być podnoszeni tylko za pomocą przeznaczonych do tego celu maszyn i ich wyposażenia.
4. Podczas przebywania pracowników na maszynie przeznaczonej do podnoszenia ładunków stanowisko służące do sterowania maszyną powinno być ciągle obsługiwane przez operatora. Pracownicy podczas ich podnoszenia powinni mieć możliwość komunikowania się.



5. Pracownicy nie powinni przebywać pod wiszącymi ładunkami, o ile nie jest to konieczne dla sprawnego wykonywania pracy.

§ 7. 1. Maszyny i oprzyrządowanie przeznaczone do podnoszenia ładunków dobiera się z uwzględnieniem wielkości ładunków, jakie będą nimi przenoszone, miejsc uchwytu, sposobu i miejsca umieszczenia ładunku, sprzętu do mocowania oraz warunków atmosferycznych, w jakich mogą być przemieszczane.

§ 8a. 1. Jeżeli tymczasowa praca na wysokości nie może być wykonana w sposób bezpieczny i zgodnie z warunkami ergonomicznymi z odpowiedniej powierzchni, wówczas:

- 1) należy dokonać wyboru odpowiedniego sprzętu roboczego, który zapewni bezpieczne warunki pracy;
- 2) należy zapewnić pierwszeństwo stosowania środków ochrony zbiorowej nad środkami ochrony indywidualnej;
- 3) parametry sprzętu, o którym mowa w pkt 1, muszą być dostosowane do charakteru wykonywanej pracy, dających się przewidzieć obciążeń oraz zapewniać bezpieczne przemieszczanie się pracowników;
- 4) należy dokonać wyboru najbardziej odpowiednich środków umożliwiających bezpieczny dostęp do miejsc tymczasowej pracy na wysokości, stosownie do różnicy wysokości i częstotliwości jej pokonywania oraz czasu trwania użytkowania tych środków;
- 5) wybrany sprzęt roboczy, w tym środki, o których mowa w pkt 4, powinny umożliwiać ewakuację pracowników w przypadku wystąpienia niebezpieczeństwa;

6) przejście między środkami umożliwiającymi bezpieczny dostęp do miejsc tymczasowej pracy na wysokości i platformami, pomostami lub kładkami w obu ich kierunkach nie może stwarzać dla pracowników ryzyka upadku.

2. Tymczasowa praca na wysokości może być wykonywana tylko wtedy, gdy warunki pogodowe nie zagrażają bezpieczeństwu i zdrowiu pracowników.

§ 8b. 1. Do pracy na wysokości mogą być wykorzystywane drabiny jako stanowiska robocze, jedynie w warunkach, w których, wykorzystanie innego, bardziej bezpiecznego sprzętu roboczego nie jest uzasadnione z powodu niskiego poziomu ryzyka i krótkotrwałego ich wykorzystania albo istniejących okoliczności, których pracodawca nie może zmienić.

2. Drabiny:

- 1) muszą być tak ustawione, aby zapewnić ich stateczność w trakcie użytkowania;
- 2) przenośne muszą opierać się na stabilnym, trwałym, posiadającym odpowiednie wymiary, nieruchomym podłożu w taki sposób, aby szczeble pozostawały w pozycji poziomej oraz były zabezpieczone przed przemieszczaniem, zanim będą użytkowane;

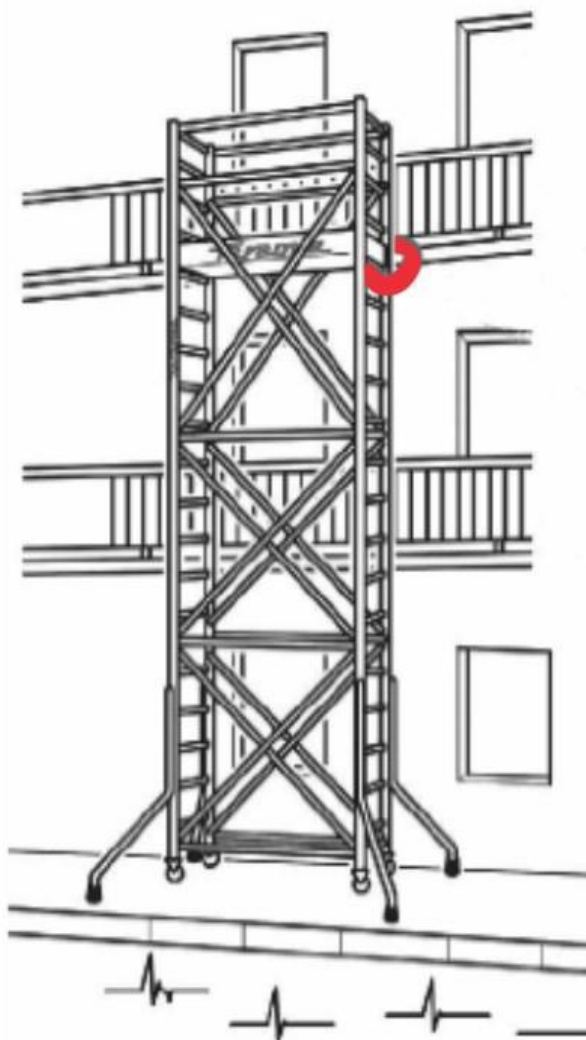


- 3) zawieszane muszą być zaczepione w bezpieczny sposób, tak aby zapobiec, z wyjątkiem drabin linowych, ich przemieszczaniu lub bujaniu;
- 4) używane jako środki dostępu muszą być dostatecznie długie, tak aby wystarczająco wystawały ponad platformę dostępu, chyba że zostały zastosowane inne środki zapewniające pewne uchwycenie poręczy;
- 5) wieloczęściowe łączone lub wysuwane muszą być używane w taki sposób, aby zapobiec przemieszczaniu się ich różnych części względem siebie;
- 6) przejezdne przed ich użyciem muszą być pewnie unieruchomione.

3. Drabiny muszą być używane w taki sposób, aby:

- 1) przez cały czas była zapewniona możliwość bezpiecznego uchwycenia poręczy i wsparcia pracowników;
- 2) w szczególności, jeśli ładunek ma zostać ręcznie przeniesiony na drabinie, nie może to przeszkadzać pracownikowi w bezpiecznym trzymaniu się poręczy.

4. Przenośne drabiny muszą być zabezpieczone przed przemieszczaniem się w trakcie ich użytkowania za pomocą urządzeń przeciwpoślizgowych przy górnych lub dolnych końcach podłużnic albo poprzez inne rozwiązania o równoważnej skuteczności.



§ 8c. 1. W przypadku rusztowań, gdy ich dokumentacja zawierająca obliczenia dla wybranego rusztowania nie jest dostępna lub dokumentacja ta nie obejmuje zastosowanej konstrukcji rusztowania, należy wykonać obliczenia dotyczące ich wytrzymałości i stateczności, chyba że rusztowania są montowane zgodnie z ogólnie uznawanym standardem ich montażu.

5. Rusztowania przejezdne muszą być zabezpieczone odpowiednimi środkami uniemożliwiającymi przypadkowe ich przemieszczenie się w trakcie pracy na wysokości.

6. W przypadku gdy elementy rusztowania nie są gotowe do użytkowania, w szczególności podczas ich składania, demontażu lub zmiany, muszą być:

- 1) oznaczone znakami ostrzegawczymi, zgodnie z wymaganiami określonymi w odrębnych przepisach, oraz
- 2) odpowiednio odgraniczone za pomocą środków uniemożliwiających dostęp do strefy niebezpiecznej określonej w odrębnych przepisach.

7. Rusztowania mogą być montowane, demontowane lub istotnie zmieniane tylko pod nadzorem i przez osoby posiadające uprawnienia określone w odrębnych przepisach.

- § 22. Wózki podnośnikowe, na których znajdują się pracownicy, przystosowuje się bądź wyposaża w taki sposób, aby ograniczyć ryzyko związane z wywróceniem się tych wózków, w szczególności poprzez:
- 1) zainstalowanie obudowy (kabiny) dla kierującego lub
 - 2) konstrukcję zapobiegającą wywróceniu się, lub
 - 3) konstrukcję zapewniającą dostateczną wolną przestrzeń między podłożem i określonymi częściami wózka widłowego dla przewożonych pracowników, na wypadek wywrócenia się, lub
 - 4) konstrukcję zabezpieczającą pracownika znajdującego się na miejscu kierowcy, aby nie został przygnieciony przez części wywracającego się wózka podnośnikowego.
- § 23. Maszyny z własnym napędem, które po uruchomieniu mogą spowodować zagrożenie dla bezpieczeństwa lub zdrowia pracowników, wyposaża się w:
- 1) urządzenie zapobiegające ich uruchomieniu przez osoby nieupoważnione;
 - 2) odpowiednie urządzenia minimalizujące skutki kolizji, w przypadku poruszania się na torze ruchu jednocześnie kilku maszyn;
 - 3) odpowiednie urządzenia przeznaczone do hamowania i zatrzymywania; urządzenia te wyposaża się w system awaryjnego hamowania, którego układ sterowania powinien być łatwo dostępny lub automatyczny, w celu zahamowania lub zatrzymania urządzenia, w przypadku awarii urządzenia głównego, jeżeli wymagania takie wynikają z zasad bezpieczeństwa;
 - 4) odpowiednie urządzenia pomocnicze zainstalowane w celu poprawienia widoczności, jeżeli bezpośrednio pole widzenia kierowcy nie zapewnia dostatecznego bezpieczeństwa;

- 5) oświetlenie odpowiednie do rodzaju wykonywanej pracy, zapewniające dostateczne bezpieczeństwo pracownikom, jeżeli maszyny przeznaczone są do użytkowania w nocy bądź w miejscach niedostatecznie oświetlonych;
- 6) odpowiednie urządzenia przeciwpożarowe, w przypadku gdy urządzenia te nie znajdują się w bliskim zasięgu w miejscu użytkowania maszyn; wymagania te dotyczą maszyn, które własnym działaniem lub ze względu na elementy holowane lub przewożone mogą zagrażać bezpieczeństwu pracowników, stwarzając niebezpieczeństwo pożaru;
- 7) rozwiązania powodujące natychmiastowe zatrzymanie się zdalnie sterowanych maszyn, jeżeli znajdują się poza zasięgiem działania urządzenia do ich sterowania;
- 8) urządzenia zabezpieczające przed ryzykiem zderzenia bądź uderzenia występującego podczas normalnej pracy zdalnie sterowanej maszyny, o ile nie ma innych urządzeń kontrolujących takie ryzyko.

- § 24.** 1. Jeżeli urządzenie do podnoszenia ładunków jest zainstalowane w maszynie na stałe, zapewnia się jego wytrzymałość i stateczność podczas użytkowania, z uwzględnieniem masy podnoszonych ładunków, jak i naprężeń wytwarzanych w punkcie ich zawieszenia lub zamocowania.
2. Maszyny do podnoszenia ładunków wyraźnie oznakowuje się ze wskazaniem udźwigu nominalnego, a także, jeżeli jest to właściwe, wyposaża się w tablicę obciążalności zawierającą udźwig nominalny dla każdej konfiguracji maszyny.
3. Osprzęt służący do podnoszenia oznakowuje się w sposób umożliwiający określenie jego parametrów niezbędnych dla bezpiecznego użytkowania.

4. Maszyny służące do podnoszenia ładunków, które nie zostały zaprojektowane z przeznaczeniem do podnoszenia osób, w celu uniknięcia ich przypadkowego niewłaściwego wykorzystania, odpowiednio i wyraźnie oznakowuje się.

- § 25. 2. W maszynach przeznaczonych do podnoszenia lub przenoszenia pracowników stosuje się rozwiązania:
- 1) zabezpieczające kosz przed spadnięciem;
 - 2) zabezpieczające pracownika przed wypadnięciem z kosza, zgnieciem, uwięzieniem bądź uderzeniem, szczególnie w wyniku przypadkowego kontaktu z przedmiotami;
 - 3) zapewniające bezpieczeństwo pracownikom uwięzionym wewnątrz kosza i umożliwiające niezwłoczne ich uwolnienie.

Maszyny i inne urządzenia techniczne

- § 62. 1. Maszyny i inne urządzenia techniczne, podlegające dozorowi technicznemu, mogą być używane na terenie budowy tylko wówczas, jeżeli wystawiono dokumenty uprawniające do ich eksploatacji.
- § 63. 1. Wykonawca, użytkujący maszyny i inne urządzenia techniczne, niepodlegające dozorowi technicznemu, udostępnia organom kontroli dokumentację techniczno-ruchową lub instrukcję obsługi tych maszyn lub urządzeń.
- § 66. Operatorzy lub maszyniści żurawi, maszyn budowlanych, kierowcy wózków i innych maszyn o napędzie silnikowym powinni posiadać wymagane kwalifikacje.

FARAONE NA PIERWSZYM PLANIE STAWIA ZAWSZE BEZPIECZEŃSTWO UŻYTKOWNIKÓW



Faradome

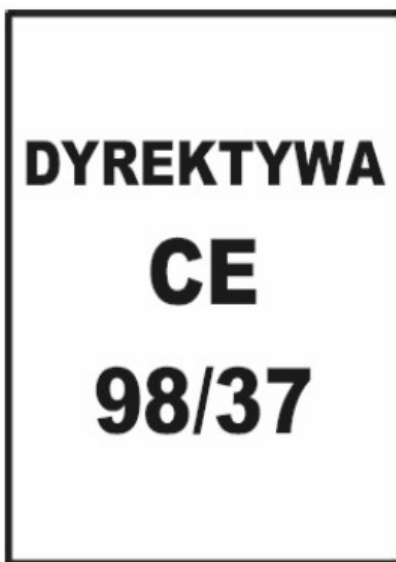
BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

DYREKTYWA MASZYNY (98/37/CE)

Z wejściem w życie Dyrektywy Europejskiej 98/37/CE, znak CE staje się koniecznym wymogiem, obowiązkowym do komercjalizacji maszyn.

Dyrektywa wymaga od konstruktorów zastosowanie na wyprodukowanych przez nich maszynach znaku CE oraz wystawienie deklaracji zgodności z atestacją przestrzegania podstawowych zasad bezpieczeństwa i zdrowia określonych przez samą dyrektywę.

Dyrektywę stosuje się równie do składników bezpieczeństwa, które wchodzi oddzielnie na rynek.
DYREKTYWA CE 98/37.



PRACODAWCA ZOBOWIĄZANY JEST WYPOSAŻYĆ PRACOWNIKÓW W MASZyny, URZĄDZENIA ORAZ NARZĘDZIA CERTYFIKOWANE.

Politecnico di Milano - Dipartimento di Ingegneria Strutturale



POLITECNICO DI MILANO
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA STRUTTURALE
LABORATORIO TRONDI MATERIALI

Codice cliente: 83A1487
Codice certificato: 200461/1

Gen. Oreste BIANCHI - Certificato di prova n° 200461/1 sup. 1 di 5

l'ing. Leonardo Di Vinci, 32
20133 - Milano
Tel. 02 599 4210 - Appellazioni
Tel. 02 599 4211 - Certificazioni
Fax 02 599 4211
Acceleramento motoriale
via Corina, 3
orario 9.30 - 12.00

l'ing. V.A. 2/576020/31
Codice fiscale 8057930150

Spett.le
I.S.A. S.R.L.
ZONA INDUSTRIALE SALINO
64010 TORTORETO - TE (I)

Certificato di Prova N. 200461/1 annesso al n° 1 del 2004/01/01
Ritiratore: I.S.A. S.R.L. - TORTORETO

CERTIFICATO DI PROVA

PROVE DIVERSE ESEGUITE SU PONTONE A TORRE MOBILE MODELLO LINEA TC³ 160

Sulle copie seguenti sono riportati:

- le date di esecuzione delle prove;
- la descrizione del generatore e le modalità di prova;
- i risultati ottenuti.

I risultati contenuti si riferiscono esclusivamente agli oggetti previsti.

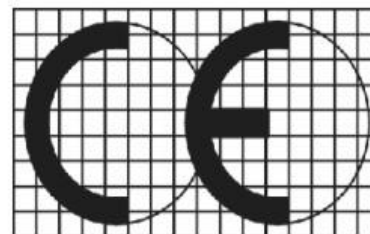
Questo certificato di prova consta di pag. 5 e dell'Allegato di pag. 30 che ne costituisce parte integrante e contiene le dichiarazioni sottoscritte dal Richiedente.

Tutte le pagine sono individuate dal N. 200461/1.

Il presente certificato di prova può essere riprodotto solo integralmente e deve essere assoggettato a bollo in caso d'uso ai sensi del D.P.R. 642/72.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

[Signature]



Faraone

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

OD ROKU 1998 FARAONE PRODUKUJE WYŁĄCZNIE PRODUKTY CERTYFIKOWANE



FARAONE

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

Procedury certyfikacji

Dyrektywa odróżnia dwie grupy maszyn:

1. do pierwszej grupy należą maszyny uznane za bardziej niebezpieczne i których lista znajduje się w załączniku IV.

Konstruktor zobowiązany jest poprosić o interwencję Instytutu notyfikującego zawiadomio celu wykonania:

- Badania CE dotyczące Typu, jeśli nie zrealizował maszyn w pełnej zgodności ze zharmonizowanymi normami;
- wyboru między następującymi możliwościami, jeśli zrealizował maszyny w pełnej zgodności ze zharmonizowanymi normami:
- Badanie CE dotyczące Typu
- Badanie Instrukcji Technicznej
- Konserwacja Instrukcji

2. do drugiej grupy należą wszystkie inne maszyny.

Nie jest przewidziana interwencja Instytutu notyfikującego; konstruktor może jednak poddać dobrowolnie maszynę albo Instrukcję techniczną do Instytutu notyfikującego, który wystawi odnośny raport.

**PLATFORMA POWIETRZNA PODLEGA HOMOLOGACJI CE PRZEZ INSTYTUCJĘ
AUTORYZOWANĄ PRZEZ MINISTERSTWO PRZEMYSŁU**

PODNOŚNIK MATERIAŁÓW PODLEGA CERTYFIKACJI CE PRZEZ EKSPERTA

W OBYDWU PRZYPADKACH NALEŻY PRZYGOTOWAĆ INSTRUKCJĘ TECHNICZNĄ

ZAŁĄCZNIK

IV



INSTRUKCJA
TECHNICZNA

ISPELS

FARAONE

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

NASZE PRODUKTY SPEŁNIAJĄ WYMOGI USTAWOWE OBOWIĄZUJĄCE W POLSCE ORAZ UNII EUROPEJSKIEJ

PODNOŚNIKI - zgodnie z Dyrektywą Maszynową 98/37/CE nasze podnośniki oznaczamy znakiem **CE** a dla urządzenia wystawiamy deklarację zgodności z atestacją przestrzegania podstawowych zasad bezpieczeństwa i zdrowia określonych w normie EN-280.

DRABINY PRZENOŚNE – spełniają obowiązującą dla nich normę **EN-131** i są oznakowywane przez FARAONE takim właśnie symbolem (zgodnie z wytycznymi Unia Europejska nie wymaga oznakowywania drabin znakiem CE, a nawet wręcz zabrania umieszczania takiego znaku na drabinach).

RUSZTOWANIA – w Polsce nie ma obowiązku certyfikacji rusztowań. Podstawę do użytkowania rusztowania stanowi **DOKUMENTACJA TECHNICZNA** opracowana przez producenta rusztowania.

TESTY, KTÓRE MUSZĄ PRZEJŚĆ DRABINY, ABY BYĆ W ZGODZIE Z NORMĄ EN 131

FARAONE

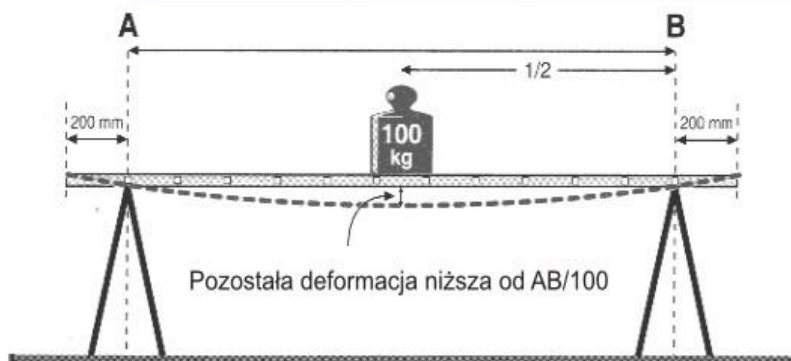
TECHNOLOGIA I BEZPIECZEŃSTWO



EN 131

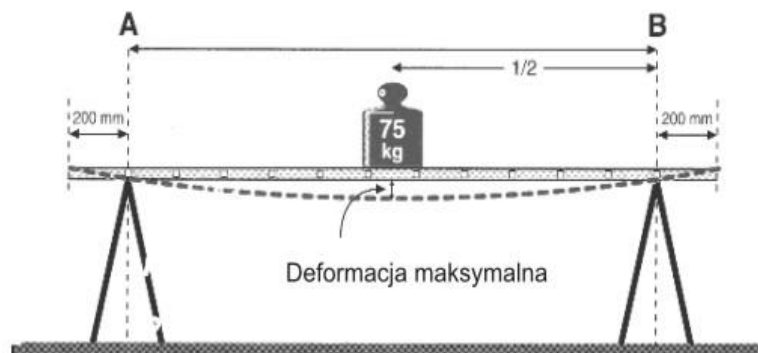
GS EN 131 Drabiny FARAONE są zrealizowane na podstawie kryteriów bezpieczeństwa i niezawodności, potwierdzonych przez przejście ciężkich prób kołaudacyjnych. Znaki jakościowe wymienione na liście, znajdujące się na pojedynczych produktach, ewidencjonują zgodność tych modeli z pożądanymi standardami.

PRÓBY NA ELEMENTACH MONTAŻOWYCH



PRÓBA ODPORNOŚCI:

Równa się zastosowaniu obciążenia równemu podwójnemu maksymalnemu dopuszczalnemu obciążeniu ($2 \times 150 \text{ kg}$), które drabina musi przejść bez najmniejszych uszkodzeń strukturalnych. Po zdjęciu obciążenia drabina nie może przedstawiać deformacji przekraczających $1/1000$ długości drabiny. Np. drabina o długości 5 metrów nie może mieć deformacji przekraczającej 5 mm.

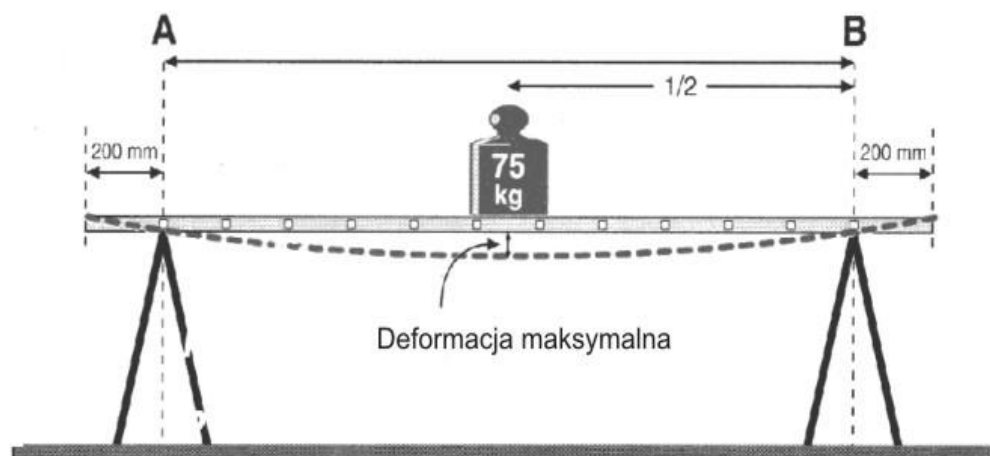


PRÓBA WYGIĘCIA GŁÓWNEGO:

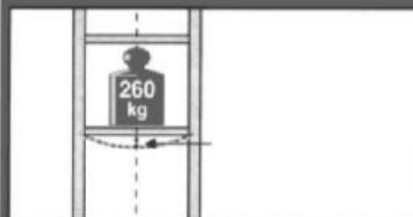
Drabina nie może przedstawiać zbyt dużego wygięcia, aby uniknąć wahań operatora podczas jej użycia. Po zastosowaniu obciążenia maksymalna deformacja nie może przekraczać określonych wartości zależnych od długości drabiny. Np. drabina o długości 5 metrów nie może przedstawiać, pod obciążeniem, maksymalnego obniżenia przekraczającego 125 mm.

FARAONE

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

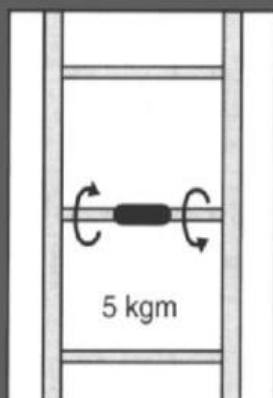


PRÓBY NA SZCZEBŁACH:



PRÓBA WYTRZYMAŁOŚCI:

Najszerzy szczebel drabiny musi być w stanie, w najgorszych możliwych warunkach (strefa centralna drabiny), wytrzymać obciążenie przekraczające o 73% maksymalne dopuszczalne obciążenie drabiny. Po zdjęciu obciążenia, szczebel nie może przedstawiać osiadania przekraczającego 5/1000 długości szczebla. Np. szczebel, który ma długość użytkową wynoszącą 400 mm, nie może mieć deformacji przekraczającej 2 mm.



PRÓBA WYGIĘCIA:

Próba ta pozwala sprawdzić możliwości szczebla, i jego połączenia do elementów mocowania, nie obracania się, kiedy operator opiera się na jego brzegu. Fenomen ten jest częstszy dla drabin o szerokim szczeblu gdzie pozycja stopy w pobliżu krawędzi zewnętrznej ma tendencję wprowadzania efektu obracania się.

PRÓBY NA AKCESORIACH:



URZĄDZENIE BLOKUJĄCE DRABINY ROZSUWANE:

Urządzenie blokujące drabiny rozsuwane musi być w stanie wytrzymać podwójne maksymalne dopuszczalne obciążenie. Próba musi być pokonana bez usterek lub trwałych deformacji części poddanych obciążeniu.



URZĄDZENIA PRZECIW OTWIERANIU SIĘ DRABIN PODWÓJNYCH:

Próba pozwala na kontrolę charakterystyki odpornościowej akcesoriów drabin podwójnych w konfiguracji użytkowania. Zostaje zastosowane obciążenie przekraczające o 73% maksymalne dopuszczalne obciążenie drabiny i musi ono być pokonane bez usterek lub stałych deformacji akcesoriów poddanych próbie.

FARAONE

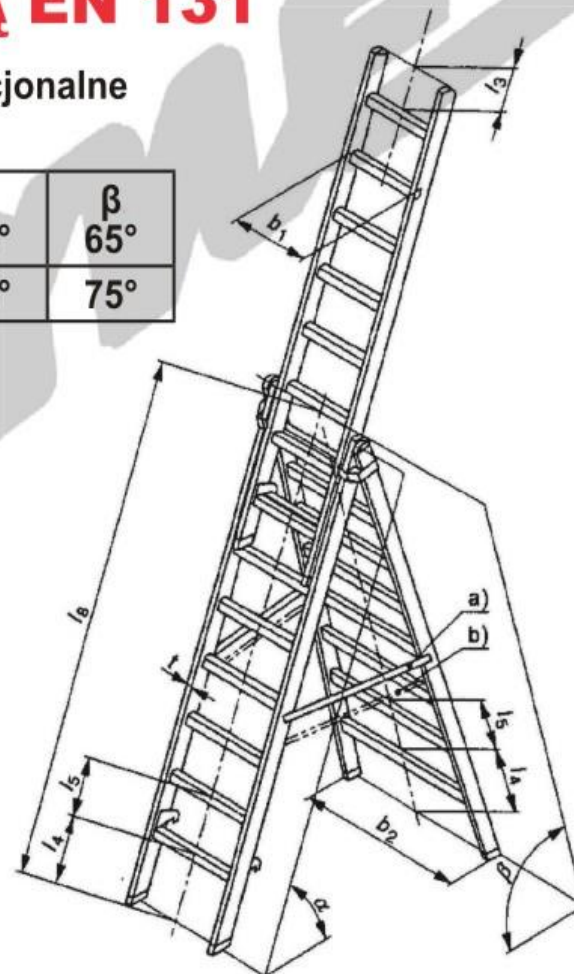
BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

PARAMETRY WYMIAROWE DLA DRABIN ZGODNCH Z NORMĄ EN 131

PROSPEKT IV – Wymiary funkcjonalne

Wymiary w centymetrach

min.	b1 280	b2 $b1 + 0,175L8 + 2T$	L3 $0,5L5$	L4 $0,5L5$	L5 250	α 65°	β 65°
max			$L5 + 15$	$L5 + 15$	300	65°	75°



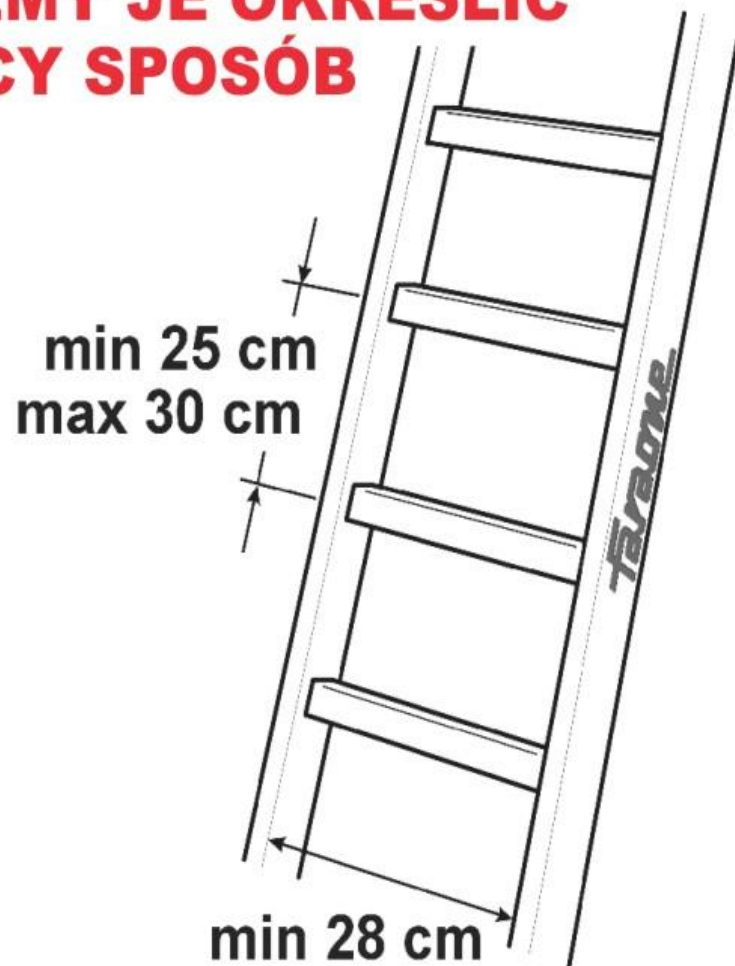
FARAONE

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

KAŻDY TYP DRABINY MA SWOJE PARAMETRY, SYNTETYCZNIE MOŻEMY JE OKREŚLIĆ W NASTĘPUJĄCY SPOSÓB

Drabina może mieć minimalną szerokość wynoszącą cm.28, odległość między szczeblami nieprzekraczającą 30 cm i nie mniejszą niż 25 cm.

W drabinach FARAONE odległość między szczeblami wynosi 28 cm, a szerokość minimalna wynosi 35 cm.



FARAONE

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

Szerokość podstawowy
(podstawa stabilizująca albo rozszerzanie podstawy,
musi wynosić 10% wysokości drabiny w położeniu na
nożyce, kiedy są rozszerzone obydwie części drabiny,
natomiast konieczne jest 15% kiedy, drabina jest
rozszerzona tylko z jednej strony, tak jak np. drabiny
nożycowe ze skrzydłem lub inne drabiny rozsuwane,
które rozkładają się jak nożyce.

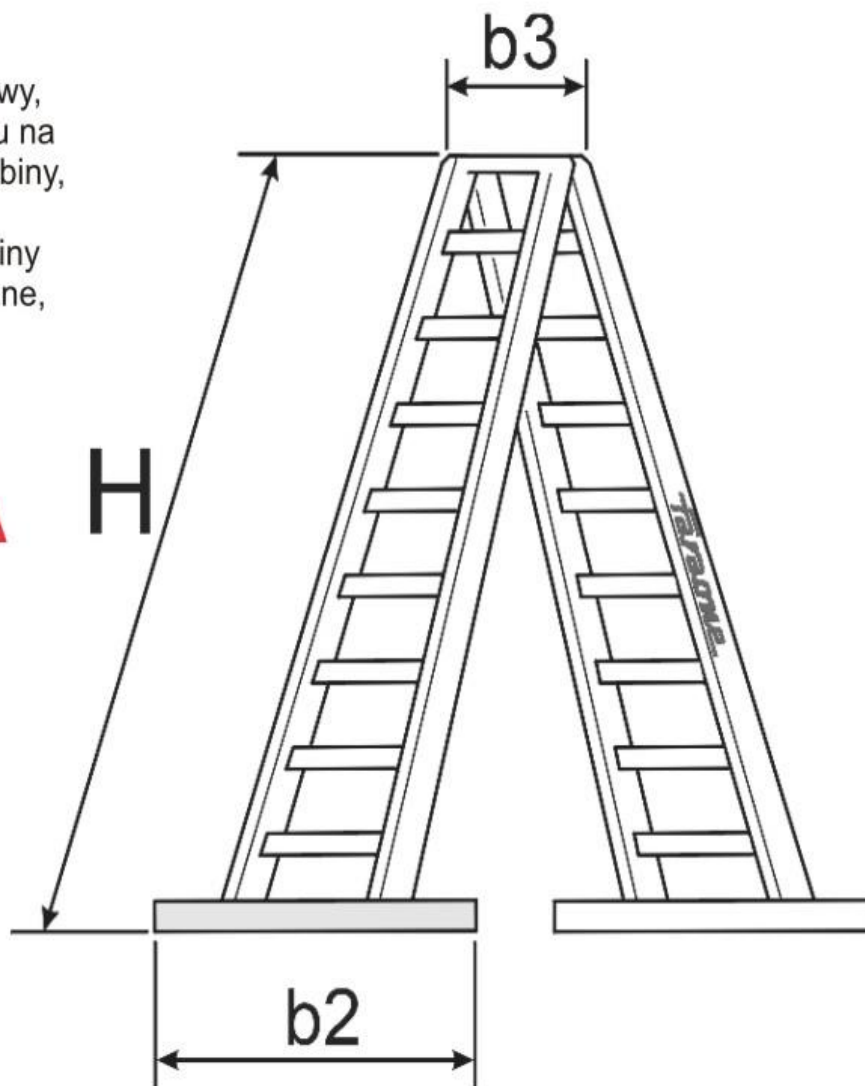
SZEROKOŚĆ PODSTAWA (proporcja)

Jak wąska może być drabina?

1-szy PRZYPADEK

Drabina nożycowa z dwoma bazami
stabilizującymi (albo rozszerzanie do
podstawy b2) 10% wysokości drabiny (h)
ponad szerokość zewnętrzną drabiny

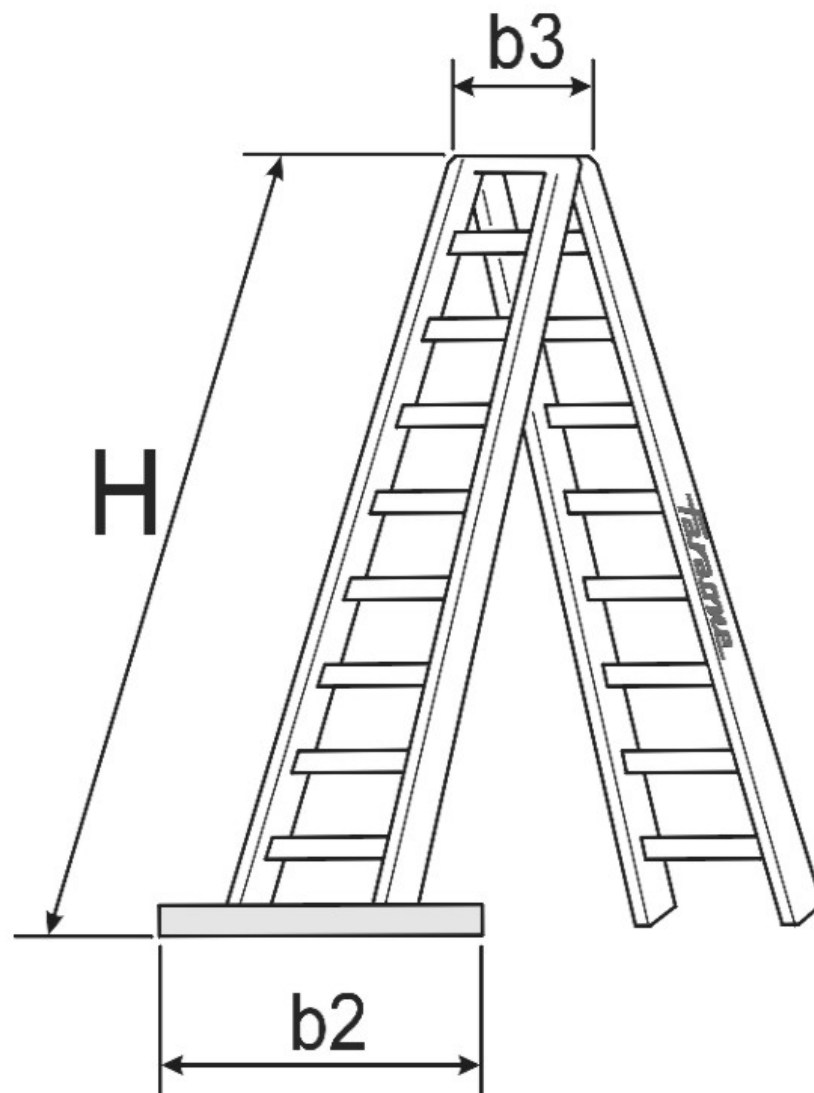
$$(b3)b2 = b3 + (10\% \times h).$$



2-i PRZYPADEK

Drabina nożycowa z podstawą stabilizującą
(albo rozszerzanie do podstawy b2)
15% wysokości drabiny (h)
ponad szerokością zewnętrzną drabiny

$$(b3)b2 = b3 + (15\% \times h).$$



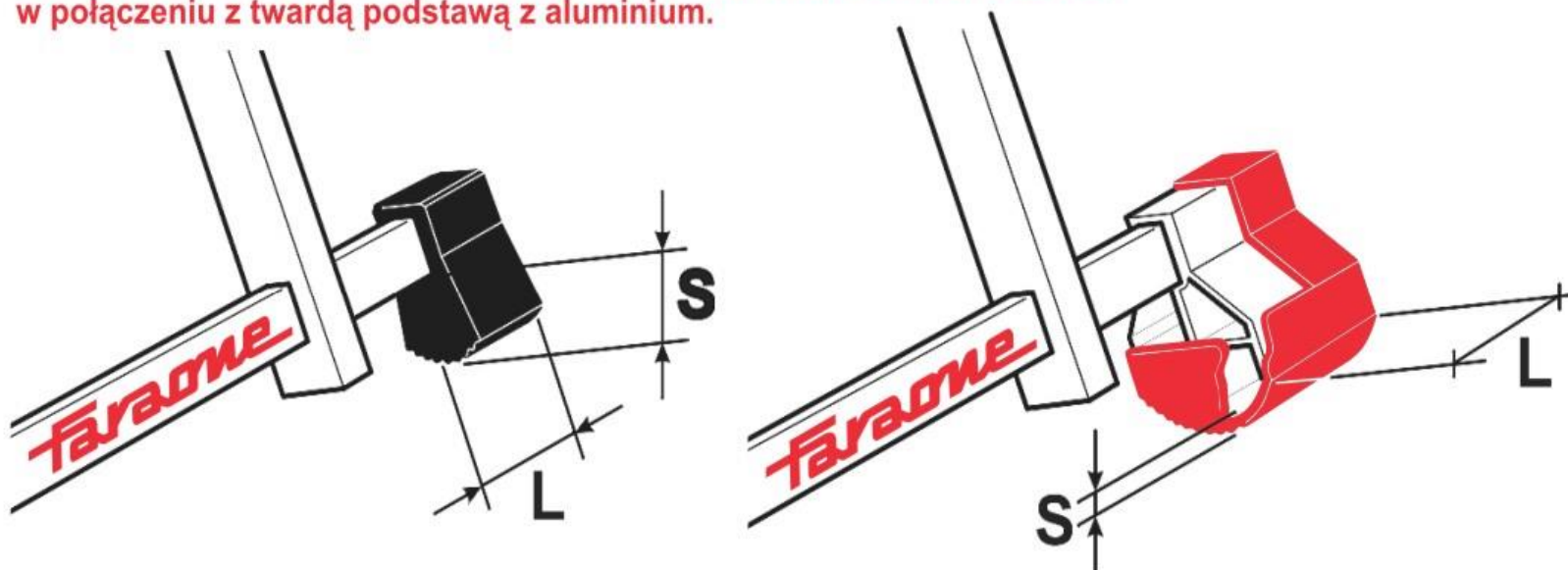
PODSTAWA Z KORKAMI PRZECIWPOŚLIZGOWYMI

Czym bardziej korek (L) jest grubszy, tym lepsza jest stabilność drabiny.
Czym bardziej korek (L) jest miękki, tym mniej jest poślizgowy.

Czym bardziej część miękka jest wyższa, tym mniej stabilna jest drabina.

FARAONE połączyło trzy doskonale charakterystyki:

GRUBY KOREK (L) + MIĘKKI MATERIAŁ + MINIMALNA SZEROKOŚĆ (S)
w połączeniu z twardą podstawą z aluminium.



FARAONE

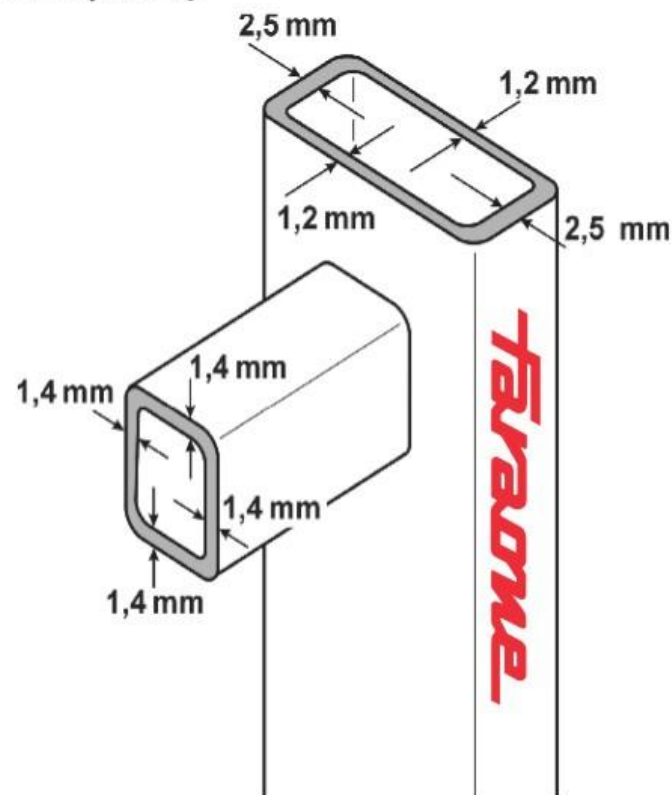
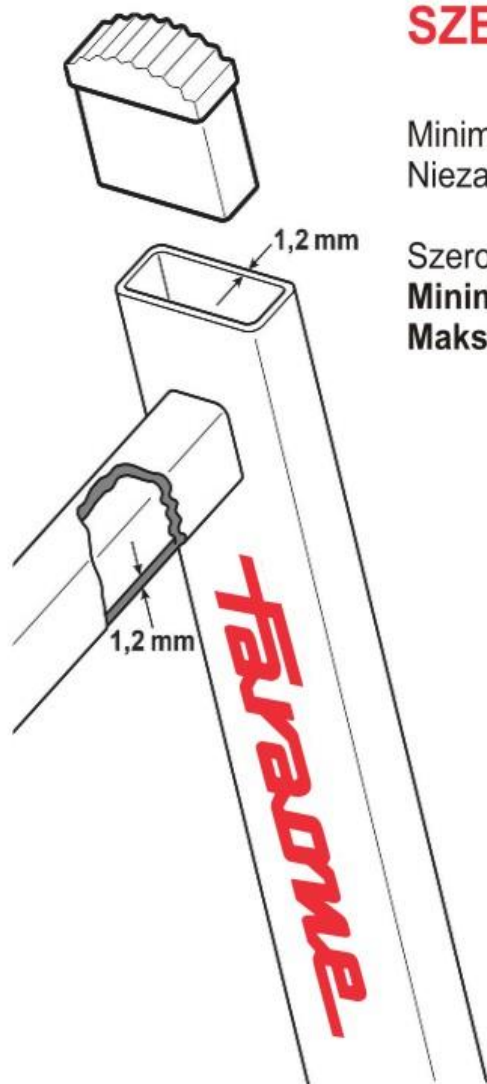
BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

SZEROKOŚCI

Minimalna szerokość materiału musi wynosić 1,2 mm.
Niezależnie od formy zewnętrznej;

Szerokości materiałów drabin FARAONE wynoszą:

Minimum 1,2 mm
Maksimum 2,5 mm



FARAONE

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

ELASTYCZNOŚĆ

Nie można używać materiałów, które mają elastyczność mniejszą niż 5%, w przypadku nad obciążenia **drabina nie może mieć nagłych wywrotek.**

Norma EN131 mówi:

“Wszystkie części ze stopu aluminium muszą mieć minimalne wydłużenie podczas złamania (A) wynoszące 5% (EN131/2 pag.4 kłuty 3.1.1).

Oznacza to, że jakakolwiek część składowa:

- szczeble
- zawiasy
- stojaki
- podstawy
- itd.

W przypadku nad obciążenia (zobacz próbę) „mogą wyginać się ale nie mogą złamać się” aby dbać o bezpieczeństwo osób i dać cza na zejście.

Części składowe z odlewu aluminium mogą mieć nagłe załamania. FARAONE NIE UŻYWA ICH.



FARAONE

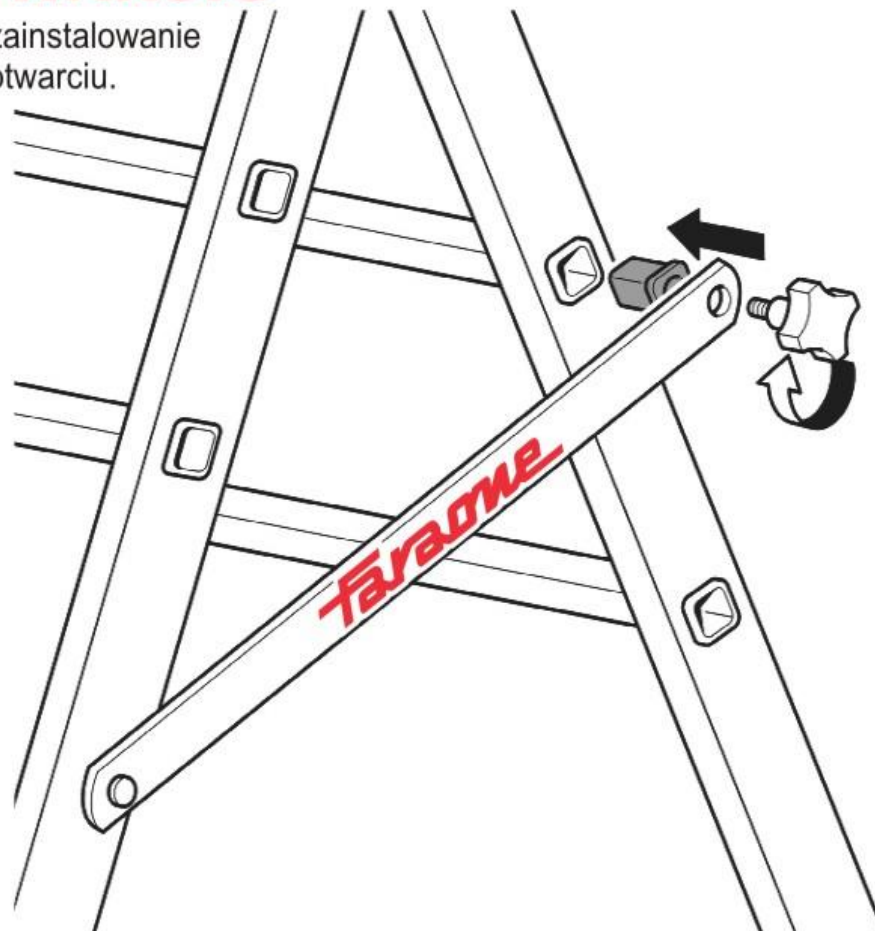
BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

URZĄDZENIE ZAPOBIEGAJĄCE MAKSYMALNEMU OTWARCIU

Na schodach podwójnych obowiązkowym jest zainstalowanie urządzenia zapobiegającego maksymalnemu otwarciu.

Na schodach podwójnych ze skrzydłem obowiązkowym jest zainstalowanie, poza urządzeniem zapobiegającym maksymalnemu otwarciu RÓWNIEŻ urządzenie zapobiegające zbliżeniu dwóch odcinków.

**FARAONE INSTALUJE ZAWSZE
URZĄDZENIA ZE STAŁYMI PRĘTAMI
ZE STALI**



FARAONE

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

KTÓRE TYPY DRABIN ODPOWIADAJĄ NORMOM EN 131

Są one wymienione w odpowiedniej tabeli i są, drabiny przekształcalne nożycowe, nożycowe ze skrzydłem i rozsuwalne, do użytku domowego i profesjonalnego.

Norma nie pokrywa następujących konstrukcji:

STOŁKI każdego typu, DRABINY TELESKOPOWE przekształcalne, drabiny ZAMKOWE, które mają pionową część tylną, drabiny pionowe z klatką i wszystkie inne typy drabin niewymienione w tabeli, ponieważ nie są przewidziane, chociaż z pewnością posiadają niezbędne wymogi bezpieczeństwa, **jeśli są poprawnie skonstruowane.**



faraone

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

SZEROKOŚCI, OBRÓBKA I WYGLĄD ZEWNĘTRZNY

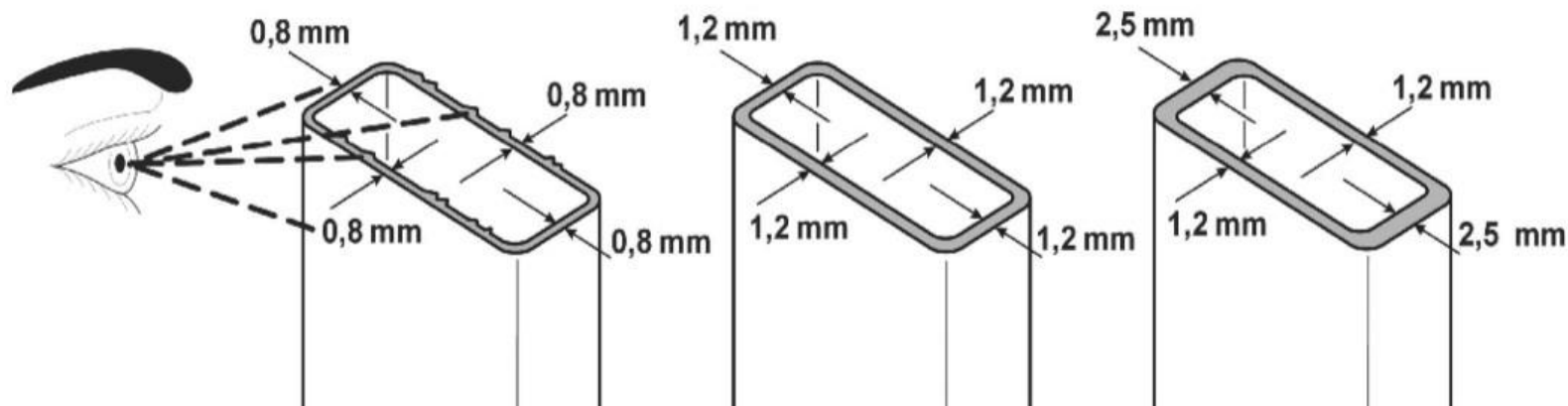
ZWYCZAJOWO KONSTRUKTORZY OSZCZĘDZAJĄ TAM GDZIE TYLKO MOŻNA:

W szerokościach, sekcja o profilu 80 x 20 mm z szerokością 1,5 mm ma podwójny ciężar wobec analogowego profilu o szerokości 0,8 mm. NA ZEWNĄTRZ NIC NIE WIDAĆ.

faraone

PROFIL KIEPSKIEJ JAKOŚCI

EN 131

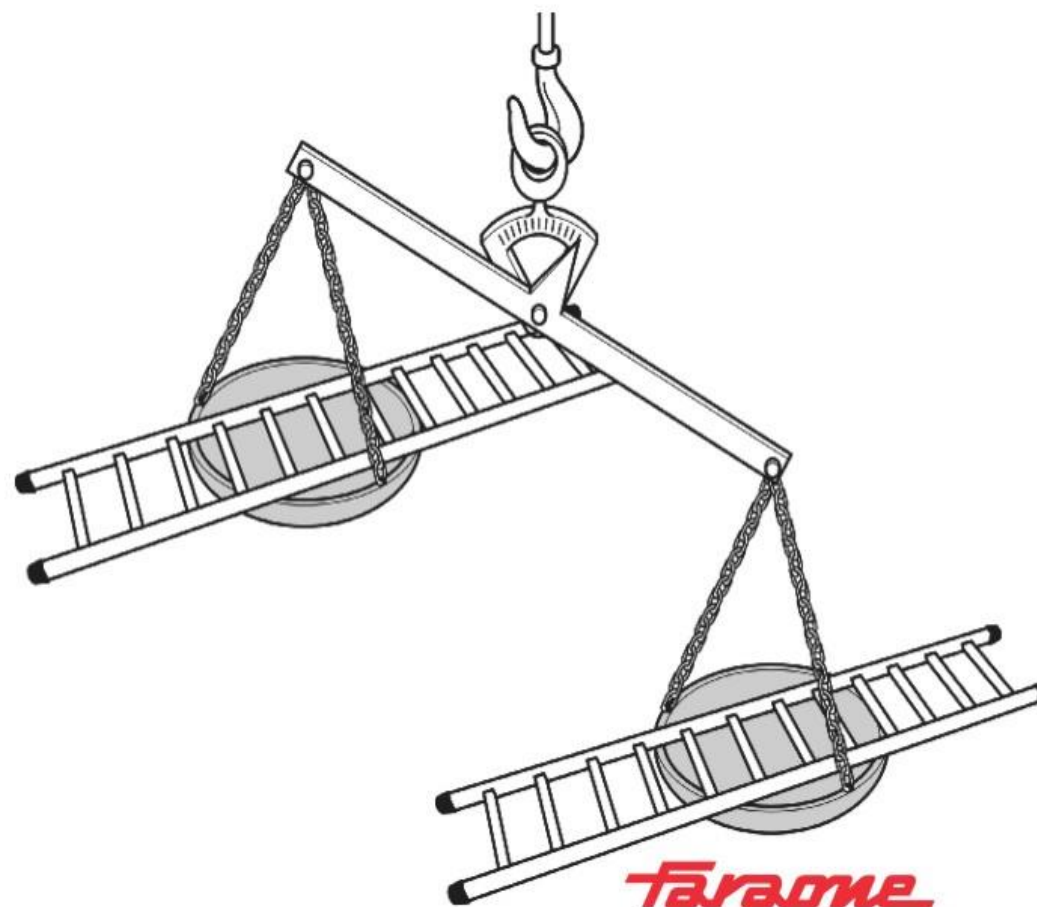


MOŻNA STWIERDZIĆ, ŻE PROCES OBRÓBKI PROFILU Z WYTŁACZANEGO ALUMINIUM, ROZPOZNAWALNEGO, PONIEWAŻ JEST MATOWY, NIE MOŻE BYĆ WYKONANY DLA SZEROKOŚCI MNIJSZYCH NIŻ 1,2 mm NATOMIAST PROFILE Z ALUMINIUM SPAWANEGO MOGĄ MIEĆ SZEROKOŚCI WYNOSZĄCE RÓWNIEŻ 0,8 mm.

faraone

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

CIĘŻAR



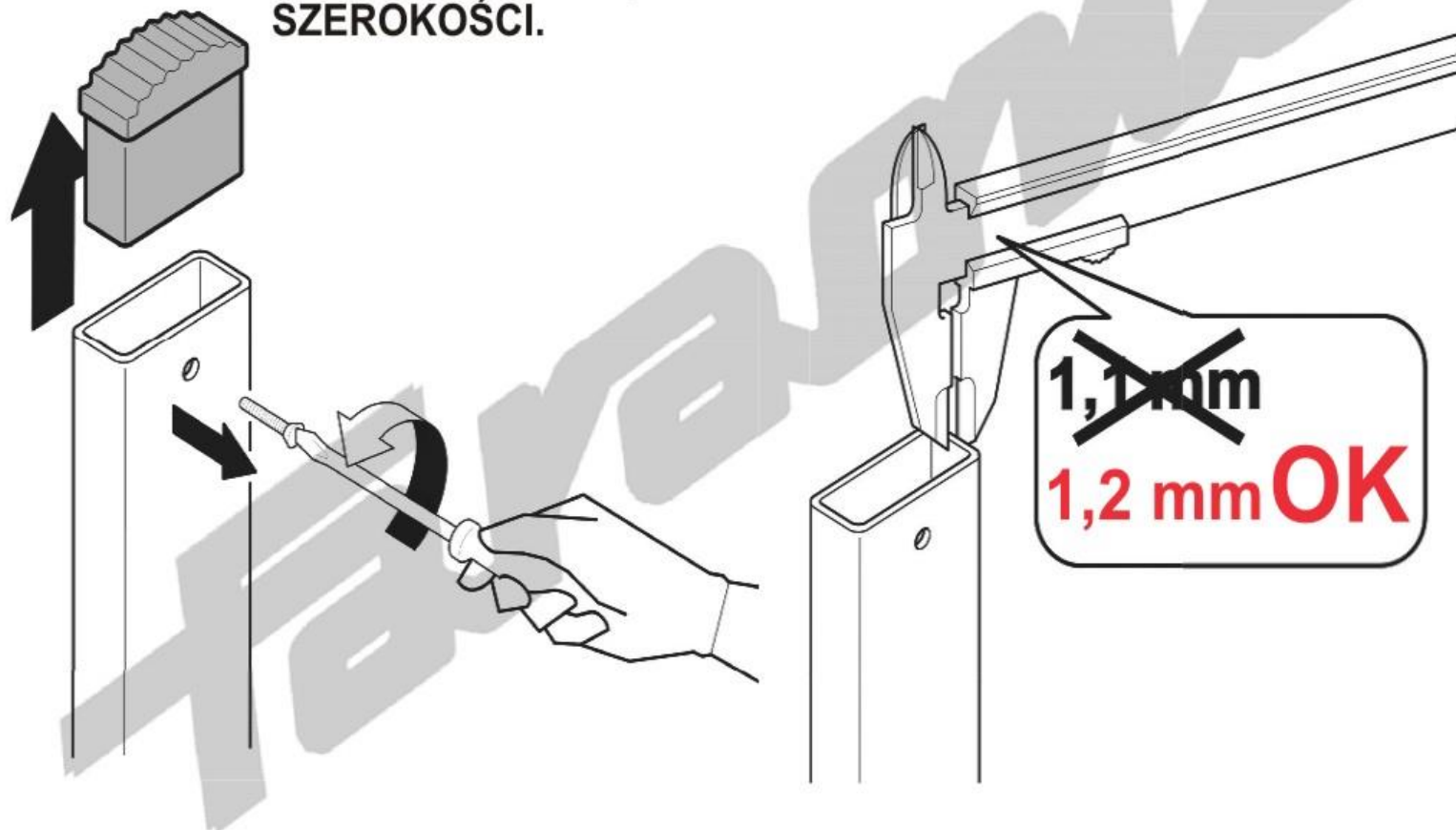
CIĘŻAR NIE MOŻE BYĆ PARAMETREM PORÓWNANIA, PONIEWAŻ WPROWADZAJĄC AKCESORIA ZE STALI OTRZYMUJEMY DRABINĘ O TAKIM SAMYM CIĘŻARZE, JAKI MA DRABINA CAŁA Z ALUMINIUM, ALE O DUŻO NIŻSZEJ JAKOŚCI.

Faraone

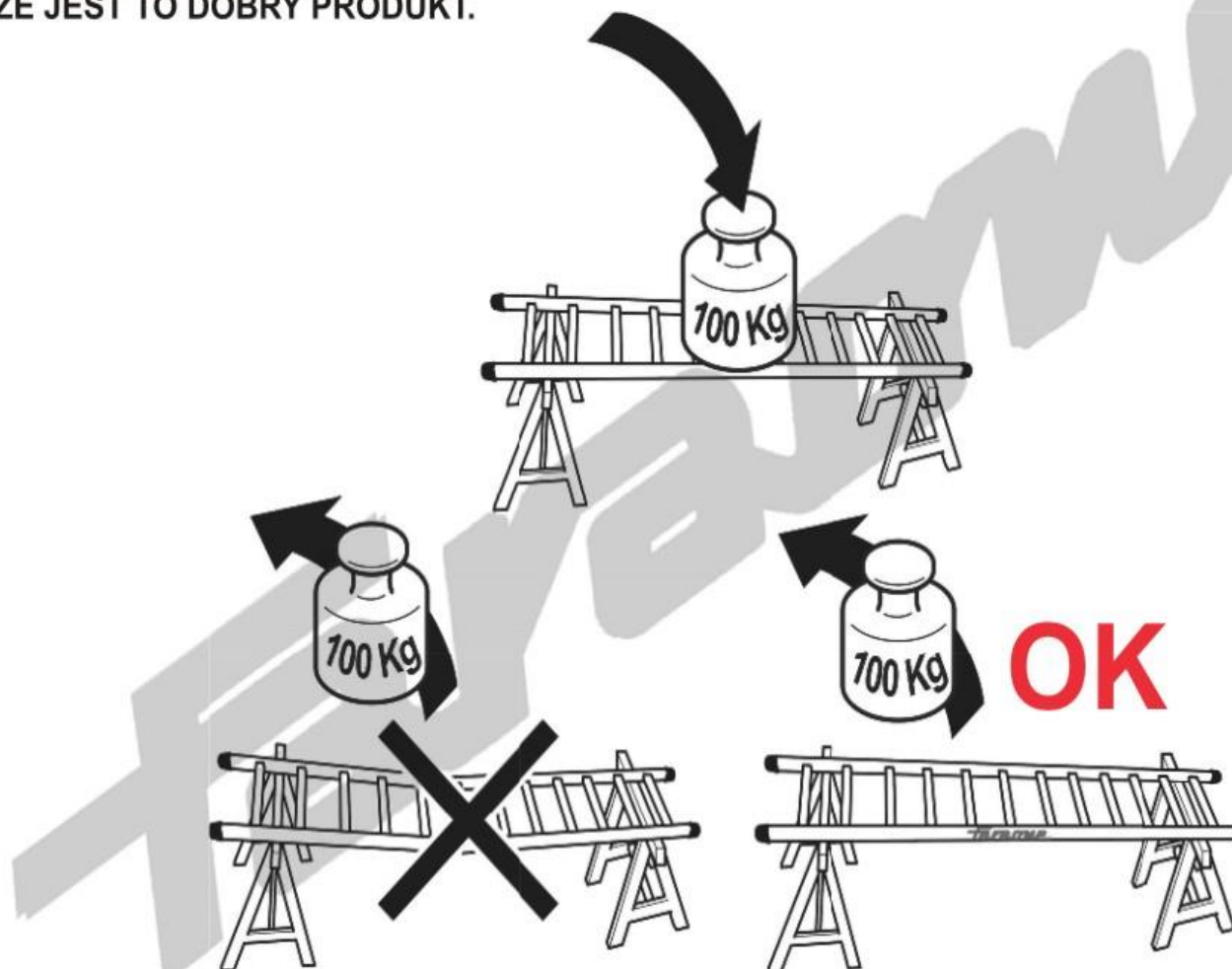
BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

CO MOŻEMY ZROBIĆ, ABY POTWIERDZIĆ JAKOŚĆ DRABINY?

WYSTARCZY ZDJAĆ KOREK I ZMIERZYĆ
SZEROKOŚCI.



UŁOŻYĆ DRABINĘ POZIOMO NA DWÓCH PODPORACH I OBCIĄŻYĆ JĄ CIĘŻAREM WYNOSZĄCYM 100 KG, JEŚLI PO ZDJĘCIU OBCIĄŻENIA DRABINA NIE MA DEFORMACJI OZNACZA TO, ŻE JEST TO DOBRY PRODUKT.



JAKIM KONTROŁOM MUSZĄ BYĆ PODDANE RUSZTOWANIA, ABY SPEŁNIĆ WYMOGI EN 1004

RUSZTOWANIA FARAONE PRZECHODZĄ NAJTRUDNIEJSZE KONTROLE.

PRÓBA WYTRZYMAŁOŚCI

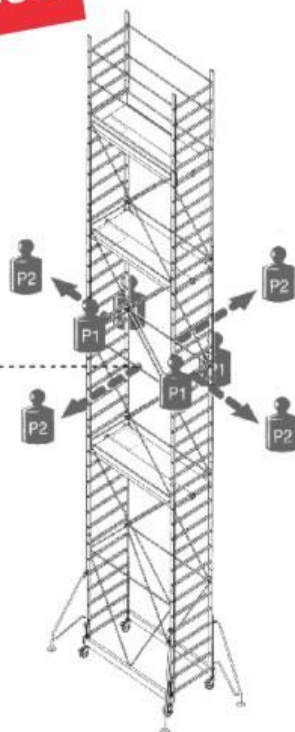
P1 = 320 Kg

P2 = 70 Kg

Kolaudacja zgodna z EN 1004 i DIN 4422 przewiduje użycie rusztowania bez kotwiczenia.

Wieża musi wytrzymać obciążenie, równe 2.5 razy dopuszczalnemu obciążeniu pracy, bez odniesienia jakichkolwiek uszkodzeń.

metri 6



Jeśli chodzi o bezpieczeństwo rusztowania FARAONE nie mają sobie równych. Aby pozwolić Wam na całkowicie bezpieczne działanie, rusztowania FARAONE przeszły pomyślnie nie tylko próby wytrzymałości i stabilności zgodnie z obowiązującymi normami krajowymi, ale są również zgodne z najbardziej surowymi europejskimi standardami wytrzymałości i sztywności.



FARAONE

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

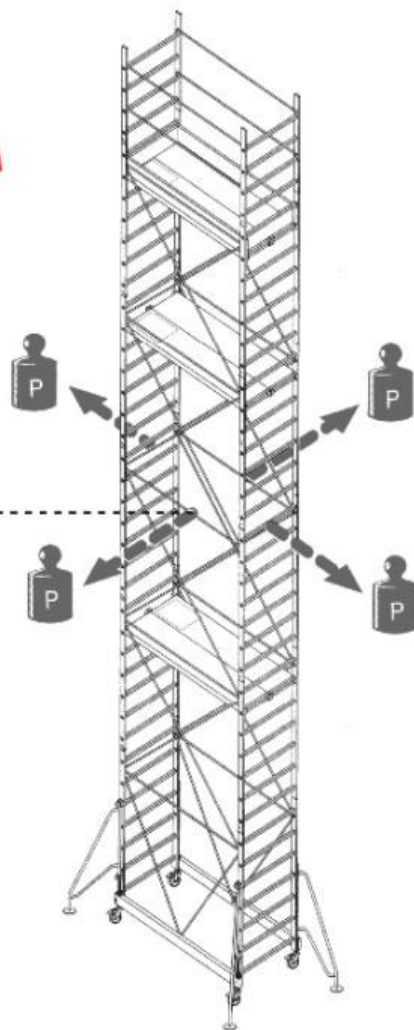
PRÓBA SZTYWNOŚCI

Kolaudacja zgodna z EN 1004 i DIN 4422 przewiduje użycie rusztowania bez kotwiczenia.

Wieża podczas użytkowania, nie może podlegać żadnym wahaniom z powodu ruchu operatorów lub z powodu wiatru.

P = 50 Kg

metri 6



PRÓBA WYTRZYMAŁOŚCI I SZTYWNOŚCI

Kolaudacja zgodna z okólnikiem E.N.P.I nr 29-9 z dnia 11.07.1975 roku przewiduje użycie **JEDYNIĘ Z KOTWICZENIEM** wieży do stałej struktury.



OKÓLNIK
ex ENPI
Nr 29 – 9
Z dnia 11 lipca
1975 roku.

$$P1 + P2 = 250 \text{ kg} \times 1,8 = 450 \text{ kg.}$$

$$P1 + P2 = 250 \times 1,8 = 450 \text{ Kg}$$

FARAONE

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

RUSZTOWANIE ZBUDOWANE ZGODNIE Z NORMAMI EN 1004 JEST JEDYNYM, KTÓRY MOŻE BYĆ UŻYWANY BEZ KOTWICZENIA.

DO TAKIEGO UŻYCIA WYSOKOŚĆ MAKSYMALNA ZALEŻY OD HOMOLOGACJI, OTRZYMANEJ PRZEZ KONSTRUKTORA, JEDNAK NIE WIĘCEJ NIŻ 8 METRÓW NA ZEWNĄTRZ I 12 METRÓW WEWNĄTRZ.

Rusztowania FARAONE posiadają homologację do użytkowania bez kotwiczenia na różnych wysokościach, w zależności od modelu:

LINIA TOP SYSTEM POSIADAJĄCA PODSTAWĘ Z SZEROKOŚCIĄ 135 x 180, 250, 300 cm może osiągnąć maksymalną wysokość bez kotwiczenia równą 8 metrów (na zewnątrz) i 12 metrów (wewnątrz).

LINIA RAPIDO SYSTEM Z SZEROKOŚCIĄ 105 cm, może osiągnąć maksymalną wysokość bez kotwiczenia równą 6 metrów zarówno wewnątrz jak i na zewnątrz, po przekroczeniu tej wysokości konieczne jest jej kotwiczenie.

Podczas użytkowania bez kotwiczenia, podstawy muszą być balastowane zgodnie z przepisami instrukcji użytkowania i konserwacji.

NIE JEST ŁATWE OKREŚLIĆ W SPOSÓB POBIEŻNY, KTÓRE RUSZTOWANIE JEST A KTÓRE NIE JEST ZGODNE Z NORMĄ EN 1004.

JEŚLI KONSTRUKTOR POINFORMUJE WAS, ŻE RUSZTOWANIE JEST ZGODNE Z NORMĄ EN 1004A JEDNOCZEŚNIE ZMUSZA WAS DO WYKONANIA KOTWICZENIA OZNACZA TO, ŻE NIE WSZYSTKO JEST W PORZĄDKU.



BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

W JAKI SPOSÓB OTRZYMUJE SIĘ CERTYFIKAT ZGODNOŚCI I KOLAUDACJI RUSZTOWANIA.

ZAKUPUJĄC MATERIAŁ CAŁKOWICIE Z CERTYFIKATAMI.

TESTY KONTROLNE MATERIAŁÓW WYKONANE PRZEZ UPRAWNIONE LABORATORIA, PRÓBY WYTRZYMAŁOŚCI NA PRODUKTACH.

KONTROLA CAŁEGO PROCESU PRODUKCYJNEGO, KAŻDY ETAP PRODUKCJI MUSI ODPOWIADAĆ DOKŁADNIE OKREŚLONEMU STANDARDOWI, WSZYSTKIE WYNIKI MUSZĄ BYĆ ZAPISANE W SYSTEMIE INFORMATYCZNYM.

PO UZYSKANIU ODPOWIEDZI O WŁAŚCIWEJ JAKOŚCI NALEŻY UMIEŚCIĆ ODNOŚNY CERTYFIKAT I NALEPKĘ NA PRODUKCIE Z NUMEREM SERYJNYM. KAŻDY CERTYFIKAT JEST ZAŁĄCZONY DO POSZCZEGÓLNYCH PARTII PRODUKCJI.

JEDYNIE TEN SYSTEM GWARANTUJE KONSUMENTOWI, ŻE SPRZĘT DOSTARCZONY JEST IDENTYCZNY ZE SPRZĘTEM KOLAUDOWANYM.

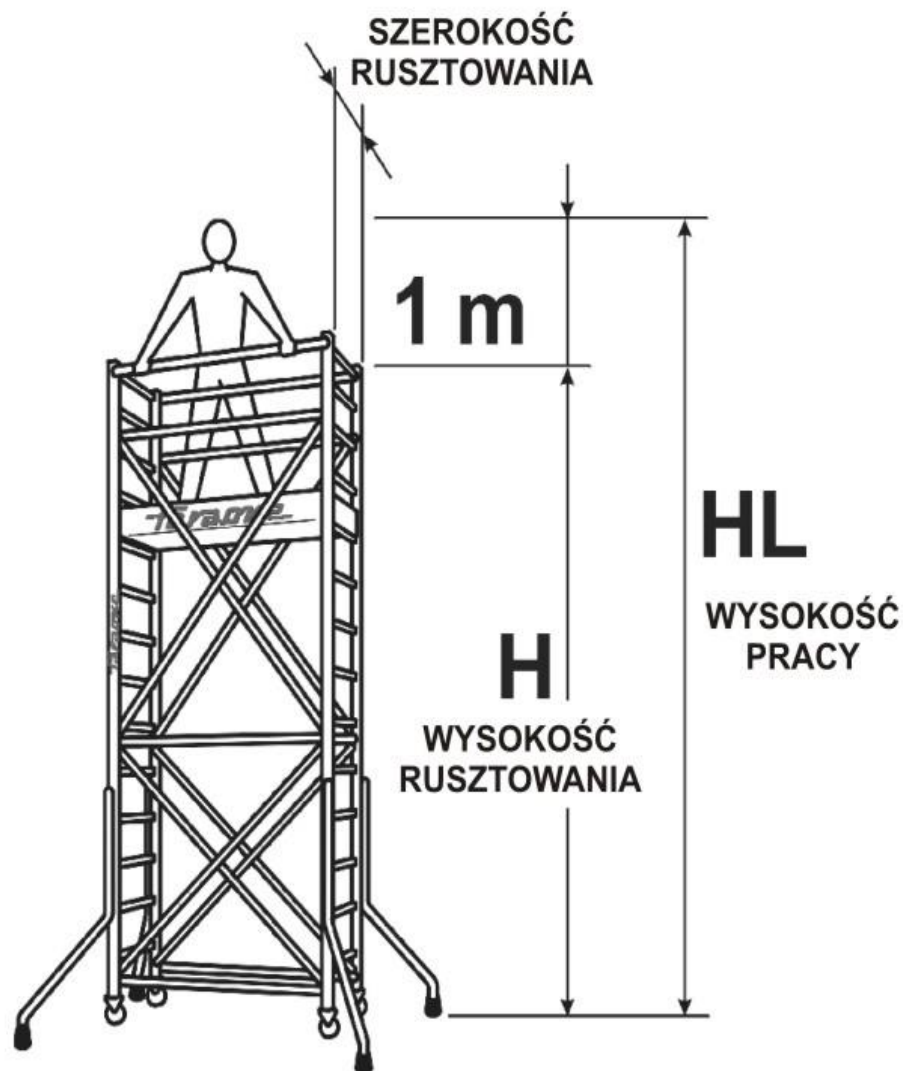


BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

RUSZTOWANIA

JAK UKIERUNKOWAĆ UŻYTKOWNIKA
NA PODSTAWIE PRAC DO WYKONANIA.

Wysokość pracy do wykonania
musi przekraczać
o jeden metr wysokość rusztowania
 $HL = H + 1 \text{ metr}$



UWAGA

Klient, który musi pracować na wysokości 6 metrów bez kotwiczenia, nieraz potrzebuje wyższych wysokości, ale z możliwością kotwiczenia, wtedy najlepszy jest RAPIDO SYSTEM, z szerokością 105 cm (szerokość 75 cm do użytku wewnętrznego bez kotwiczenia wymaga dużego balastowania, aby być stabilną, dlatego nie jest zbyt zalecana).

Typem pracy zalecanym do RAPIDO SYSTEM są prace wykończeniowe i instalacyjne lekkich urządzeń.

Do prac typu ciężkiego, ciągle zachowując maksymalne bezpieczeństwo, oraz do wysokości 8 metrów na zewnątrz i 12 metrów wewnątrz bez kotwiczenia, zaleca się linię TOP SYSTEM.

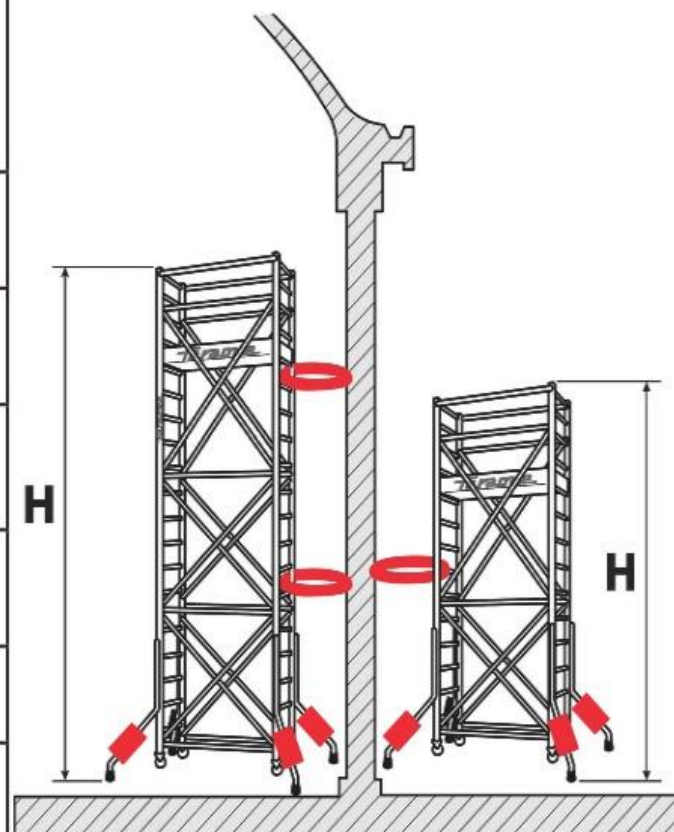
Rusztowanie "TOP SYSTEM" i "RAPIDO SYSTEM" z rozwinięciem poziomym pozwala na szerokie powierzchnie pracy.

Do prac zwyczajnych, do wysokości 4 metrów, dotyczących wykończenia i instalacji urządzeń lekkich, idealnym jest rusztowanie „RAPIDO 160”.

Do prac w mieszkaniach, o maksymalnej wysokości 3 metrów, idealnym jest rusztowanie „PONTAL”, szczególnie zalecane w konfiguracji ZAMYKAJĄCEJ, „szybkie” jak drabina i bezpieczne jak rusztowanie.

MODEL	MAX. WYSOKOŚĆ BEZ KOTWICZENIA DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO	MAX. WYSOKOŚĆ BEZ KOTWICZENIA DO UŻYTKU ZEWNĘTRZNEGO	BALASTOWANIE	MAX. WYSOKOŚĆ Z KOTWICZENIEM	NOŚNOŚĆ MIN. W KG	NOŚNOŚĆ MAX. W KG.
TOP SYSTEM L CM 75	12	6	SI	19,4	280	450
TOP SYSTEM L CM 135	12	8	SI	19,4	480	650
RAPIDO SYSTEM CM 80	6	NO	SI	12	200	250
RAPIDO SYSTEM CM105	6	6	SI	17,15	200	300
RAPIDO 160	6	NO	SI	10	150	150
PONTAL 2000	3	NO	NO	4,5	150	150

**PONIŻSZA TABELA WSKAZUJE
NAJLEPSZE RUSZTOWANIA DO
RÓŻNYCH PRAC**



FARAONE

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

NA PODSTAWIE W/W NORM, KIEDY MOŻEMY UŻYĆ DRABINY?

Przyjawszy, że w wielu wypadkach drabina i tak jest używana, zalecamy zakup najbardziej trwałej, czyli modelu „LINEA TOP”, który posiada mniejsze parametry wygięcia, co pozwala na bezpieczniejszą pracę na wysokości, chociaż klient musi pamiętać, że aby pracować zgodnie z w/w normami operator musi przymocować drabinę oraz samego siebie do drabiny.

Na podstawie normy 626/94 drabiny mogą być używane do krótkich i lekkich prac, bez wznoszenia dużych ciężarów, które powodują ciśnienie boczne na wysokości ponad 2 metrów.



Do prac poniżej 2 metrów uważamy, że drabina teleskopowa z aluminium model „TELES” dobrze zabezpiecza wszelkie wymagania, pomimo faktu, że posiada ona stopnie szczeblowe, co może spowodować poślizgnięcie i spowodować mały komfort pracy.

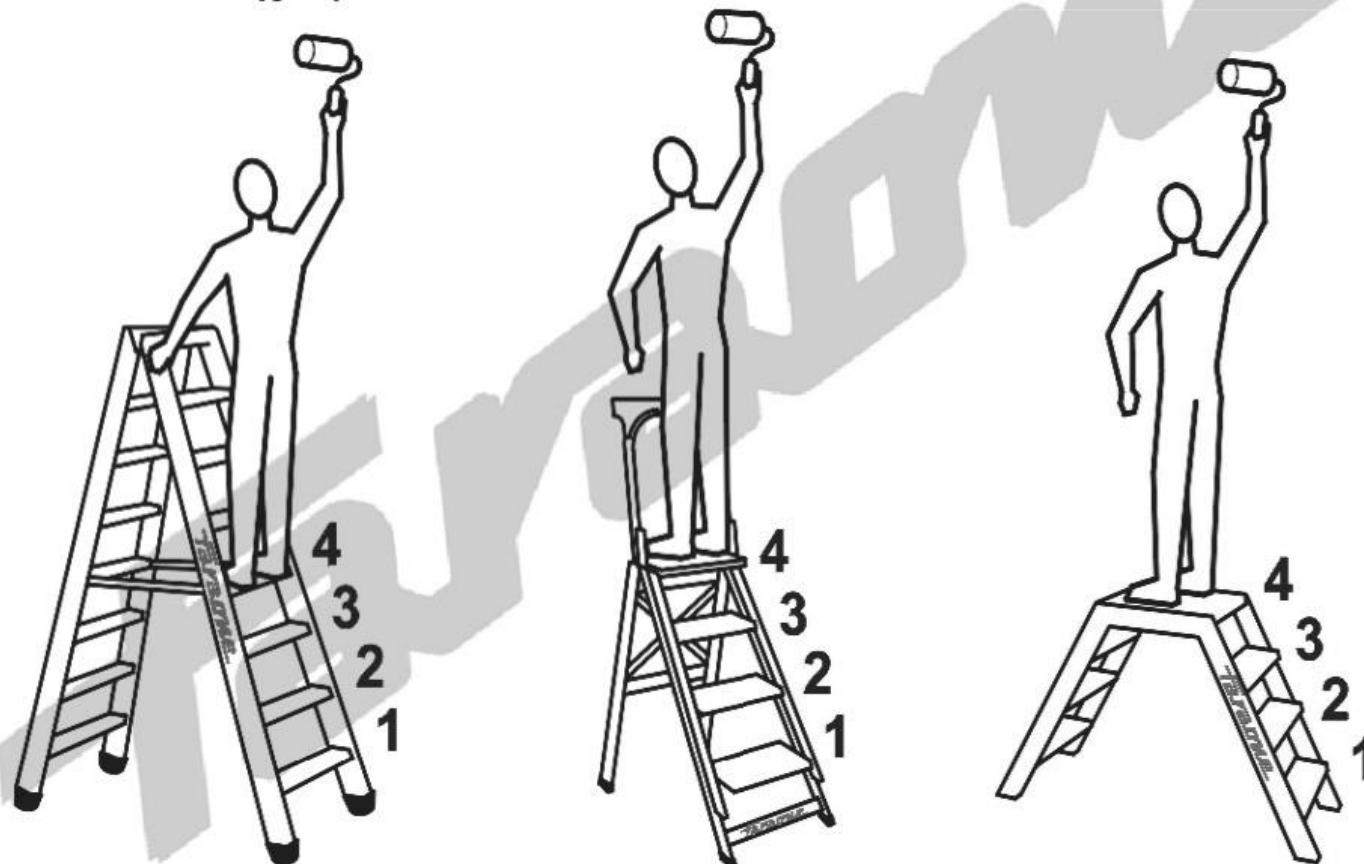


Produktem idealnym jest drabina z podwójnym wejściem, szerokim szczeblem lub drabina z tylko jednym wejściem, ale ze stojakiem ochronnym „DOMUS” i bardzo szerokimi szczeblami.

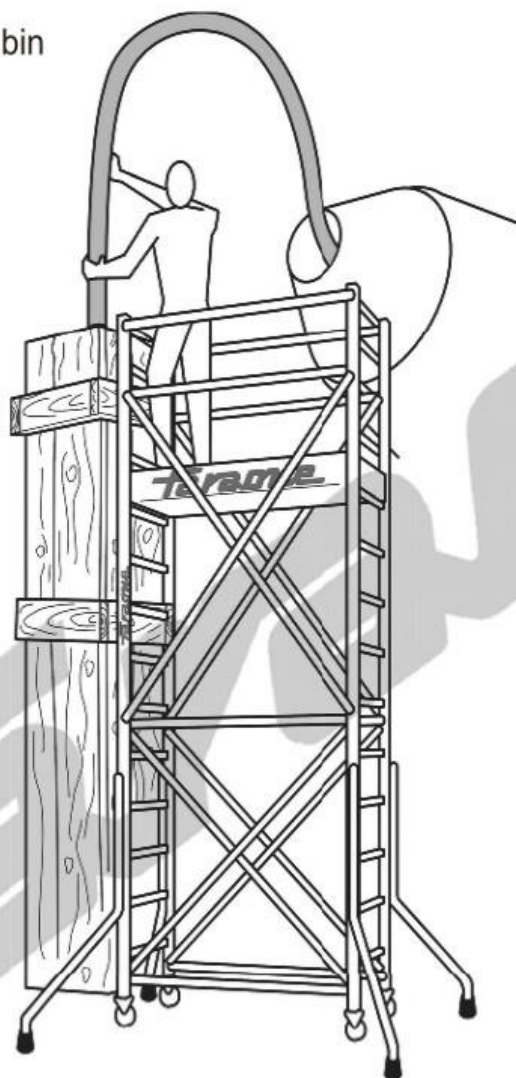
FARAONE

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

Dodatkowo należy również wziąć pod uwagę, że zwyczajowo używamy drabin nożycowych do połowy całkowitej wysokości, ponieważ używamy jej również do podtrzymywania się, dlatego jeśli weźmiemy drabinę z szerokimi szczeblami, takimi, jakie ma model „DOMUS”, o 13 centymetrach szerokości, lub model „SGP” z prawie 20 centymetrami szerokości, lub drabinę „SMT” odkrywamy, że dzięki drabinie tylko 4 szczeblami dosięgamy do sufitu.

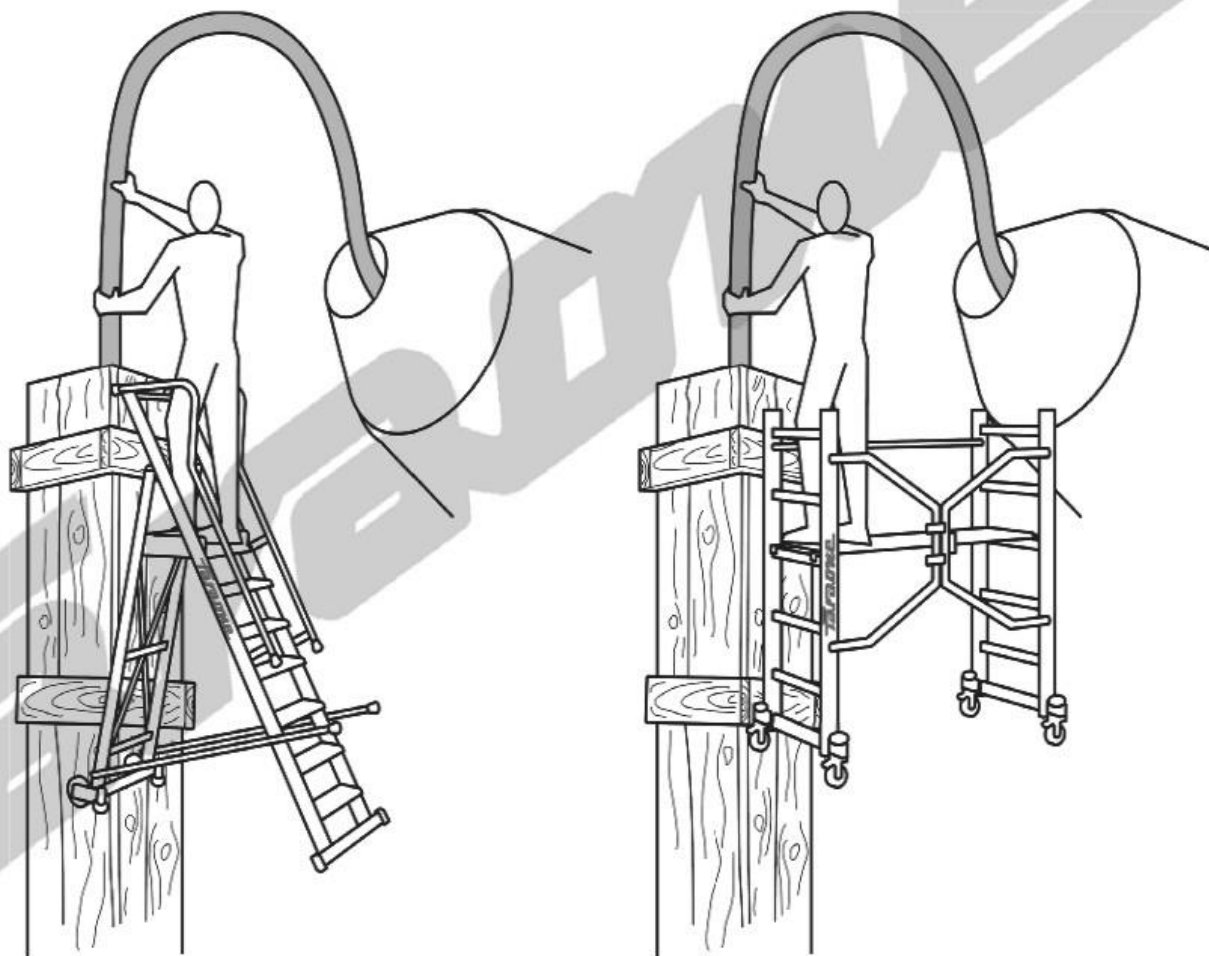


Nie zalecamy używania drabin opierających w celu wykonywania betonowania filaru, gdyż jest to bardzo niebezpieczne i niedozwolone.



Należy używać rusztowania lub doskonałą jest drabina model „SMT”, która posiada szerokie zabezpieczenia, co w konsekwencji pozwoli na trzymanie rury z betonem w maksymalnym bezpieczeństwie.

Rusztowanie składane
jest tak samo praktyczne
jak drabina i jest zgodne
z normą.



ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ z dnia 14 marca 2000 r.

**w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy ręcznych pracach transportowych.
(Dz. U. z 2000 Nr 26, poz. 313 ze zmianami)**

Przepisy ogólne

- § 3. 1. Pracodawca jest obowiązany stosować odpowiednie rozwiązania techniczne i organizacyjne zmierzające do wyeliminowania ręcznych prac transportowych.
2. W razie braku możliwości wyeliminowania ręcznych prac transportowych, pracodawca - w celu zmniejszenia uciążliwości i zagrożeń związanych z wykonywaniem tych czynności - jest obowiązany organizować odpowiednio pracę i wyposażać pracowników w niezbędny sprzęt pomocniczy oraz środki ochrony indywidualnej.
- § 4. 1. Pracodawca jest obowiązany oceniać ryzyko zawodowe występujące przy ręcznych pracach transportowych, w szczególności biorąc pod uwagę:
- 1) masę przemieszczanego przedmiotu, jego rodzaj i położenie środka ciężkości,
 - 2) warunki środowiska pracy, w tym w szczególności temperaturę i wilgotność powietrza oraz poziom czynników szkodliwych dla zdrowia,



- 3) organizację pracy, w tym stosowane sposoby wykonywania pracy,
- 4) indywidualne predyspozycje pracownika, takie jak sprawność fizyczna, wiek i stan zdrowia.

§ 5. 1. Przed dopuszczeniem pracownika do ręcznych prac transportowych pracodawca jest obowiązany:

- 1) przeszkolić pracowników w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym w szczególności w zakresie prawidłowych sposobów wykonywania ręcznych prac transportowych, w trybie określonym w odrębnych przepisach,
- 2) zapewnić pracownikom informacje dotyczące przemieszczanego przedmiotu, w szczególności: jego masy i położenia jego środka ciężkości, zwłaszcza w przypadku, gdy masa jest nierównomiernie rozłożona,
- 3) informować pracowników o wszystkich aspektach bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiach ergonomii, w tym o wynikach oceny ryzyka zawodowego, oraz o środkach bezpieczeństwa zapobiegających urazom, a zwłaszcza urazom kręgosłupa.

ELEMENTY ODNIESIENIA

1. Charakterystyka ładunku

Przenoszenie ręczne jakiegoś ładunku może stanowić ryzyko urazu grzbietowo – lędźwiowego, w następujących przypadkach:



Ładunek jest za ciężki.



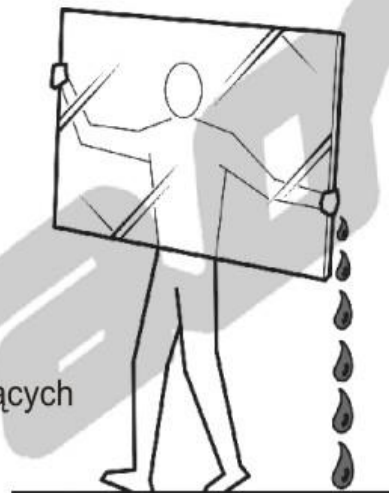
Dużych wymiarów lub trudny do uchwycenia.



Jest niestabilny lub jego zawartość może się przemieścić;

Jest umiejscowiony w pozycji która powoduje, że musi być trzymany lub poruszany w pewnej odległości od tułowia lub z tułowiem wykręconym lub zgiętym;

Może, z powodu swojej struktury zewnętrznej i/lub zawartości, powodować urazy.



2. Wysiłek fizyczny

Wysiłek fizyczny może powodować ryzyko urazów grzbietowo – lędźwiowych w następujących przypadkach:

Jest zbyt duży;

Może być wykonany jedynie przy jednoczesnym obrocie tułowia;

Może spowodować raptowny ruch ładunku;

Wykonany jest z ciałem w pozycji niestabilnej.



3. Charakterystyka środowiska pracy

Charakterystyka środowiska pracy może zwiększyć możliwość wystąpienia ryzyka urazów grzbietowo – lędźwiowych w następujących przypadkach:

Wolna przestrzeń, w szczególności pionowa, jest niewystarczająca do wykonania pożądaných działań;

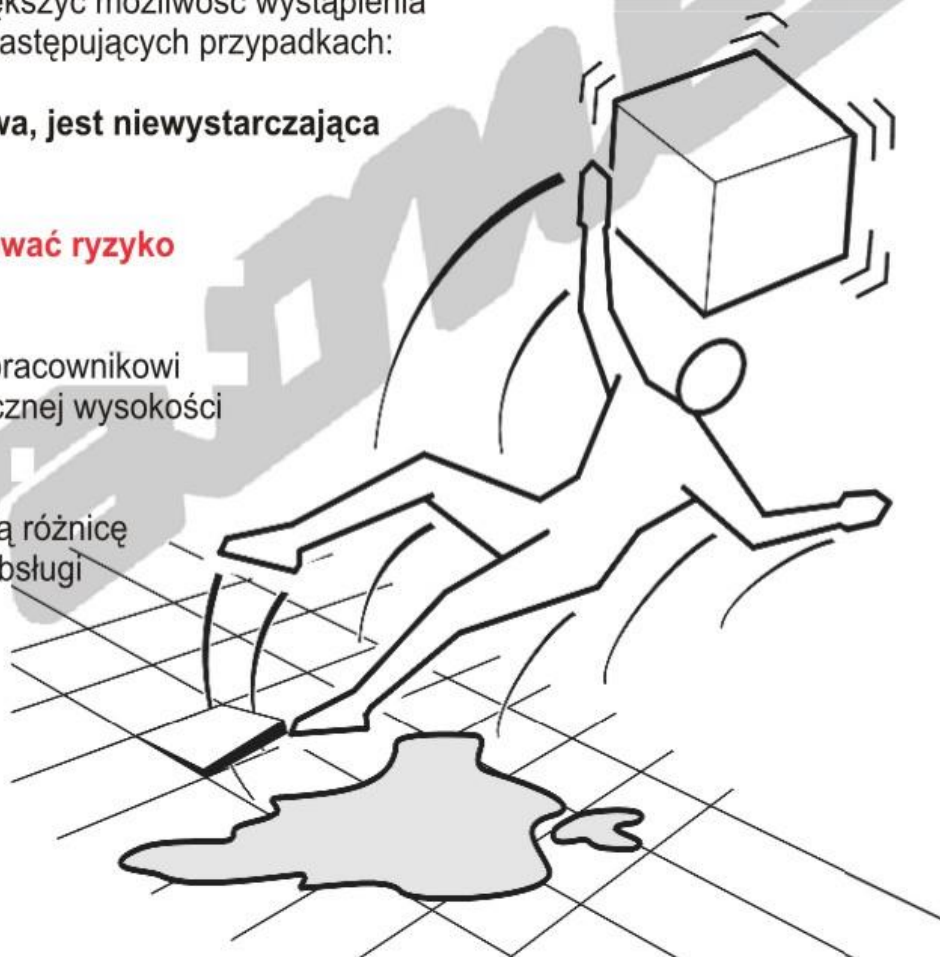
Podłoga nie jest równa, co może spowodować ryzyko potknięć lub poślizgnięć dla operatorów;

Miejsce lub środowisko pracy nie pozwalają pracownikowi na ręczne przenoszenie ładunków na bezpiecznej wysokości lub w odpowiedniej pozycji;

Podłoga lub powierzchnia pracy przedstawiają różnicę poziomów co pociąga za sobą konieczność obsługi ładunków na różnych poziomach;

Podłoga lub punkt oparcia są niestabilne;

Temperatura, wilgotność lub przepływ powietrza są niewystarczające.



4. Wymagania związane z wykonywaną czynnością

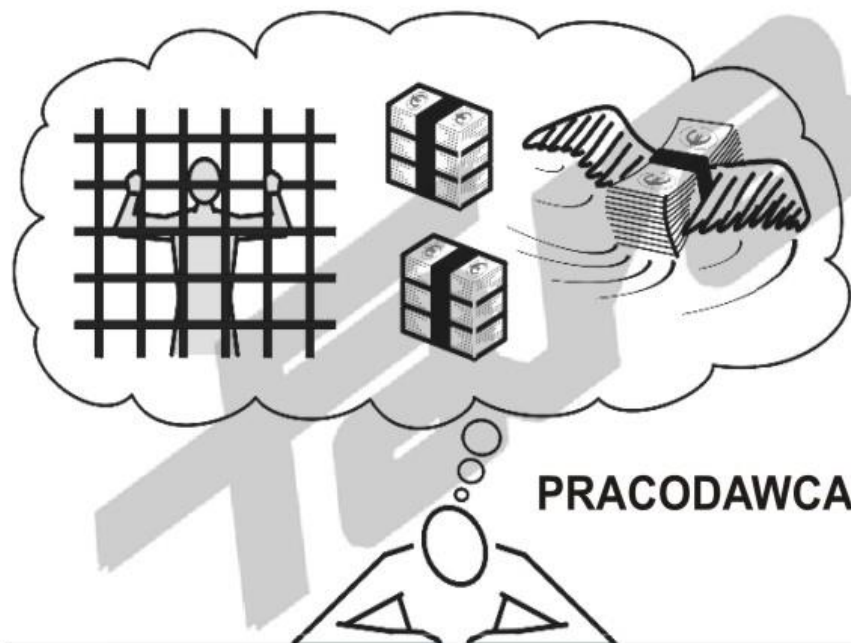
Wykonywana czynność może pociągać wystąpienie ryzyka urazów grzbietowo – lędźwiowych jeśli pociąga za sobą jeden lub więcej z niniejszych wymogów:

Wysiłek fizyczny, który pobudza kręgosłup, zbyt częsty lub zbyt długi;

Niewystarczające okresy wypoczynku fizjologicznego;

Zbyt długie dystanse przenoszenia, transportu lub pochylenia;

Ustawiony rytm pracy który nie może być regulowany przez pracownika.



PRACODAWCA

Indywidualne czynniki ryzyka.

Pracownik może podlegać ryzyku w następujących przypadkach:

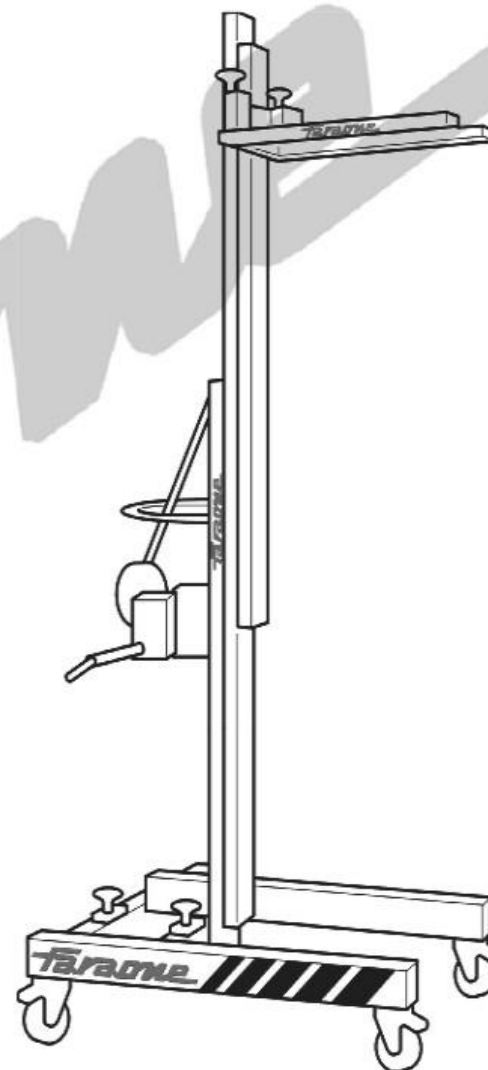
Niemożliwość fizyczna do wykonania powierzonych prac;

Ubiór, obuwie lub inne przedmioty osobiste, w posiadaniu pracownika, niewystarczające do wykonania powierzonych prac;

Niewystarczająca wiedza lub szkolenie.

**NAJLEPSZYM
ROZWIĄZANIE JEST**

**PODNOŚNIK HW,
ekonomiczny, praktyczny
i bezpieczny.**



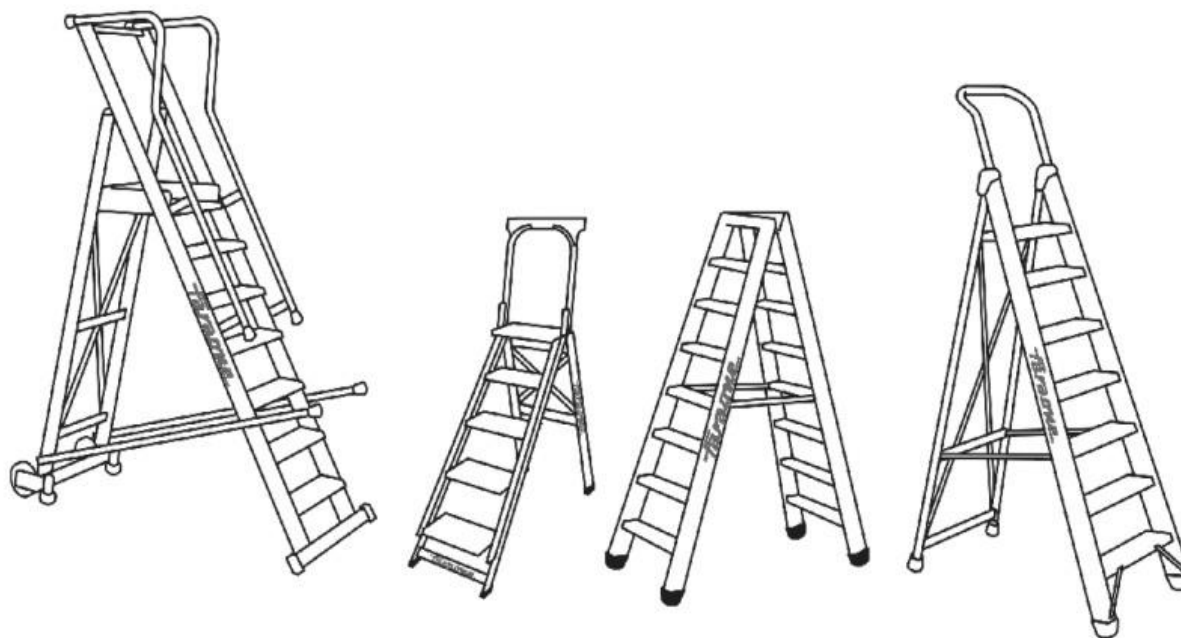
Faraone

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

NA ZAKOŃCZENIE, JAK PRZEWIDUJEMY PRZYSZŁOŚĆ PRACY NA WYSOKOŚCI I CO DZIEJE SIĘ NA PÓŁNOCY EUROPY.

DRABINY:

BĘDĄ UŻYWANE TYLKO W NIEZBĘDNYCH PRZYPADKACH, GDZIE MOŻNA UŻYĆ INNEGO SPRZĘTU I DO PRAC DORYWCZYCH, ALE KONIECZNIE TRZEBA BYĆ W DWIE OSOBY, JEDNA DO PODTRZYMYWANIA ITD. ZAUWAŻA SIĘ INTERESUJĄCY ROZWÓJ W PRACACH W ŚRODOWISKACH NISKICH, ALE OPERATOR MUSI BYĆ JAK NAJLEPIEJ ZABEZPIECZONY. TAK WIĘC STOŁKI Z BARDZO SZEROKIMI STOPNIAMI I OSŁONAMI, MODELE TAKIE JAK SMT, SGP, ND, DOMUS.

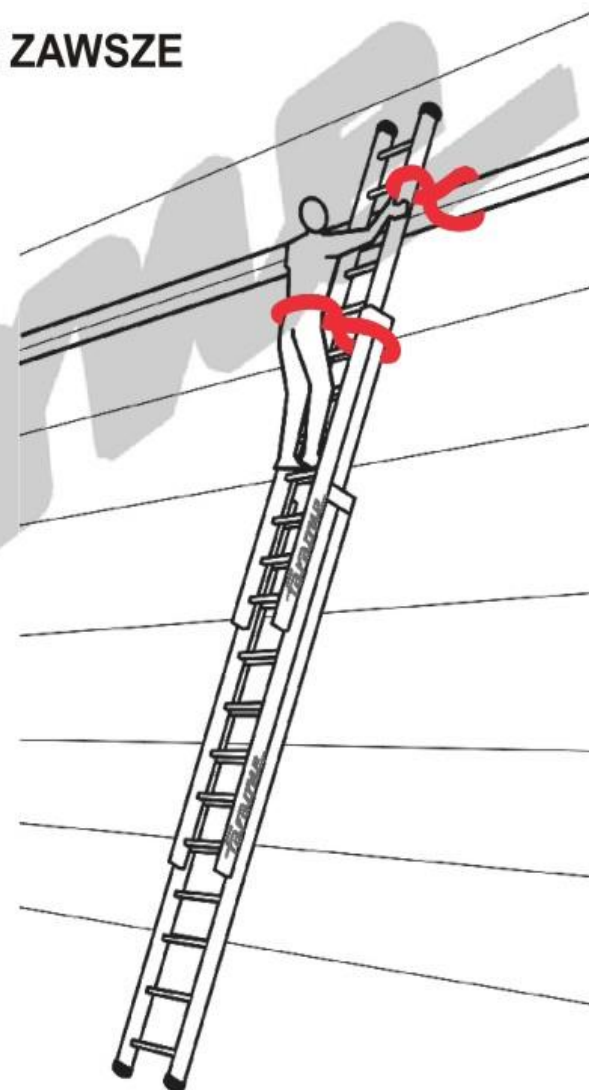


FARAONE

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

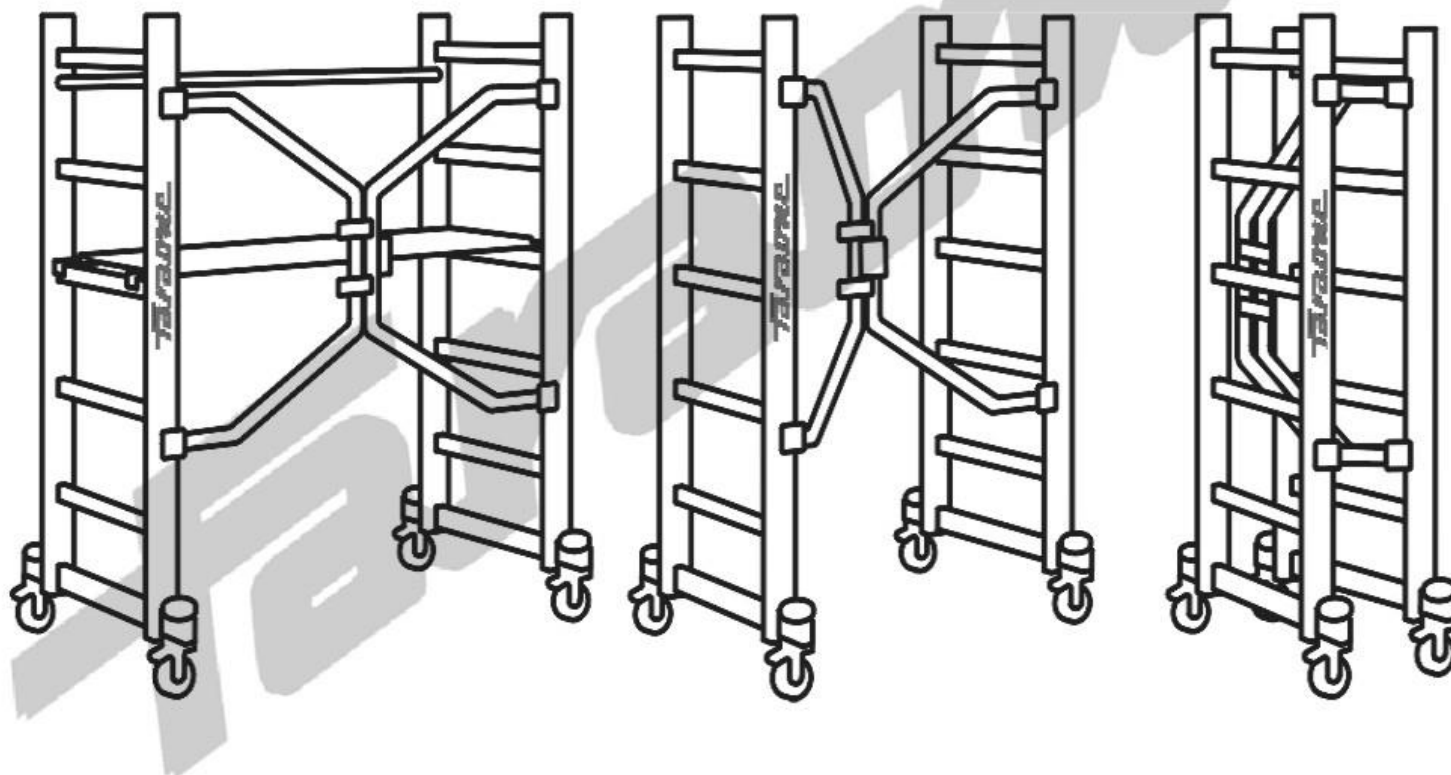
**Z PEWNOŚCIĄ DRABINA TELESKOPOWA BĘDZIE ZAWSZE
CIESZYŁA SIĘ DUŻYM POWODZENIEM TAK, JAKI
I DRABIAN POJEDYNCZA.**

**DLA DRABIN BARDZO DŁUGICH, POWYŻEJ
6 METRÓW, NIE PRZEWIDUJEMY ZWIĘKSZENIA
POPYTU NA RYNKU, ALE ZPEWNOŚCIĄ
ZWIĘKSZENIE ICH JAKOŚCI, PONIEWAŻ
CAŁY CZAS SĄ BARDZO
NIEBEZPIECZNE W UŻYCIU.**



RUSZTOWANIA

Z PEWNOŚCIĄ BĘDZIE TO IDEALNY SPRZĘT DO PRAC NA WYSOKOŚCIACH DO 6 METRÓW, EKONOMICZNY, PEWNY I PRAKTYCZNY.
RUSZTOWANIE SKŁADANE MOŻE PEŁNIĆ RÓWNIEŻ FUNKCJĘ DRABINY.



FARAONE

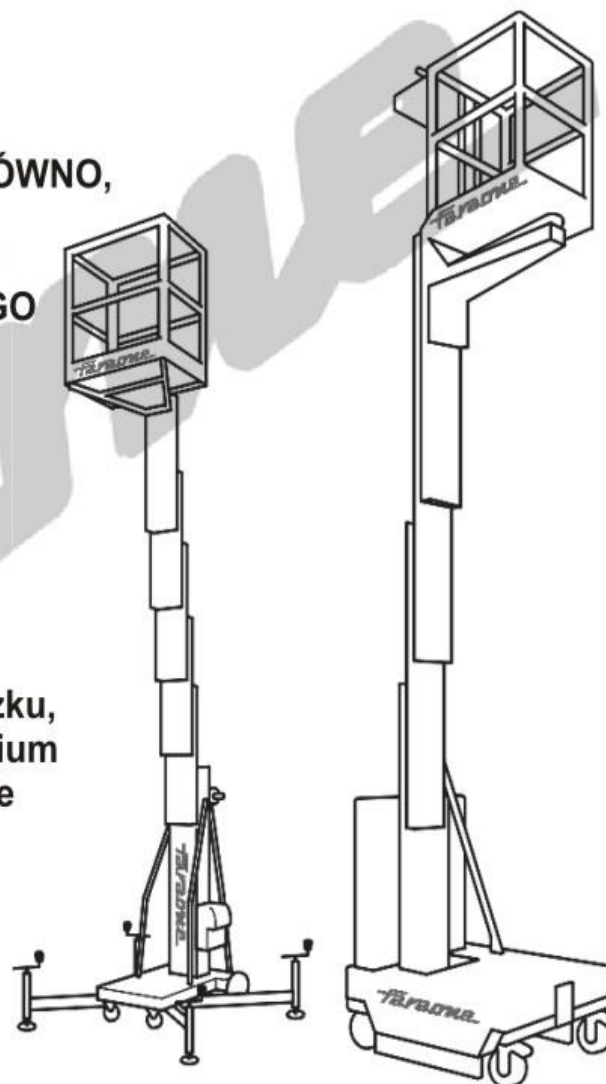
BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

PLATFORMY

ZDECYDOWANIE BĘDĄ ZWIEKSZAĆ SWÓJ RYNEK ZARÓWNO, JEŚLI CHODZI O ZAKUPY JAK RÓWNIEŻ W PRZYPADKU WYNAJMU, PONIEWAŻ SĄ SPRZĘTEM BARDZO DROGIM I NIE ZAWSZE ŁATWA JEST ICH AMORTYZACJA. DLATEGO TEŻ FORMUŁA WYNAJMU JEST CORAZ CZĘSTSZA.

JEST BARDZO DUŻO SPRZEDAWCÓW FARB, KTÓRZY MAJĄ W SVOJEJ OFERCIE RÓWNIEŻ WYNAJEM PLATFORM DLA SWOICH KLIENTÓW OFERUJĄC W TEN SPOSÓB KOMPLETNY SERWIS. PRODUKT PLUS SPRZĘT DO INSTALACJI.

Dodatkowym limitem dla platform jest ich rozmiar w związku, z czym FRARAONE studiuje i realizuje platformy z aluminium coraz bardziej kompaktowe i łatwiejsze w obsłudze, dające się transportować zwykłym samochodem dostawczym.

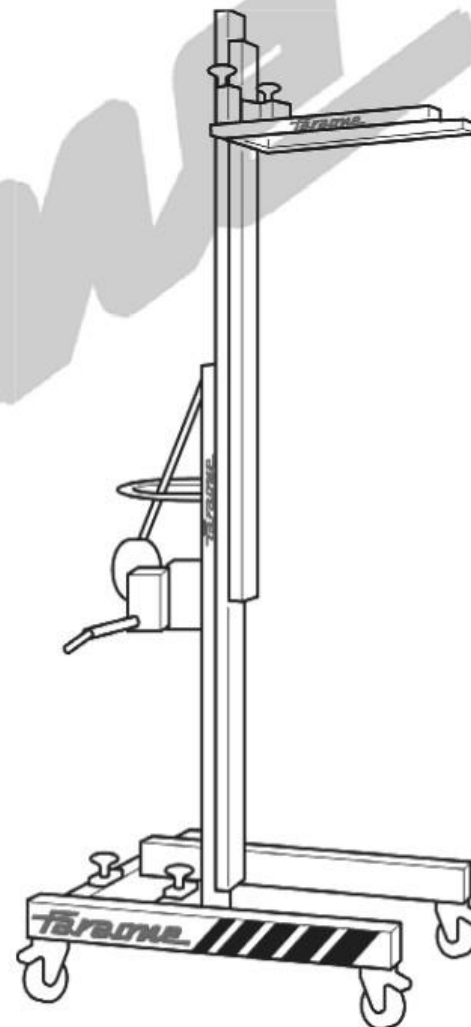


FARAONE

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

PODNOŚNIKI DO INSTALOWANIA MAŁYCH CIĘŻARÓW

PODNOŚNIKI RĘCZNE PRZEZNACZONE
DO INSTALACJI URZĄDZEŃ KLIMATYZACYJNYCH,
OGRZEWACZ I WSZYSTKICH INNYCH
ELEMENTÓW BĘDĄ CIESZYŁY SIĘ CORAZ
WIĘKSZYM POWODZENIEM.



FARAONE

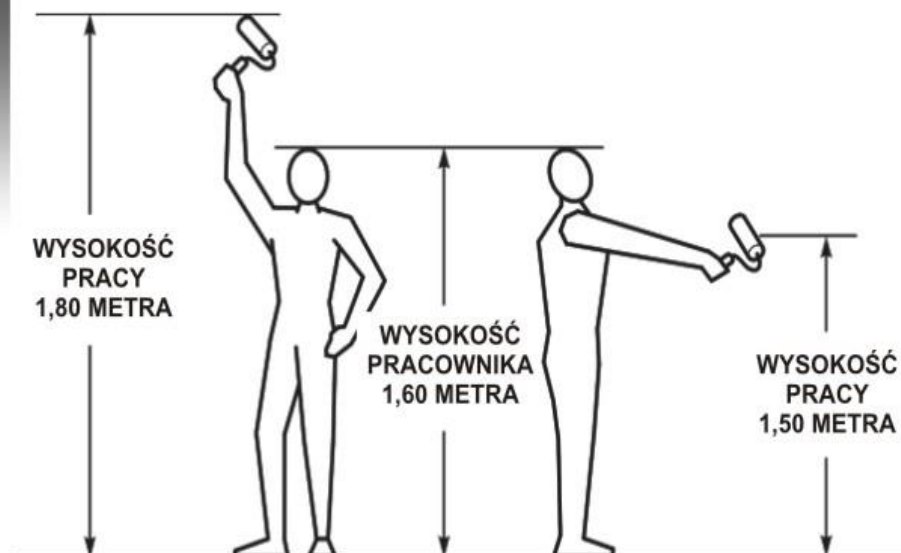
BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

SGP



NAJLEPSZE PRODUKTY

do prac do wysokości 2 metrów

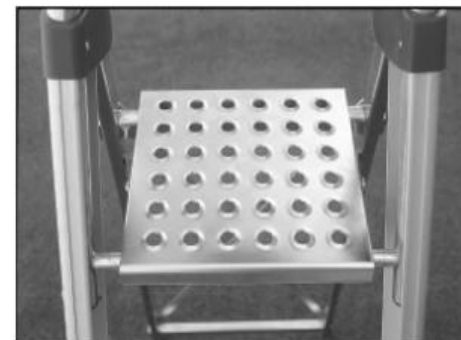


IŁOŚĆ STOPNI	WYSOKOŚĆ	WYSOKOŚĆ PRACY
2	46	200-230
3	69	220-250
4	92	240-260
5	115	260-280

NAJLEPSZE PRODUKTY

do prac do wysokości 2 metrów

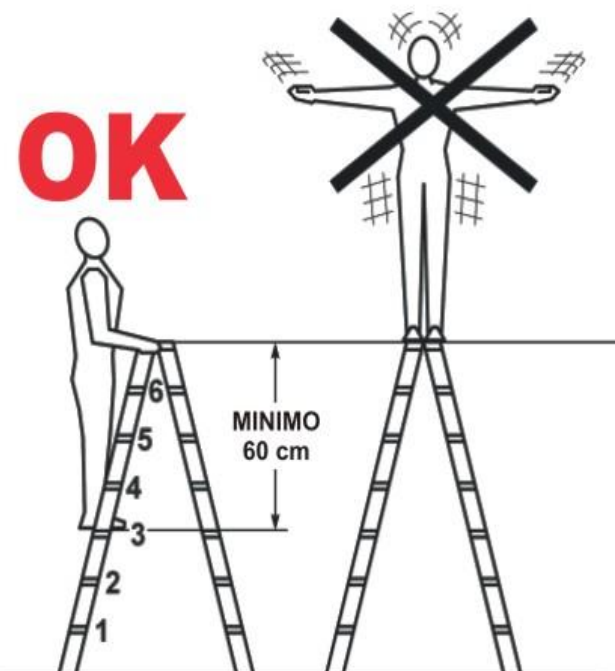
DOMUS



IŁOŚĆ STOPNI	WYSOKOŚĆ	WYSOKOŚĆ PRACY
4	87	237-267
5	110	260-290
6	133	283-313
7	156	306-336
8	178	306-336
9	200	336-366
10	223	356-386
12	269	390-410

NAJLEPSZE PRODUKTY

do prac do wysokości 2 metrów



ILOŚĆ STOPNI	WYSOKOŚĆ	WYSOKOŚĆ PRACY
2	43	193
3	65	215
4	87	237
6	129	230
8	173	260
10	213	290
12	271	310
14	310	340

NAJLEPSZE PRODUKTY – DO WYKONANIA WYLEWU BETONU NA FILAR LUB DO INNYCH PRAC, KTÓRE WYMAGAJĄ SIŁY BOCZNEJ



**SMT
M.F.T**



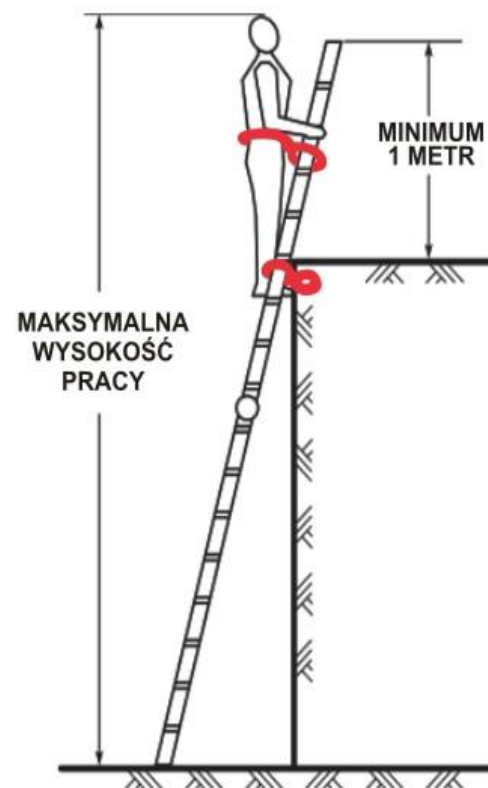
IŁOŚĆ STOPNI	WYSOKOŚĆ	WYSOKOŚĆ PRACY
3	74	225-255
5	122	270-300
7	170	320-350
8	194	350-380
10	243	390-420
12	291	441-470
14	340	490-520



NAJLEPSZE PRODUKTY

DRABINA WIELORAKIEGO UŻYTKU

TELES



ILÓŚĆ STOPNI	WYSOKOŚĆ NOŻYC DRABINY	WYSOKOŚĆ NOŻYC PRACY	WYSOKOŚĆ ROZWIJANIA DRABINY	WYSOKOŚĆ ROZWIJANIA PRACY
4+4	197	260-290	353	400
5+5	248	300-330	465	465
6+6	273	310-340	579	579



NAJLEPSZE PRODUKTY

**DRABINA TRÓJELEMENTOWA PRZEKSZTAŁCALNA
Z POWODU CZĘSTEGO WYKORZYSTYWANIA DRABIN
PONAD 2 METROWYCH ZALECAMY UŻYWANIE
DRABIN BARDZO STABILNYCH I MOCNYCH.**

TOP LINE SERIE200



IŁOŚĆ STOPNI	WYSOKOŚĆ NOŻYC DRABINY	WYSOKOŚĆ NOŻYC PRACY	WYSOKOŚĆ ROZWIJANIA DRABINY	WYSOKOŚĆ ROZWIJANIA PRACY
8+8+8	252	430	588	588
10+10+10	308	488	700	700
12+12+12	364	544	840	840
14+14+14	420	600	1008	1008
15+15+15	448	628	1092	1092

**PRZY PRACACH POWYŻEJ 2 METRÓW DRABINA
MUSI BYĆ PRZYMOCOWANA DO SOLIDNEJ
STRUKTURY A OPERATOR MUSI SIĘ PRZYWIĄZAĆ
DO DRABINY ZA POMOCĄ PASÓW BEZPIECZEŃSTWA.**

RUSZTOWANIE

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

Nowość!

System składania do rusztowań.

**Składają
się w kilka
sekund!**



FARADOME

GWARANTOWANE BEZPIECZEŃSTWO

PONTAL SKŁADAJĄCY

WYMIARY BAZOWE 140 X 65 CM
MNIJSZE NIŻ DRABINA
TELESKOPOWA
WYSOKOŚĆ BAZY 140 CM
WYSOKOŚĆ PRACY 320 CM
MOŻLIWE ZASTOSOWANIE
DODATKOWEGO MODUŁU
CO DOPROWADZI DO
MAX WYSOKOŚCI BAZY 200 CM
MAX WYSOKOŚCI PRACY
400 CM.

NAJBARDZIEJ KOMPAKTOWE

PRAKTYCZNE JAK
DRABINA
BEZPIECZNE JAK
RUSZTOWANIE.

RUSZTOWANIE

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO I ZEWNĘTRZNEGO Z KOTWICZENIEM



RAPIDO 160

**BARDZO DOBRA
GIĘTKOŚĆ DO 4 METRÓW
BEZ KOTWICZENIA
WYSOKOŚĆ MAX 10
METRÓW**

**PRAKTYCZNE JAK
DRABINA BEZPIECZNE
JAK RUSZTOWANIE**

**WYMIARY BAZOWE
160 X 80 CM, PRZYDATNY
DO PRAC WEWNĄTRZ**

**Z BAZĄ NA WYSOKOŚCI 150 CM
WYSOKOŚĆ PRACY 330 CM**

**STOSUJĄC DODATKOWY MODUŁ
MAX WYSOKOŚĆ BAZY 300 CM
MAX WYSOKOŚĆ PRACY 500 CM**



RUSZTOWANIE

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO I ZEWNĘTRZNEGO Z KOTWICZENIEM PONAD 6 METRÓW



RAPIDO SYSTEM

NAJBARDZIEJ GIĘTKIE

Do lekkich prac konserwacyjnych

Całe z aluminium



Składana baza
**PRAKTYCZNE
JAK DRABINA
BEZPIECZNE JAK
RUSZTOWANIE**

Jedyny w swoim
rodzaju system
którym pokrywa
się wszystkie
możliwe wymiary.

Od 1,5 do 17
metrów wysokości.
Baza od 1,60 do
7,50 metrów.

RUSZTOWANIE

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO I ZEWNĘTRZNEGO BEZ KOTWICZENIA
DO 8 METRÓW NA ZEWNĄTRZ I 12 METRÓW WEWNĄTRZ.



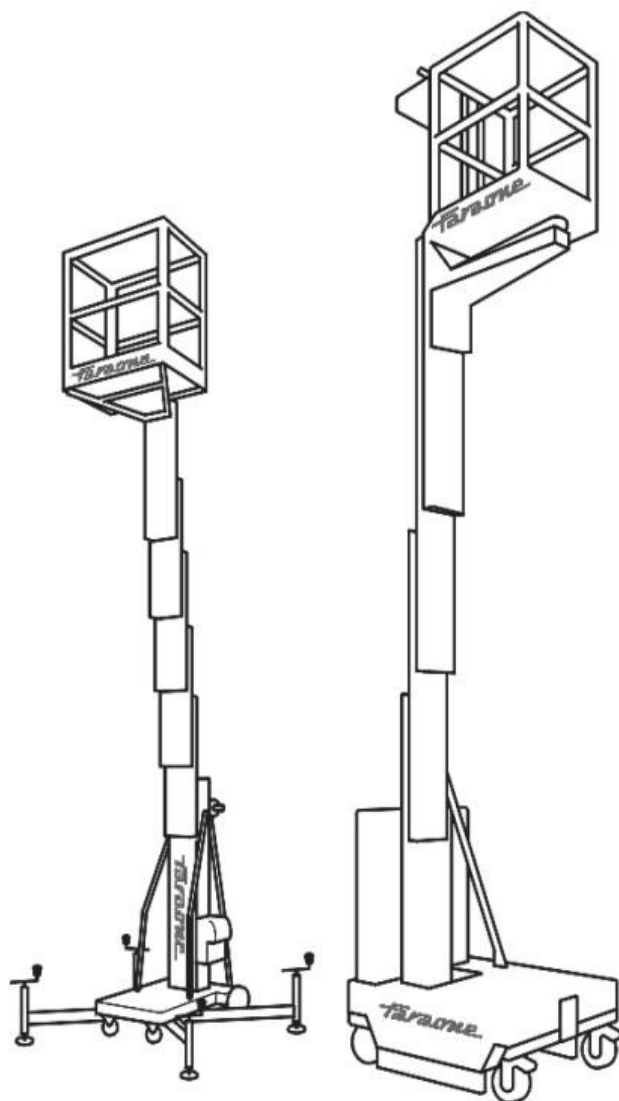
**TOP
SYSTEM**



**MAKSYMALNY
KOMFORT
WCHODZENIA
SUPER
AUTOMATYCZNE.**



**NAJBARDZIEJ GIĘTKIE, do CIĘŻKICH prac konserwacyjnych I DO
WSZYSTKICH WYMIARÓW, OD 1,5 DO 19 METRÓW WYSOKOŚCI,
BAZA O WYSOKOŚCIACH 1,80; 2,50; 3,00 METRÓW.**



INSTRUKCJA UŻYTKOWANIA FARAONE
FARAONE

GWARANTOWANE BEZPIECZEŃSTWO

CERTIFIED SECURITY
 SÉCURITÉ CERTIFIÉE
 BESCHENIGTE SICHERHEIT



www.faraone.pl

FARAONE

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

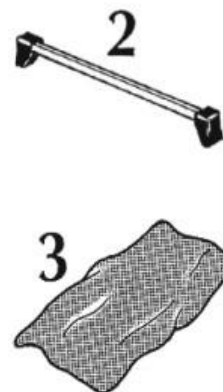
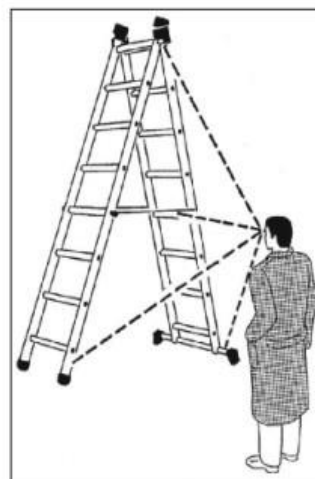
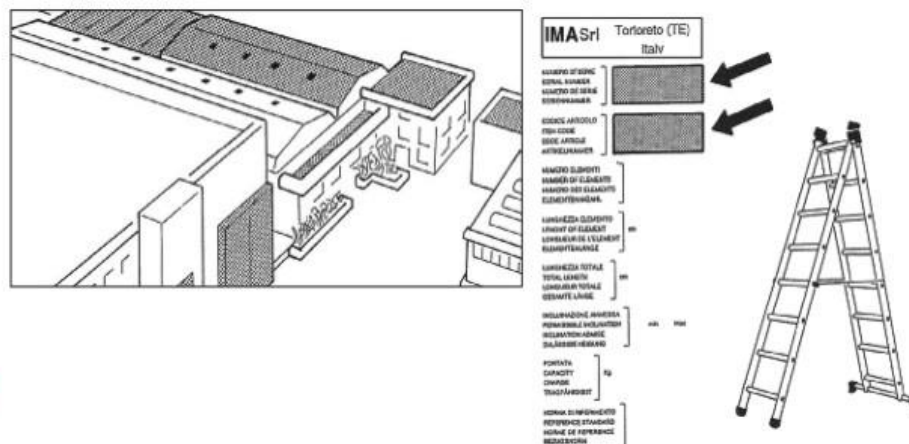
IDENTYFIKACJA DRABINY

Podczas jakiegokolwiek komunikacji z konstruktorem lub centrum pomocy FARAONE, należy zawsze podawać numer seryjny i kod artykułu znajdujący się na nalepce umiejscowionej na stojaku drabiny.

UWAGI OGÓLNE PODCZAS DOSTAWY

W trakcie dostawy należy sprawdzić czy są jakieś uszkodzenia lub brakujące części. Jeśli tak należy niezwłocznie powiadomić firmę spedycyjną oraz FARAONE.

- 1) Drabina
- 2) Baza stabilizująca lub inne urządzenia na wyposażeniu
- 3) Paczka z akcesoriami (w zależności od typologii zakupionej drabiny)
- 4) Instrukcja użytkowania



OGÓLNE PRZEPISY BEZPIECZEŃSTWA

UWAGA:

Użytkownik przed przystąpieniem do użycia drabiny musi przeczytać i zrozumieć przepisy bezpieczeństwa.

SPRZĘT OCHRONY INDYWIDUALNEJ

- Rękawiczki
- Obuwie bezpieczeństwa
- Kask

Drabiny przenośne są narzędziami pracy bardzo rozpowszechnionymi, zarówno w środowiskach zawodowych jak i domowych.

Każda drabina może być użyta jedynie w konfiguracjach przewidzianych przez konstruktora.

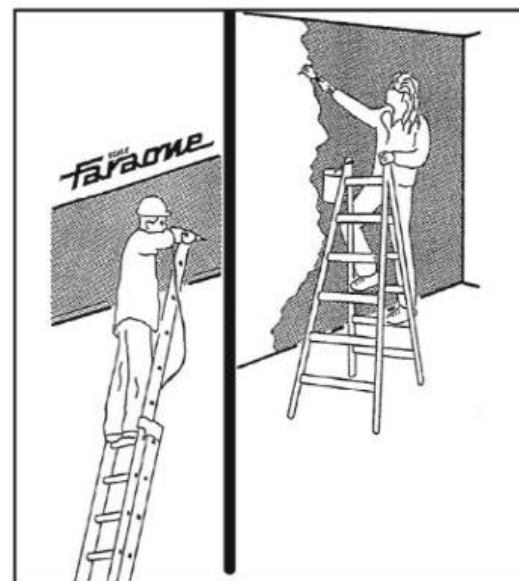
Mogą być używane jednocześnie tylko przez jednego operatora.

Nie wolno używać jako oparcia drabiny podwójnej (tzw. nożycowej).

Długość drabiny nie może być zwiększona poprzez związanie ze sobą większej ilości drabin lub poprzez mocowanie przedłużenia do stojaków.

Drabiny mogą być używane w celu dostania się na rusztowania lub ruchome wieże jedynie w przypadkach, kiedy mają wystarczającą nośność do wytrzymania ciężaru operatora i ewentualnie przenoszonego materiału (zobacz charakterystykę techniczną)

W drabinach, w których przewidziana jest baza stabilizująca (rys. 2 str. 7) należy ją koniecznie zamontować.



Faradome

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

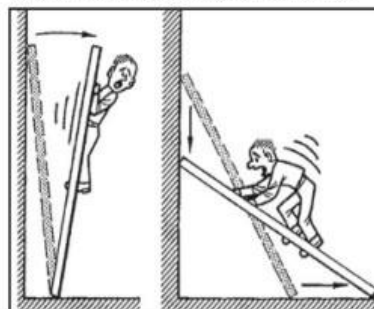
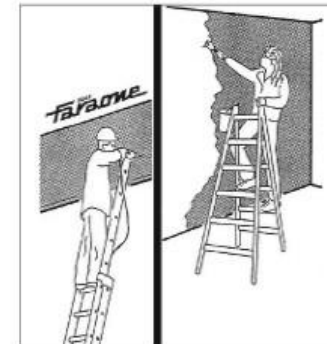
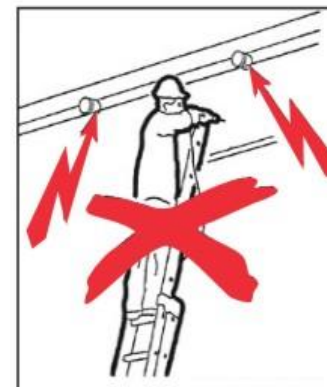
W drabinach podwójnych ze stopniami wchodzić tylko po stronie przedniej drabiny, nie wolno wchodzić po elementach tylnych.

NIEBEZPIECZEŃSTWO SZOKU ELEKTRYCZNEGO
Nie używać drabin w bliskości linii elektrycznych.

NIEBEZPIECZEŃSTWO WYWROTKI
Operator nie może zbyt mocno wychylać się na boki lub wykonywać prac, którego wymagają obciążenia boczne. (Należy umieścić drabinę dokładnie w miejscu, w którym trzeba wykonać pracę).

Operator musi wchodzić i wykonywać operacje z ciałem w położeniu centralnym względem stopni, solidnie trzymając się stojaków drabiny.

Operator nie może nigdy przekroczyć ostatniego stopnia drabiny lub tego, który pozwala na utrzymanie stałej pozycji równowagi.



FARAONE

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

Sprawdzić czy wszystkie urządzenia bezpieczeństwa i zaczepienia są całe i funkcjonalne oraz czy baza stabilizująca (tam gdzie jest przewidziana) jest poprawnie zamontowana.

Nie wykonać prac stojąc okraciem na drabinach.

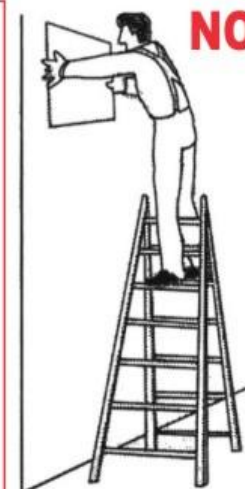
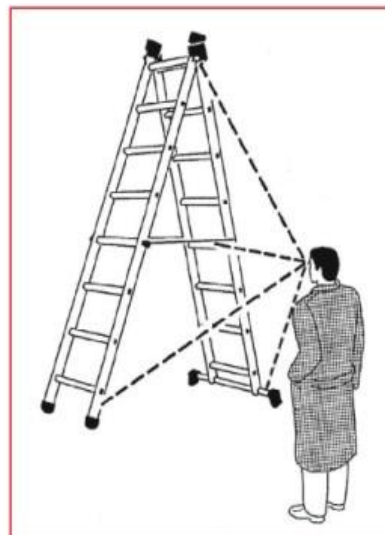
Zakotwiczyć drabinę od góry do solidnej struktury za pomocą pasa na wyposażeniu.

OBOWIĄZKOWO

Zgodnie z zapisami norm bezpieczeństwa, wszystkie drabiny, mające wysokość ponad 2 metrów, muszą być zakotwiczone, od góry, do solidnej struktury, w celu wytrzymania ewentualnych przesunięć bocznych.

Obydwa wierzchołki górne drabiny muszą przylegać do płaszczyzny oparcia, ponieważ muszą one przesyłać zrównoważone obciążenie na ścianę.

Podczas użytkowania drabin wyposażonych w trzy elementy, w pozycji nożycowej, nie wolno wchodzić na skrzydło (trzeci element) poza wierzchołek.



Dla drabin nożycowych upewnić się czy są całkowicie otwarte i czy wszystkie cztery podpory są w styczności z ziemią i z zamontowaną blokadą otwarcia (A).

Użytkownik musi upewnić się, że w najbliższej okolicy drabiny nie ma osób, rzeczy lub zwierząt.

NIEBEZPIECZEŃSTWO POŚLIZGNIĘCIA

Obuwie musi zapewnić pewne oparcie nogi; Dlatego nie można używać dziurawych i zniszczonych butów oraz tych, które nie są przeznaczone do wykonywania prac (kalosze, sandały itd.)

Drabina musi przewyższyć przynajmniej o 1 metr powierzchnię dostępu.

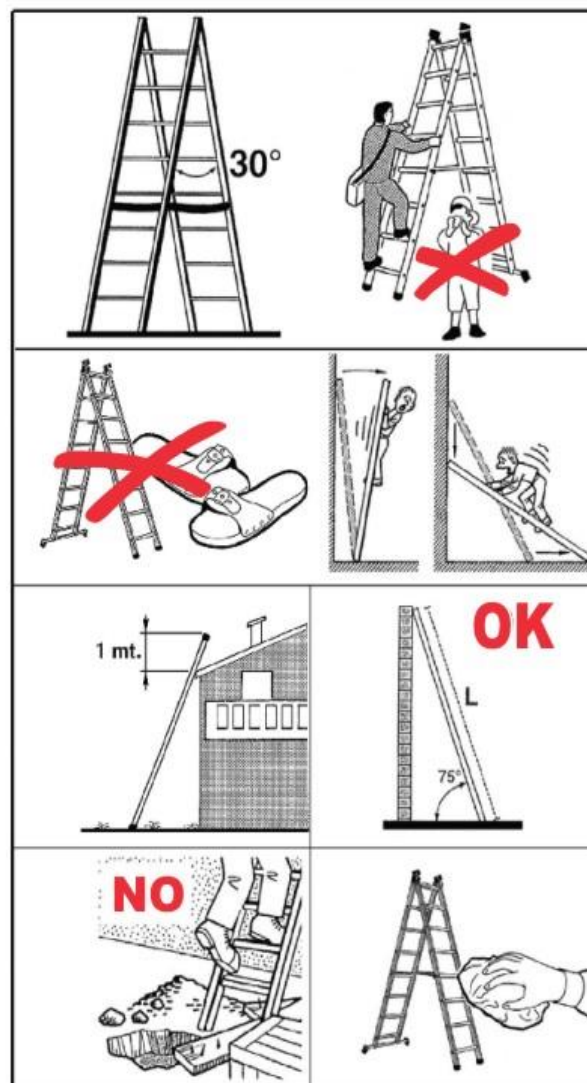
Drabiny używane do dostępu do kolejnych pięter nie mogą być układane jedna po drugiej.

Drabiny ustawione na stronie zewnętrznej konstrukcji albo dzieła tymczasowego (rusztowania) muszą być wyposażone w poręcz i osłonę.

Drabiny muszą być odległe od pionu oparcia na odległość równą 1/4 własnej długości.

Drabiny muszą być przymocowane od góry lub podtrzymywane za nogę przez inną osobę zgodnie z przepisami prawa.

Stopnie i szczeble należy utrzymywać w czystości używając w tym celu odpowiednich środków.



Nie ustawiać drabin na powierzchniach niestabilnych.

Drabiny ustawione na gruncie niestabilnym muszą być oparte tylko o jedną powierzchnię.

Miejsce gdzie jest ustawiana drabina musi być opróżnione materiałów ewentualnych materiałów i być daleko od miejsc przejścia.

NIEBEZPIECZEŃSTWO UPADKU

Nie ustawiać drabin przed niezamkniętymi na klucz drzwiami lub przez ruchomymi urządzeniami.

Dla drabin przekształcalnych albo teleskopowych, wszystkie operacje regulacji wysokości i sprawdzania systemów blokady, muszą być wykonane, kiedy na drabinie nie zgaduje się żadna osoba.

Obowiązkowe jest użycie kruszarki odcinka na opartych drabinach, których długość przekracza 8 metrów.

Zabronione jest wykonywanie napraw złamanych szczelbi używając w tym celu drewnianych listewek przybitych gwoździami do stojaków.

Nie używać drabin, kiedy ma się ręce zajęte innymi narzędziami.



Wchodzić i schodzić z drabiny z twarzą zwróconą w jej kierunku oraz podtrzymując się rękoma za szczeble.

Nie używać drabin w celu podtrzymywania rusztowań.

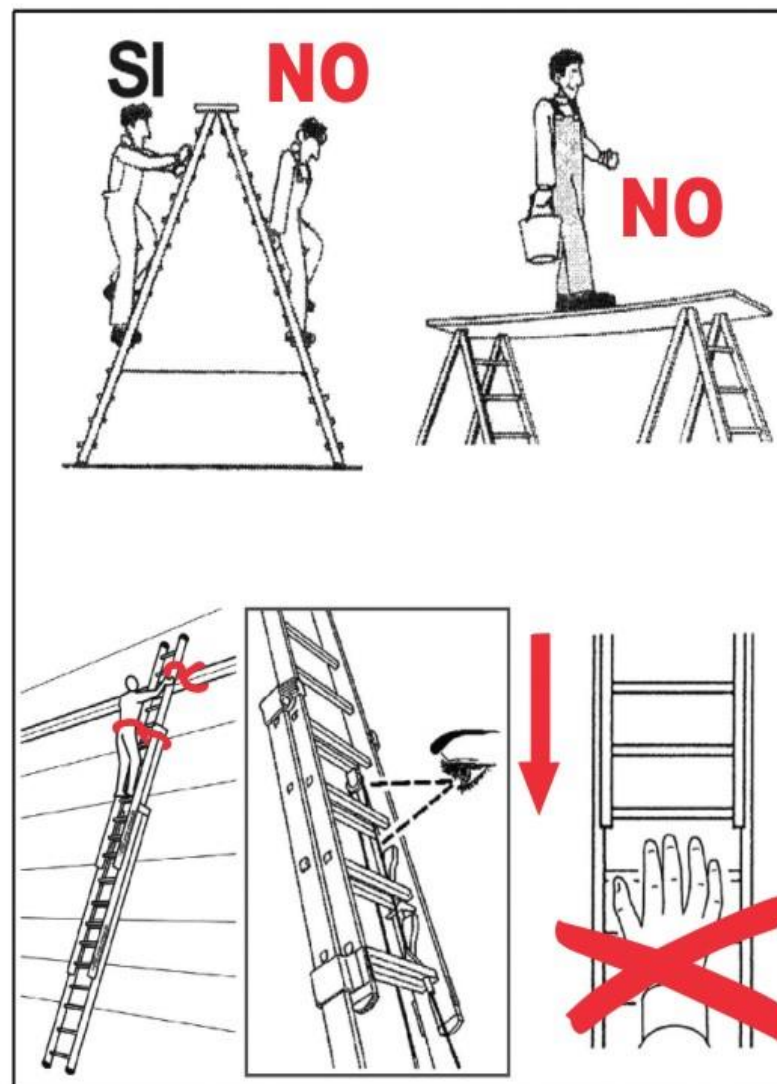
NIEBEZPIECZEŃSTWO ZŁOŻENIA

Jeśli drabiny przekształcalne przewidują możliwość oddzielnego użycia części składowych, należy upewnić się, po dokonany demontażu, czy są one złożone we właściwy sposób oraz czy systemy blokujące działają poprawnie.

Dla drabin z ruchem linowym, upewnić się, czy system przesuwania działa poprawnie oraz czy liny nie są uszkodzone.

Kiedy drabina jest dłuższa niż 2 metry, należy używać osobistych pasów bezpieczeństwa przymocowując je do drabiny.

Nie kłaść rąk na szczeblach, kiedy wydłuża się lub skraca długość drabiny.



FARAONE

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

Wejście na drabinę musi odbywać się na najbardziej wewnętrznej części elementu drabiny.

NIEBEZPIECZEŃSTWO ZMIAŹDŹENIA

Nie kłaść rąk na stojakach kiedy składa się drabinę

Przeprowadzić okresowe badanie drabiny, kontrolując:

a) Ewentualną obecności wgniecień lub nacięć na stojakach lub szczecblach.

b) Ewentualną obecność stałych wygięć stojaków lub szczecbli.

c) Połączenia szczebel/ stojak, z punktu widzenia ich integralności i ewentualnego poluzowania.

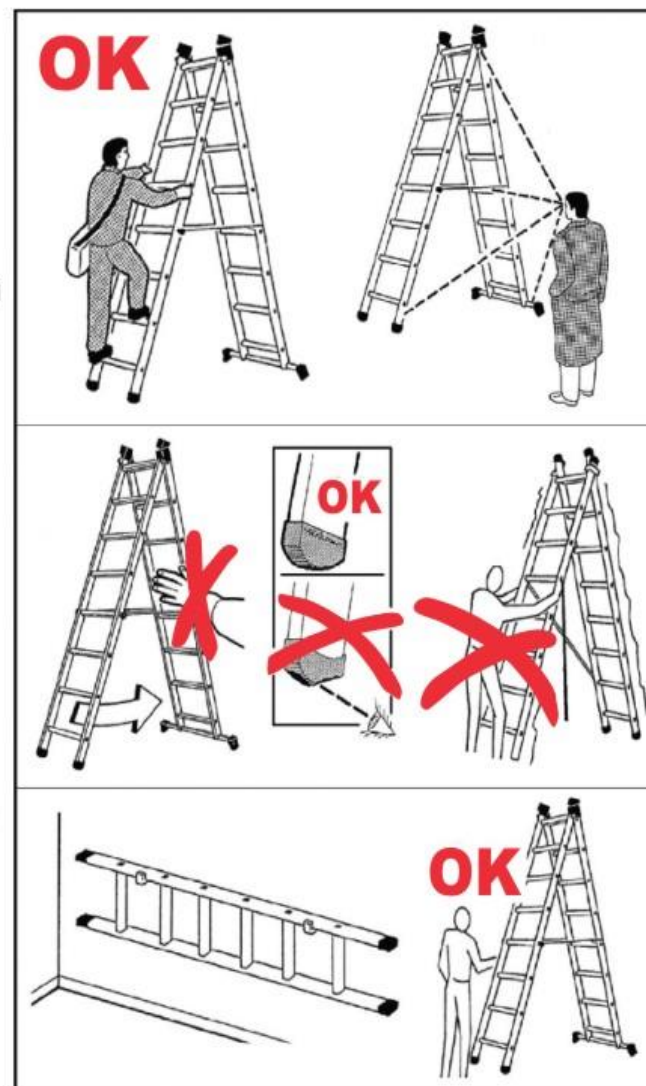
d) Wszystkie połączenia wykonane śrubami, kołkami, gwoździami, nitami, z punktu widzenia ich integralności, trwałości i ewentualnego poluzowania.

e) Końcówki stojaków z punktu widzenia warunków systemów oparcia.

f) Jeśli drabina będzie używana w środowiskach agresywnych zaleca się skonsultować z konstruktorem w celu sprawdzenia kompatybilności z materiałami z jakich drabina została zbudowana. Akcje korozyjne mogą zredukować podkładki i zaatakować najdelikatniejsze strefy drabiny.

g) Drabina musi być przechowywana w środowisku wolnym od złych warunków atmosferycznych.

Nie używać drabin na wysokościach przekraczających te które są wskazane na tabliczce identyfikacyjnej.



UTRZYMANIE

Użytkownik nie może wykonywać jakichkolwiek interwencji naprawczych na drabinie. W celu jakiegokolwiek interwencji naprawczej należy skontaktować się z centrum pomocy FARAONE:

Akala Faraone Sp. Z o.o.
ul. Prosta 32, 72-100 Goleniów, Łozienica
tel. +48 091 579 03 90, fax +48 091 579 03 94
www.faraone.pl, info@faraone.pl

CZYSTOŚĆ

Drabiny należy czyścić używając w tym celu gąbki zwilżonej wodą lub alkoholem.

UWAGA:

Po zapoznaniu się z w/w ogólnymi zasadami, użytkownik przed przystąpieniem do użytkowania musi zidentyfikować zakupiony model, a następnie zapoznać się krok po kroku z odpowiednią instrukcją.

ROZBIÓRKA

NIEBEZPIECZEŃSTWO SKAŻENIA

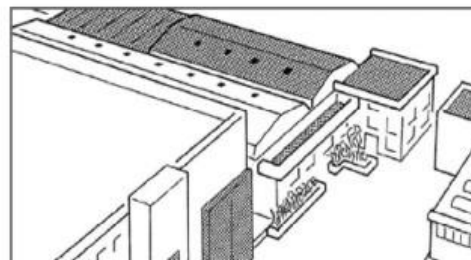
Po upływie „życia” drabiny, nie można porzucić jej w środowisku ale należy przekazać ją do autoryzowanych centrów zbiórki.

UWAGA KOŃCOWA

Biuro Techniczne FARAONE, jest do Państwa dyspozycji w celu udzielenia jakichkolwiek wyjaśnień lub porad tak, aby klient miał jak największą satysfakcję z dokonanego zakupu.

Drabiny należy kontrolować co 100 godzin i przed każdym użyciem.

FARAONE dziękuje i życzy dobrej pracy.



FARAONE

BEZPIECZEŃSTWO CERTYFIKOWANE www.faraone.pl

INSTRUKCJE DO UŻYTKOWANIA RUCHOMEJ WIEŻY PRACY (RUSZTOWANIE)

Rusztowania muszą być użytkowane tylko do prac wykończeniowych lub konserwacyjnych. Przeczytać i zrozumieć książeczkę instrukcyjną dotyczącą używania i montażu, przed przystąpieniem do użytkowania urządzenia.

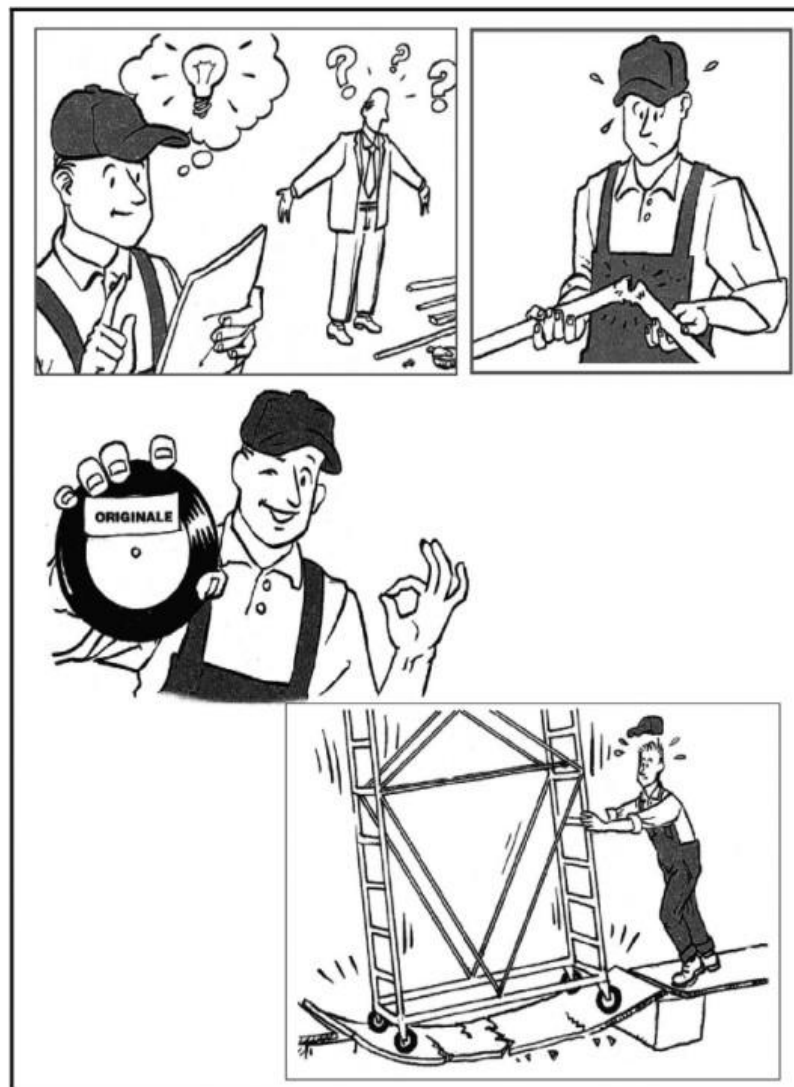
WYCIĄG Z NORMY UNI HD 1004 ZAŁĄCZNIK C.

Ruchome wieże pracy mogą być montowane i demontowane jedynie przez osoby które zapoznały się z instrukcjami montażowymi i użytkowymi.

Nie można używać uszkodzonych elementów. Należy używać jedynie oryginalnych elementów zgodnie ze wskazaniem konstruktora.

Powierzchnia na którą zostanie przesunięta ruchoma wieża pracy musi wytrzymać jej ciężar. Musi być wypoziomowana i pozbawiona dziur, przepustów i schodów.

Podczas użytkowania, w przypadku niszczonego gruntu, uzupełnić ewentualne dziury pod kołami układając płyty lub inny równoważny środek.



Podczas przesunięcia, na ruchomej wieży pracy nie mogą znajdować się materiały i osoby. Zawsze sprawdzać czy strefa pracy jest pozbawiona jakichś przeszkód i przewodów elektrycznych.

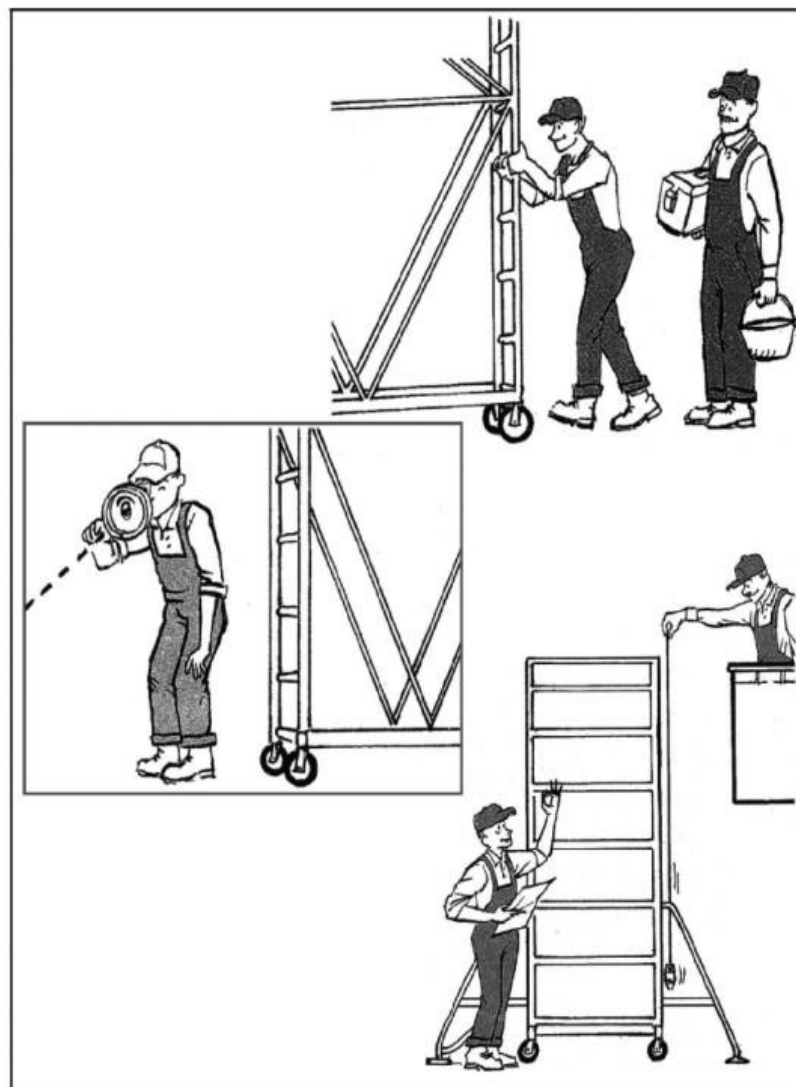
Rusztowania nie są izolowane; nie zbliżać się na odległość 5 metrów do linii elektrycznych.

Ruchome wieże pracy mogą być przesuwane jedynie ręcznie i jedynie po powierzchniach twardych, czystych i pozbawionych przeszkód.

Podczas przesuwania nie można przekroczyć normalnej szybkości marszu.

Podczas przesuwania zmniejszyć wysokość rusztowania w zależności od stanu terenu i ewentualnej obecności wiatru.

Przed użyciem należy sprawdzić czy ruchoma wieża pracy została zamontowana zgodnie ze wskazówkami konstruktora które gwarantują montaż zgodny z regułami sztuki oraz czy znajduje się w pozycji pionowej.

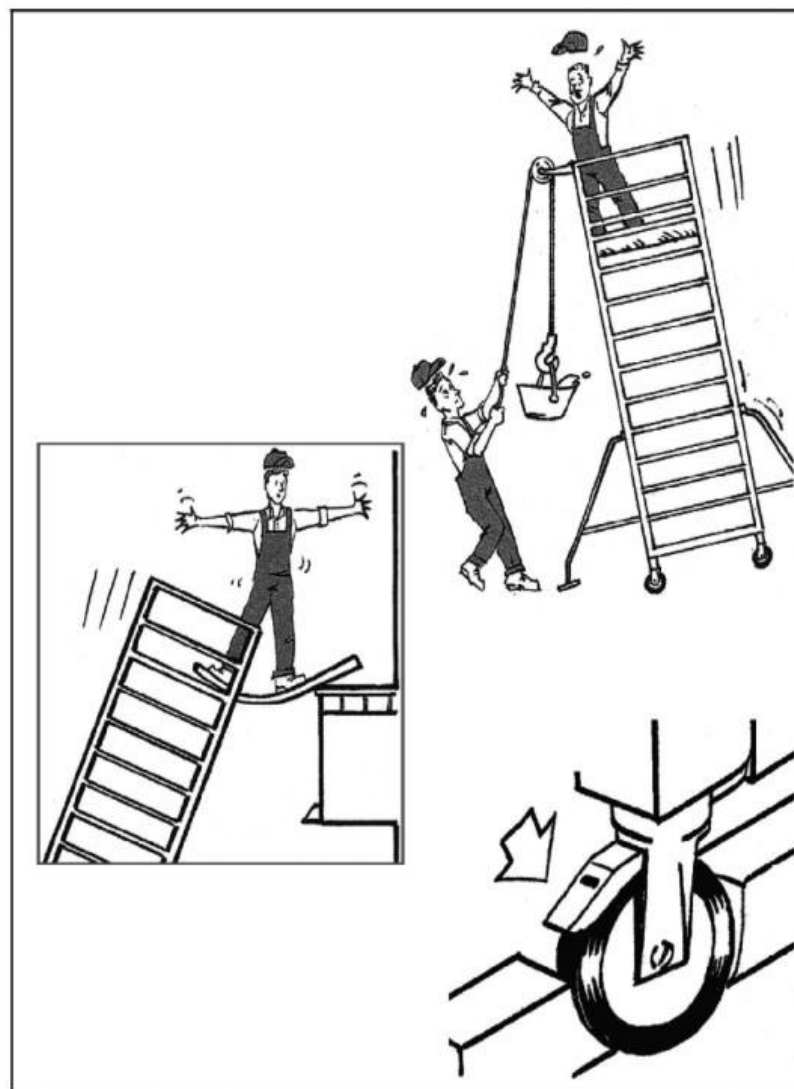


Nie zezwala się na opieranie i użytkowanie urządzeń podnoszenia chyba, że jest to wyraźnie przewidziane już w fazie projektowania.

Nie zezwala się na wykonywanie połączeń pomostowych pomiędzy ruchomą wieżą pracy a budynkiem lub pomiędzy większą ilością rusztowań jeśli nie jest to przewidziane przez konstruktora już w fazie projektowania.

Przed przystąpieniem do użytkowania należy upewnić się, że zostały przedsięwzięte wszystkie środki bezpieczeństwa mające na celu zapobieganie przypadkowym przesunięciom, np. poprzez zastosowanie hamulców blokujących lub zacisków regulowanych.

(DPR zezwala, w celu blokowania kół, na użycie klinów).



Nie zezwala się na wchodzenie lub schodzenie z rusztowań używając innych niż dozwolone środków i dróg.

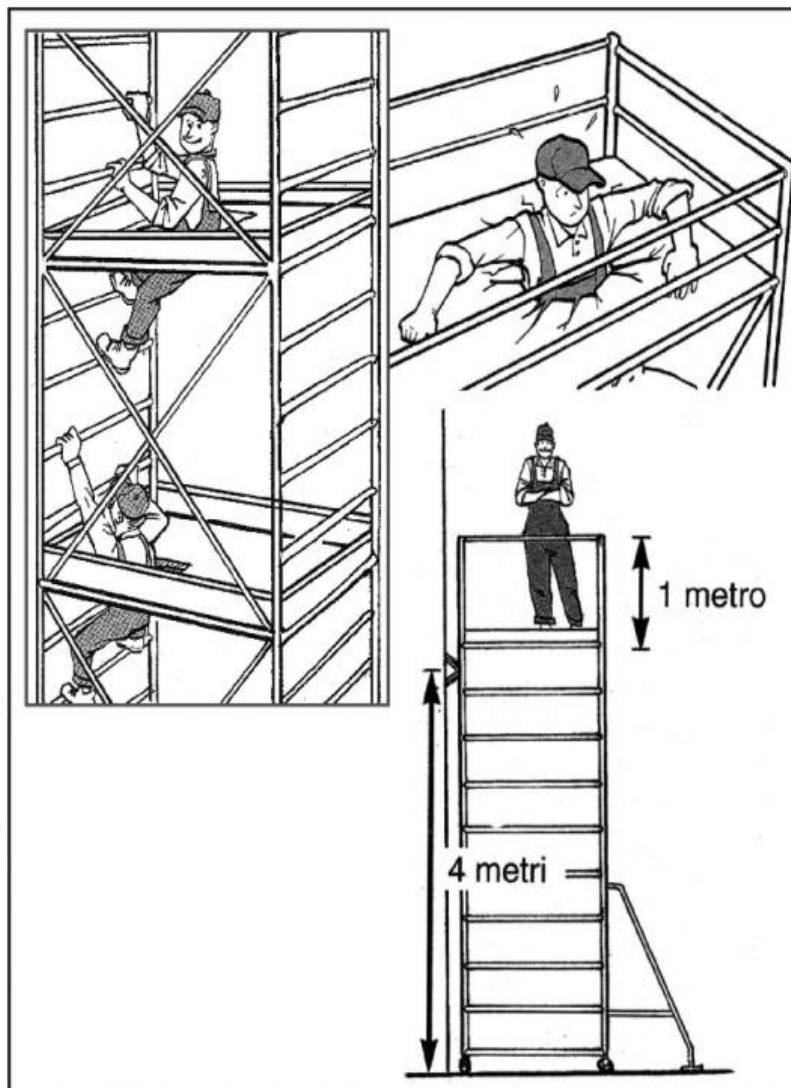
Do bezpiecznego montażu, demontażu i użytkowania rusztowania obowiązkowe jest używanie pasa bezpieczeństwa wyposażonego w urządzenie przeciw upadkom.

Alternatywnie użytkownik musi wyposażyć rusztowanie w powierzchnie pracy posiadające zamykające się klapy.

W każdym przypadku wchodzenie i schodzenie muszą odbywać się wewnątrz rusztowania.

Zabrania się wskakiwania na rusztowanie, wprowadzania ilości osób lub wnoszenia ciężarów które przekraczają dopuszczalną wskazaną przez konstruktora nośność. Nigdy nie używać ponad powierzchniami oraz drabinami nadstruktur które powiększą wysokość pracy.

Tam gdzie jest to możliwe wieże pracy użyte na zewnątrz budynków muszą być zamocowane w bezpieczny sposób do budynku lub innej struktury.





Akala Faraone Sp. Z o.o.
ul. Prosta 32, 72-100 Goleniów, Łozienica
tel. +48 91 579 03 90, fax +48 91 579 03 94
www.faraone.pl, info@faraone.pl

